Ordiziako Udala

2022IOSB0010

Ordizian, **2022ko urriaren 27a** UDALBATZARRAK Ohiko bilkura egin du udaletxe honetako bilkura aretoan. Hona hemen bertaratuak:

*En Ordizia siendo el día **27 de octubre de 2022** se reúne en el Salón de Sesiones de esta Casa Consistorial el AYUNTAMIENTO PLENO EN Sesión ordinaria con la asistencia de las siguientes personas:*

LEHENDAKARIA:

Adur Ezenarro Agirre jn.

BERTAN DAUDEN ZINEGOTZIAK:

Maitane Alvarez Garciandia	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Jon Ander Caballero Zubelzu	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Ainhoa Jimenez Goñi	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Jesus M.Lariz Orbezabal	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Lander Mujika Onandia	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Bittor Bolinaga Alzelai	EAJ-PNV
Arantxa Arocena Gomez	EAJ-PNV
Joseba Aranburu Ganzarain	EAJ-PNV
Xabier Crespo Ibarrolaburu	EAJ-PNV
Arantxa Fernandez Alvaredo	EAJ-PNV
Agurtzane Antoñana Arizmendi	EAJ-PNV
Miren Alazne Sukia Galparsoro	ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak)
Juan Ignacio Alonso Arratibel	ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak)
Iñaki Dubreuil Churruca	PSE-EE (PSOE)

IZAN EZ DIREN ZINEGOTZIAK:

Itsaso Muñoz Rodriguez EUSKAL HERRIA BILDU
Jose Miguel Santamaria Ezeiza EAJ-PNV

IDAZKARIA:

Ainhoa Esnaola Zubeldia

KONTUHARTZAILEA:

Aloña Landa Piedrafita jn.

BESTE BERTARATZE ETA IRTEERAK:

AZTERTUTAKO GAIAK:

EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO GAIAK:

1.- 2022ko irailaren 29an udalbatzarrak egindako ohiko batzarraren akta zirriborroa onartzea.	*1.- Aprobación del borrador del Acta de la sesión ordinaria de Pleno celebrada el 29 de septiembre de 2022.*
2.- “8 BUZTUNTZA” H.I.E.-ko Buztuntza Etxaldeko 7 zko. Partzelaren xehetasun azterketaren behin betiko onarpena	*2.- Aprobación definitiva del estudio de detalle de la parcela de Buztuntza Etxaldea 7 del A.I.U. “8 BUZTUNTZA”*
3-. Ordiziako udaleko giza baliabideen arrazionalizaziorako plan estrategikoa bertan behera uztea.	*3.- Propuesta de derogación del Plan Estratégico de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia.*
4.- Ordiziako Udaleko Lanpostu Zerrendaren eta plantillaren aldaketa. HERRI ANTZOKIKO pertsonalaren subrogazioa eta Atezain lanpostuaren amortizazioa.	*4.- Modificación de la RPT y de la plantilla del Ayuntamiento de Ordizia. Subrogación del personal de HERRI ANTZOKIA y amortización del puesto de Conserje.*
5-. 2023ko Taxi tarifa berrien onarpena.	*5.- Aprobación de las tarifas de Taxi para el ejercicio 2023.*
6.- 2022/1273 Dekretuaren kontu ematea, zeinaren bidez, EAJ/PNVko zinegotzia izendatzen den 2022ko azaroak 1etik aurrera oposizioaren aldetik kontrol eta fiskalizazio eginkizunak betetzeko %100eko dedikazioarekin.	*6.- Dación de cuenta del Decreto 2022/1273, por el que se designa al concejal de EAJ/PNV para el desempeño de las funciones de control y fiscalización por parte de la oposición, a partir del 1 de noviembre de 2022 con una dedicación del %100.*
7.- Elkarrekin Podemos - Ordizia Orain alderdiak aurkeztutako mozioa, Onkologikoaren eta Osakidetzaren arteko lotura-hitzarmenari buruzkoa.	*7.- Moción presentada por Elkarrekin Podemos-Ordizia Orain sobre el convenio de vinculación del Centro Oncológico Onkologikoa y Osakidetza.*
7.1 EAJ-PNV alderdiak Elkarrekin Podemos Ordizia Orainek Onkolojikoari buruz aurkeztutako mozioari bi puntu txertatzeko proposamena.	*7.1 Propuesta de inclusión de dos puntos por parte de EAJ-PNV sobre la moción presentada por Podemos Ordizia Orain sobre el Oncológico.*
8.- Kontu-hartzailearen 16,17, 21, 22,	*8.- Informes de reparos de la Interventora*

23, 24 eta 25 ingera txostena eta hauei dagozkien ebazpenak ingeretan zehaztutako gastuak ordaintzeko agindua emanez.

nº.s 16,17, 21, 22, 23, 24 y 25 y resoluciones ordenando el pago de los gastos detallados en los mismos.

9.- Iraileko Alkatetzako dekretuen berri ematea.(2022/0905 zenbakitik-2022/1201 zenbakira bitartekoak)

9.- Dación de cuenta de los decretos de alcaldía correspondientes al mes de septiembre, desde el número 2022/0905 al número 2022/1201)

10.- Galde-erreguak.

10.- Ruegos y preguntas.

PRESAZKO IZAERAZ SARTUTAKO GAIAK:

GALDE-ERREGUETAN AZTERTUTAKO GAIAK:

.- Azaroak 1ean novemberreko kanpaina hasten da.

GORABEHERAK:

ORDUTEGIA:

HASIERA: 18:00etan. **AMAIERA: 18:30etan.**

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren lehenengo puntuaren berri eman du:

Abierta la sesión por parte del Presidente, se da lectura al primer punto del orden del día.

1.- 2022ko irailaren 29ako ohiko Osoko Batzarrako akta zirriborroa onartzea.

1.- Aprobación del borrador del acta de la sesión ordinaria de fecha 29 de septiembre de 2022

Proposamena

Propuesta

2022ko irailaren 29ako ohiko Osoko Batzarrako akta zirriborroa onartzea.

Aprobar el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada el día 29 de septiembre de 2022

Eztabaida

Debate

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Ez da izan.

No ha habido.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

2.- "8 BUZTUNTZA" H.I.E.-ko Buztuntza Etxaldeko 7 zko. Partzelaren xehetasun azterketaren behin betiko onarpena

2.- Aprobación definitiva del estudio de detalle de la parcela de Buztuntza Etxaldea 7 del A.I.U. "8 BUZTUNTZA"

Proposamena

Propuesta

AURREKARIAK

“8 Buztuntza” HIEko Buztuntza Etxaldeko 7 zk.ko partzelaren xehetasun azterketari hasierako onarpena eman zitzaion Tokiko Gobernu Batzarrak 2022/06/16an egindako ohiko bilkuran, bertan ezarri ziren zenbait betekizunetara baldintzatuta.

Halaber, bilkura horretan espedientea 20 eguneko epean jendaurrean jartzea erabaki zen eta baita xehetasun-azterketaren xede den eremu osoan eraikuntzarako, partzelaziorako, eraispenerako, erabileretarako eta jardueretarako lizentziak ematea etetea ere.

Erabakiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Diario Vascon argitaratu zen 2022/06/28an.

Jendaurreko epea amaitu ondoren, udal arkitektoak txosten teknikoa egin zuen 2022/09/26an eta baita udal idazkariak txosten juridikoa ere 2022/10/10ean, aurkeztutako alegazioei buruz.

Adierazitako aurrekarien baitan, sustatzaileak 2022/10/14an xehetasun azterketaren testu bategina aurkeztu zuen.

Hala, 2022/10/18an udal arkitektoak txosten teknikoa igortzen du azken dokumentuaren harira.

ANTECEDENTES

El documento de Estudio de Detalle de la parcela de Buztuntza Etxaldea 7 del AIU “8 Buztuntza” del municipio fue objeto de aprobación inicial mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local en sesión ordinaria celebrada el 16/06/2022 condicionado al cumplimiento de determinados requisitos establecidos en el mismo.

Asimismo en dicha sesión se acordó someter a información pública el expediente por plazo de 20 días y proceder a la suspensión del otorgamiento de licencias de edificación, parcelación, demolición, usos y actividades en todo el área objeto del Estudio de Detalle.

El anuncio del acuerdo fue publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el Diario Vasco con fecha de 28/06/2022.

Una vez finalizado el periodo de exposición pública la arquitecta municipal emitió informe técnico con fecha de 26/09/2022 e informe jurídico por parte de la secretaria municipal con fecha de 10/10/2022 en relación a las alegaciones presentadas.

En el marco de los antecedentes indicados el promotor con fecha de 14/10/2022 presentó ante este Ayuntamiento el Texto Refundido del Estudio de Detalle.

A la vista de todo ello la arquitecta municipal emitió con fecha de 18 de octubre de 2022 informe técnico en relación al último documento presentado.

Hau guztia kontuan hartuta, Lurraldeko Batzorde Informatzaileak honako erabaki hau hartzea proposatzen du:

A la vista de todo lo anterior, la Comisión Informativa del Territorio propone adoptar el siguiente acuerdo:

AKORDIO PROPOSAMENA:

PROPUESTA DE ACUERDO:

LEHENA.- Behin betiko onartzea 8 Buztuntza" HIEko Buztuntza Etxaldeko 7 zk.ko partzelaren xehetasun azterketa.

PRIMERO*.- Aprobar definitivamente el Estudio de Detalle de la parcela de Buztuntza Etxaldea 7 del A.I.U "8 Buztuntza"*

BIGARRENA.- Behin betiko onespenaren erabakia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, eta Gipuzkoako Foru Aldunari jakinaraztea hamar eguneko epean, baita xehetasun azterketaren lurralde-eremuaren sustatzaileari ere.

SEGUNDO.- *Publicar el acuerdo de aprobación definitiva en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y comunicarlo a la Diputación Foral de Gipuzkoa en el plazo de diez días, así como al promotor del mismo.*

Eztabaida

Debate

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Alkate jauna: Bustuntzan gelditzen den etxe zahar bakarra da eta etxebizitzak egin behar dira bertan. Bere tramitazioa jarraitu du. Hasierako onarpena izan zuen; gero dagokion erakustaldian egon da. Zuzenketak egin dituzte eta plenora ekartzen da behin-betikoz onartzeko. Plenoari dagokio eta publikatu egingo da.

Sr. Alcalde: es la única casa vieja que queda en Bustuntza y se van a contruir viviendas en la misma. Ha continuado su tramitación. Fue aprobado inicialmente,y posteriormente se ha expuesto al público. Se han realizado las correcciones y se trae al Pleno para su aprobación definitiva. Corresponde al Pleno y se publicará despúes.

Bozketa**:**

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

3.- Ordiziako udaleko giza baliabideen arrazionalizaziorako plan estrategikoa bertan behera uztea.

Proposamena

AURREKARIAK

Ordiziako Udalak 2015eko apirilean egindako Osoko Bilkuran ORDIZIAHITZeko 90, 91 eta 91 bis artikuluak aldatu zituen eta era berean, Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plana onartu zuen.

ORDIZIAHITZeko artikulu horiek erretiro aurreratuagatiko primak eta langile publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak aurreikusi zituzten.

Era berean, adieraztekoa da aipatu Planari 2017. Urtean Eranskin bat erantsi zitzaiola, berariaz erretiroa sustatzeko neurri ekonomiko horiek Planean txertatzeko.

Neurri hauen helburua, funtsean, udal langileen erretiro aurreratua sustatzea zen eta ondorioz, erretiro aurreratuagatiko primak nahiz enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak gizarte-ekintzako neurri gisa kalifikatu ziren. Modu honetan, borondatezko erretiro aurreratuen kasuan erretiro-pentsioaren oinarri arautzaileari aplikatu beharreko koefiziente murriztaileek pentsioan eragindako galdera konpentsatzea lortzen zen eta era berean, baita udal plantilla berdimentsionatu eta

3.- Propuesta de derogación del Plan Estratégico de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia.

Propuesta

***ANTECEDENTES**:*

El Ayuntamiento de Ordizia en sesión plenaria celebrada en abril de 2015 acordó modificar los artículos 90, 91 y 91 bis del ORDIZAHITZ así como un Plan de Racionalización de Recursos Humanos.

Los artículos antes citados del ORDIZIAHITZ introdujeron la posibilidad de acogerse a las primas por jubilación anticipada e indemnizaciones por renuncia voluntaria a la condición de empleado público.

En este sentido, es de destacar que en el año 2017, se incluyó en el citado Plan un Anexo específico para prever específicamente medidas económicas para el fomento de las jubilaciones.

Estas medidas tenían por objeto, principalmente, incentivar la jubilación anticipada de los empleados públicos municipales y es por ello que se contemplaron primas por jubilación anticipada e indemnizaciones por renuncia a la condición de empleado público como medidas de acción social, que tenía por objeto compensar principalmente la aplicación de los coeficientes reductores a aplicar a la base reguladora de la pensión de

gaztetzea ere; hori guztia abuztuaren 2ko Funtzio Publikoa Erreformatzeko 30/1984 Legearen 21. Xedapenak eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 22.1 artikuluak emandako babes juridikoan oinarrituta.

jubilación en las jubilaciones anticipadas voluntarias, así como redimensionar y rejuvenecer la plantilla; todo ello en base a lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 30/1984, de Reforma de la Función Pública, de 2 de agosto y en el artículo 22.1 de la Ley 6/198 de 6 de julio, sobre la Ley de Función Pública Vasca.

Azpimarratzekoa da Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa onartu zenean ere, eztabaida juridikoa zegoela primen eta kalte-ordain hauen legezkotasunaren inguruan; besteak beste, Auzitegi Gorenaren 2018ko martxoaren 20an eta 2019ko martxoaren 14an emandako epaien harira. Nolanahi ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegiak egindako interpretazio judizialei lotuta, ondorioztatu zen, prima eta kalte-ordain hauek legezkoak zirela baldin eta toki-erakundeak Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa edo Plan bat bazuen. Zentzu honetan, azpimarragarri dugu Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak 2020ko maiatzaren 27an emandako epaia.

Es de destacar, en cualquier caso, que en el momento de la aprobación del citado Programa de Racionalización de Recursos Humanos ya existía una controversia jurídica en relación a la legalidad de las primas e indemnizaciones por jubilación anticipada tras las Sentencias del Tribunal Supremo de 20 de marzo de 2018 y 14 de marzo de 2019; si bien, en base a la interpretación que estaba haciendo el Tribunal de Justicia del País Vasco en diferentes pronunciamientos judiciales, procedía su abono en legalidad siempre y cuando la entidad local contase con un Programa o Plan de racionalización de recursos humanos aprobado. En este sentido, subrayar la Sentencia de 27 de mayo de 2020 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

Eta ondoren, EUDELek 2019ko abenduaren 11an Udalei bidalitako zirkular edo txostenak ere ildo horri eutsi zion.

Asimismo, posteriormente, EUDEL mediante circular emitido a todos los Ayuntamientos con fecha de 11 de diciembre de 2019 siguió dicho criterio.

Geurean, alegia, Ordiziako Udalean aipatu Plan edo Programa egon bazegoen, baina Auzitegi Gorenaren azken epai horiek zenbait bateraezintasun txertatu zituzten, adieraziz, ez zegozkiela udaltzaingoari edota erretiro adina aurreratzeagatik euren erretiro-modalitatean murriztapenik ez zuten kolektiboen kasuetan.

En nuestro caso, es decir, en el Ayuntamiento de Ordizia existía con anterioridad un Plan o Programa, pero las últimas sentencias del Tribunal Supremo introdujeron una serie de incompatibilidades, señalando que no correspondían a la policía local, así como a los colectivos que no vieran mermado su pensión de jubilación por adelantar la edad de jubilación.

Honela beraz, 2020ko abenduaren 30ean egindako Osoko Bilkuraren akordio bidez indarrean zegoen Planari zenbait aldaketa txertatu zitzaizkion.

Es por ello que el Pleno en sesión celebrada con fecha de 30 de diciembre de 2020, introdujo una serie de modificaciones al Plan anteriormente vigente.

Nolanahi ere, aldaketa egiterakoan ez ziren zenbait alderdi kontuan hartu, hala nola, Gizarte Segurantzaren legedian emandako aldaketak edota ORDIZIAHITZ 90, 91 eta 91 bis artikuluek zituzten erredakzio gabeziak. Eta ondorioz, 2021eko iraileko osoko bilkuran berriro aldatu zen Plan Estrategikoa egungo araubide juridikora egokituz nahiz erredakzio argiagoa emanaz.

No obstante, lo anterior, a la hora de realizar dicha modificación no se tuvieron en cuenta, entre otros, los cambios normativos en materia de Seguridad Social o las carencias de redacción que presentaban los artículos 90, 91 y 91 bis del ORDIZIAHITZ. Y en consecuencia, en sesión plenaria celebrada en septiembre de 2021 se modificó de nuevo el Plan Estratégico para adaptar a la normativa vigente, así como dar una redacción más clara.

Edozein kasutan, aipatzekoa da azken honetan ere, nahiz eta Udaleko giza baliabideak arrazionalizatzeko Plan Estrategiko gisa kalifikatu, finean, aipatu Planean jasotzen ziren neurriak, soilik prima eta kalte-ordainei babes juridikoa ematea baino ez zutela helburu eta nahiz eta eraldaketa eta bretxa digitalari lotutako balorazioarekin zuzen-zuzenean lotu, esan beharrekoa da, Udaleko enplegatu publiko guztiei bideratutako neurriak jaso zirela, izaera selektiborik gabekoak. Alegia, pizgarri hauei Auzitegiek eskatutako (formazko) fikziozko estaldura juridikoa ematea zuen helburu.

En cualquier caso, es de destacar que el objetivo principal del citado Plan no era otro que dar amparo jurídico a las primas e indemnizaciones antes mencionadas y ello a pesar de calificar el Plan como un Programa de Racionalización de Recursos Humanos. Asimismo, cabe destacar que, si bien, se relacionó con el cambio generacional y la brecha digital, las medidas ahí contenidas estaban dirigidas a todos los empleados públicos, no teniendo carácter selectivo. Es decir, pretendía dar a estos incentivos una cobertura jurídica ficticia, formal, exigida por los Tribunales.

Era berean, Akordio horrekin ORIDIZAHITZeko 90, 91 eta 91 bis artikuluak indargabetu ziren, izan ere, Auzitegiek aurrerago ere adierazita zeukaten horrelako neurriak Hitzarmen Kolektibo bidez aurreikusteak ez zuela babes juridikorik eta bestalde, ikusita Auzitegietatik zetozen epaiak Programari 2022ko abenduaren 31 arteko iraunaldia

Asimismo, con este Acuerdo se derogaron los artículos 90, 91 y 91 bis del ORDIZIAHITZ, ya que los Tribunales ya venían declarando con anterioridad que la previsión de este tipo de medidas por Convenio Colectivo carecía de cobertura jurídica y, por otro lado, a la vista de las sentencias que iban llegando por los Tribunales se dio al Programa una vigencia de hasta el 31

eman zitzaion, aurreikusiz, era berean, lege-aldaketaren bat ematen bazen berau aldatzeko aukera egongo zela.

Zentzu honetan, kontuan hartu behar dugu, 2022ko apirilean, erretiro aurreratuagatiko primen inguruko beste bi epai eman dituela Auzitegi Gorenak; zehazki, 2022ko martxoaren 16koa eta 2022ko apirilaren 5ekoa.

Epai horiek ikusita Udaleko Idazkariak aurkako txostena igorri zuen horiek ordaintzen jarraitzearen ingurukoa, Ordiziako Udaleko Giza Baliabideak arrazionalizatzeko Programak jasotzen dituen erretiro aurreratuagatiko primak eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak, Auzitegi Gorenaren azken jurisprudentzian oinarrituta, legez kontrakoak direla argudiatzen delako. Argudiaketa puntu garrantzitsuena, txostenean adierazi gisan, hurrengoa litzateke:

"Auzitegi Gorenak berariaz adierazten du, oinarrizko arau batek aurreikusi behar dituela halako pizgarriak, eta zehazkiago, tokiko funtzionario publikoen kasuan, estatuko oinarrizko legedi bidez, izan ere, beronen araubidea Toki Araubidearen Oinarriei buruzko apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 93. artikuluan jasotzen da. Egun, aipatu artikuluak ez ditu pizgarri ekonomiko hauek aurreikusten eta beraz, itxitzat jotzen da enplegu-plan estrategikoek pizgarriei eman dakiekeen balizko estaldurari buruzko eztabaida Euskal Autonomia Erkidegoko legediaren eremuan.

de diciembre de 2022, previendo la posibilidad de modificar en caso de cambios normativos, así como la posibilidad de denuncia por cualquiera de las partes negociadoras.

En este sentido, debemos tener en cuenta que en el mes de abril de 2022, el Tribunal Supremo ha emitido dos nuevos pronunciamientos judiciales en materia de primas por jubilación anticipada; en concreto, las Sentencias de 16 de marzo de 2022 y 5 de abril de 2022.

A la vista de las citadas sentencias, la Secretaria del Ayuntamiento emitió informe desfavorable a seguir abonando las primas por jubilación anticipada e indemnizaciones por renuncia a la condición de empleado público previstas en el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia, por entenderlos contrarios al principio de legalidad en base a la reciente jurisprudencia del Tribunal Supremo. En síntesis, el punto principal para la motivación del citado informe es el siguiente:

"El Tribunal Supremo indica expresamente que debe haber una norma de carácter básico que prevea tales incentivos y teniendo en cuenta que el régimen retributivo de los funcionarios públicos locales se regula en la legislación básica estatal recogida en el artículo 93 de la Ley 7/1095, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, no prevé dichos incentivos económicos, por lo que se entiende cerrado el debate respecto a la posible cobertura de los planes estratégicos de empleo, en el ámbito de la legislación autonómica vasca.

Aurreko guztia kontuan hartuta, hurrengo urratsa jurisprudentzia hau gainerako toki administrazioei eta geure kasuan, Ordiziako Udalari aplikatzea izango litzateke.

Dicho todo lo anterior, el siguiente paso sería determinar la aplicación de dicha jurisprudencia a las restantes administraciones locales, y en nuestro caso concreto, al Ayuntamiento de Ordizia.

Zentzu honetan, adierazi behar da Auzitegi Gorena nahiz Konstituzio Auzitegia, Estatutuko agintari judizial gorenak direla eta beraz, eurek emandako epaiek jurisprudentzia sortzen dute, ebazpen batean baino gehiagotan errepikatzen den doktrina gisa ulertuta. Doktrina horrek argitu eta finkatu egiten du legearen irismena, ordenamendu juridikoa osatuz eta agintari publiko guztiek bete beharrekoa da, judizialak eta administratiboak barne.

En este sentido, señalar que el Tribunal Supremo junto al Tribunal Constitucional, se tratan de las máximas autoridades judiciales del Estado y que las sentencias dictadas por los mismos sientas jurisprudencia, entendida como la doctrina que se repite en más de una resolución, que viene a aclarar y fijar el alcance de la ley completando el ordenamiento jurídico y resulta de obligado cumplimiento para todas las autoridades públicas, incluidas las judiciales y administrativas.

Orain arte, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak bestelako irizpide bat jarraitu izan du eman dituen ebazpenetan, ulertuz, erretiro aurreratuagatiko primak legezkoak direla horiek Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako Programa edo Plan baten baitan jasotzen baziren. Edonola ere, orain, bere irizpidea Auzitegi Gorenak 2022ko apirilaren 5ean emandako epaira egokitu du.

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco que hasta la fecha había dictado pronunciamientos en otro sentido, entendiendo la legalidad de las primas por jubilación anticipada cuando existiese un Programa o Plan de Racionalización de Recursos Humanos aprobado, ha acomodado su criterio al que ofrece el Tribunal Supremo en la sentencia de 5 de abril de 2022.

Ildo honi eutsi dio 2022ko apirilaren 26ko 191/2022 EAEko Justizia Auzitegi Nagusiaren epaiak nahiz ondoren emandako beste batzuetan ere.

A tal efecto la sentencia del TSJPV 191/2022 de 26 de abril de 2022 y otras que ha dictado posteriormente.

Honela beraz, Ordiziako Udalak, gainerako administrazio publikoek bezala, epaitegi eta auzitegiek emandako jurisprudentziara egokitu behar du bere jarduna, eta bereziki, Auzitegi Gorenak legeen interpretazioaren inguruan emandako jurisprudentziara, egitatezko kasuaren eta aplikatu behar den arauaren arteko identitatea dagoenean,

Por lo tanto, el Ayuntamiento de Ordizia al igual que las restantes Administraciones Públicas debe acomodar su actuación a la jurisprudencia citada por los Juzgados y Tribunales, y en especial, a la jurisprudencia dictada por el Tribunal Supremo en la interpretación de las leyes cuando exista una identidad entre

kasu honetan bezala".

Ondorioz, Auzitegi Gorenaren jurisprudentziaren arabera, gaur egun Ordiziako Udaleko Arrazionalizazio Programan jasota dauden pizgarriak ez dira prestazio sozialak, ordainsariak baizik eta haiek arautuko dituen oinarrizko izaerako Estatuko legerik ez dagoen bitartean, legez kanpoko ordainsariak dira, eta, beraz, ondoriorik gabe utzi behar dira.

Hala ere, kontuan hartuta neurri horiei heltzeko eskaerak erretiro aurreratua hartu edo enplegatu publiko izateari uko egin baino lau hilabete lehenago aurkeztu behar direla, egokitzat jotzen da aldi baterako aurreikuspen bat sartzea, zeinaren arabera erabakiak ez bailuke eraginik izango langileen prima edo kalte-ordainetan, baldin eta langileek erretiroa hartzen badute edo langile publiko izateari uko egiten badiote 2022. urtea amaitu baino lehen.

PROPOSATZEN dut:

LEHENA.- Indarrik gabe uztea borondatezko erretiro aurreratuaren eta langile publiko izateari uko egite sarituaren gaineko neurriak, Ordiziako Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programan aurreikusiak.

BIGARRENA.- Akordio honek ez du eraginik izango langileen primetan edo kalte-ordainetan, baldin eta dagozkion prozedurak hasita badaude, langileek erretiroa hartzen badute edo langile publiko izateari uko egiten badiote 2022. urtean.

el supuesto de hecho y la aplicación de la norma, como es en este caso".

Se puede establecer, en conclusión, que a la luz de la jurisprudencia del Tribunal Supremo las medidas actualmente reguladas en el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia no son prestaciones sociales sino retribuciones y mientras no exista una ley estatal de carácter básico que las regule expresamente, son unas retribuciones ilegales, por lo que deben ser dejadas sin efecto.

No obstante, teniendo en cuenta que las solicitudes para acogerse a estas medidas deben presentarse con una antelación mínima de cuatro meses a la fecha de jubilación anticipada o de renuncia a la condición de empleado/a público/a, se considera oportuno incluir una previsión de carácter transitorio según la cual la suspensión no afectaría a las primas o indemnizaciones de aquellas personas empleadas cuya jubilación o renuncia vaya a tener lugar antes de que finalice el año 2022.

PROPONGO:

***PRIMERO.-** Dejar sin efecto las medidas sobre jubilación anticipada voluntaria y sobre renuncia incentivada a la condición de empleado público contenidas en el Plan Estratégico de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia.*

***SEGUNDO.-** El presente acuerdo no afectará a las primas o indemnizaciones de los empleados públicos que se jubilen anticipadamente o renuncien a su condición de empleado público en el año 2022.*

HIRUGARRENA.- Erabaki honek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

TERCERO.- *Este acuerdo surtirá efectos a partir del mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.*

Eztabaida

Debate

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Alkate jauna: orain arte indarrean zegoen arrazionalizazio plana. Aspalditik zetorren gaia da eta urte honetan azken bi sententziekin bertan behera gelditu dira.

Sr. Alcalde: el plan de racionalización estaba vigente hasta la fecha. Se trata de un tema que venía desde hace tiempo y que este año se ha suspendido con las dos últimas sentencias.

Idazkariak azalpen xeheagoak eman ditu.

La Secretaria da explicaciones más detalladas.

Iñaki Dubreuil: euskarazko bertsioan plan estrategikoa jartzen du arrazionalizazio plana beharrean.

Iñaki Dubreuil: en la versión en euskera pone plan estratégico en vez de plan de racionalización.

Idazkariak adierazi dio arrazionalizazio plana edo plan estrategikoa, bi kontzeptuak direla egokiak. Estrategia hori eraldaketa digitalarekin eta plantilla berritzearekin lotzen dela.

La Secretaria le informa que el Plan de Racionalización o Plan Estratégico son ambos correctos. Que esta estrategia se relaciona con la transformación digital y la renovación de plantilla.

Iñaki Dubreuil: pizgarri horiek eros-ahalmena berreskuratzeko pentsatu ziren. Pentsatu duzue nola berreskuratu galduko den eros-ahalmena?

Iñaki Dubreuil: estos incentivos se pensaron para recuperar el poder adquisitivo. ¿Tenéis pensado cómo recuperar el poder adquisitivo que se va a perder?

Alkate jauna: oker ez banago ni ez nengoen garai hartan, ez nekien horretarako sortu zirenik. Donostiako Udalak edota GFAk ere bertan behera utzi dituzte. Arrazoia hori bazen aztertu beharko da.

Sr. Alcalde: si no me equivoco yo no estaba en esa época, no sabía que se crearon para eso. También han sido suspendidos por el Ayuntamiento de San Sebastián o por la DFG. Si el motivo fue ese habrá que analizarlo.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 14 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2,
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: PSE-EE (PSOE) 1

Beraz Alkate jaunak proposamena onartutzat jo du.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

4.- Ordiziako Udaleko Lanpostu Zerrendaren eta plantillaren aldaketa. HERRI ANTZOKIKO pertsonalaren subrogazioa eta Atezain lanpostuaren amortizazioa.

Proposamena

AURREKARIAK:

Ordiziako Udalak 2020ko uztailaren 21ean egindako Osoko Bilkuran Herri Antzokia organismo autonomoa desegitearen inguruko hasierako akordioa hartu zuen.

Espedientea jendartean jarri zen hogeita hamar eguneko epean, berau 2022ko abuztuaren 9an argitaratu zelarik Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean dagozkion alegazioak aurkezte aldera.

Edozein kasutan, kontuan hartu behar dugu epealdi horretan ez dela alegaziorik aurkeztu eta ondorioz, hasierako akordioa behin-betikotzat jotzen da.

Akordio horretan, pertsonalari dagokionean, bere seigarren idatz-zatian, hurrengoa adostu zen:

4.- Modificación de la RPT y de la plantilla del Ayuntamiento de Ordizia. Subrogación del personal de HERRI ANTZOKIA y amortización del puesto de Conserje.

Propuesta

***ANTECEDENTES**:*

El Pleno del Ayuntamiento, en sesión celebrada con fecha de 21 de julio de 2022, aprobó inicialmente la disolución del Organismo Autónomo Herri Antzokia.

El expediente se sometió al trámite de información pública por treinta días, mediante publicación del anuncio en el Boletín Oficial de Gipuzkoa con fecha de 9 de agosto de 2022, a fin de que se presentasen las alegaciones oportunas.

En cualquier caso, hemos de tener en cuenta que en dicho plazo no se ha presentado alegación alguna, y por tanto, el acuerdo inicial se eleva a definitiva.

En dicho acuerdo, en materia de personal, en el apartado sexto, se acordó lo siguiente:

"Herri Antzokia Erakunde Autonomoko lan-kontratuko langileak Udaleko plantillan integratu, erakunde autonomoak zituen lan eskubide eta betebeharrak eta Gizarte Segurantzako betebeharrak aurrerantzean Udalarenak izango direlarik, baita babes sozial osagarriko arloari dagozkion betebeharrak ere".

Honela beraz, kasu honetan, Udalak orain arte Herri Antzokiak kudeatu izan duen zerbitzua bere gain hartuko duenez, Langileen Estatutuko 44. artikulua medio, erakunde autonomoaren pertsonala subrogatzeko betebeharra dauka. Zentzu honetan, besteak beste, Auzitegi Gorenak 2018ko abenduaren 19an emandako Epaian hurrengoa adierazi zuen:

"Quinto.- (…) Estamos, en efecto, ante la supresión de entidades públicas (…) en el marco de una reorganización del sector público municipal como consecuencia del cual el Ayuntamiento pasa a gestionar directamente los servicios antes prestados por aquéllas y acuerda su subrogación en las relaciones jurídicas que ligaban a dichas entidades con sus empleados, algunos de los cuales eran funcionarios y otros laborales pero, en la medida en que trabajaban para esas entidades públicas y desde que pasaron a hacerlo (…).

Por tanto, de la jurisprudencia que expresan las sentencias indicadas resulta, sin lugar a dudas, que, en contra de lo sostenido por la Sala de La Coruña, era aplicable al caso el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores y que la integración por sí sola no afecta a los derechos de los recurrentes. Por tanto el motivo ha de prosperar y la sentencia de

"Integrar el personal laboral del Organismo Autónomo Herri Antzokia en la plantilla del Ayuntamiento de Ordizia, quedando subrogado el mismo en los derechos y obligaciones laborales y de la Seguridad Social del Organismo Autónomo, así como en todas las obligaciones en materia de protección social complementaria".

Por tanto, en este caso, el Ayuntamiento va a asumir la gestión del servicio que hasta ahora venía prestando Herri Antzokia, y por tanto, procede la subrogación del personal en aplicación del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores. En este sentido, el Tribunal Supremo, entre otros, en la Sentencia de 19 de diciembre de 2018, señaló lo siguiente:

"Quinto.- (…) Estamos, en efecto, ante la supresión de entidades públicas (…) en el marco de una reorganización del sector público municipal como consecuencia del cual el Ayuntamiento pasa a gestionar directamente los servicios antes prestados por aquéllas y acuerda su subrogación en las relaciones jurídicas que ligaban a dichas entidades con sus empleados, algunos de los cuales eran funcionarios y otros laborales pero, en la medida en que trabajaban para esas entidades públicas y desde que pasaron a hacerlo (…).

Por tanto, de la jurisprudencia que expresan las sentencias indicadas resulta, sin lugar a dudas, que, en contra de lo sostenido por la Sala de La Coruña, era aplicable al caso el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores y que la integración por sí sola no afecta a los derechos de los recurrentes. Por tanto el motivo ha de prosperar y la sentencia de instancia debe ser anulada.

instancia debe ser anulada.

Sexto.- (…) Por lo que hace al resto del personal, el juego de la sucesión de empresas implica el mantenimiento del régimen al que estaban sujetos y eso significa que el Ayuntamiento ha de adoptar las medidas necesarias para hacer frente a las obligaciones que sus organismos autónomos contrajeron con sus restantes empleados

Sexto.- (…) Por lo que hace al resto del personal, el juego de la sucesión de empresas implica el mantenimiento del régimen al que estaban sujetos y eso significa que el Ayuntamiento ha de adoptar las medidas necesarias para hacer frente a las obligaciones que sus organismos autónomos contrajeron con sus restantes empleados

Egun, Herri Antzokiak hiru langile dauzka. Hiru lan-postu hauek lan-harremandun langileak dira eta ondorioz, lan-legediaz gain, aplikagarri zaie enplegatu publikoen estatutua, beronek berariaz ihardesten dituen alderdietan.

En la actualidad, Herri Antzokia cuenta con tres trabajadores, los cuales están vinculados a dicho organismo en virtud de un contrato de trabajo, por lo que, les resulta aplicable además de la legislación laboral, el estatuto del empleado público en los aspectos expresamente previstos para este personal.

Zehazki, lan-postuak hurrengoak dira:

a) Atezaina-aretozaina. Lanaldia %50. E maila.
b) Operarioa-mantenua. Lanaldia %66,65. C2 maila.
c) Takilla-administraria. Lanaldia %71. C1 maila.

Los puestos de trabajo son los siguientes:

a) Portera/acomodadora. Jornada %50. Grupo E.
b) Operario-mantenimiento. Jornada %66,65. Grupo C2.
c) Taquillero-administrativo. Jornada %71. Grupo C1.

Horietako bi, b eta c idatz-zatietan azaldutakoak, langile finkoak dira; aldiz, atezain-aretozain lan-postuan dagoen langilea, aldi baterakoa da eta egun, 20/2021 Legea medio, Egonkortasun prozesuko Eskaintza Publikora zabaldu den plaza da.

Los trabajadores que ocupan los puestos de trabajo mencionados en los apartados b y c son trabajadores fijos, mientras que el puesto de trabajo de portera-acomodadora ha sido incluido, en virtud de la Ley 20/2021 en la Oferta de Empleo de Estabilización.

Ondorioz, Udal mailan Lan-postuen zerrenda eta dagokion plantillaren aldaketa dakar, izan ere, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuko 74. artikuluari jarraiki, Administrazio Publikoek euren egitura LPZaren edo antzeko instrumentuen bidez egin behar

Por tanto, el Ayuntamiento debe proceder a la modificación de la relación de puestos de trabajo y la plantilla, ya que, de conformidad con el artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, las Administraciones Públicas estructuran su organización a través de

dute; era berean, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 90. artikuluaren arabera, Udal bakoitzak, dagokion plantillan, bere lan-postu guztiak txertatu behar ditu.

RPT o instrumento organizativo similar; del mismo modo, el artículo 90 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, señala que la Corporación debe incluir en la plantilla todos los puestos de trabajo.

Bestalde, egun Udalean Atezain gisa zerbitzuak ematen zituen langilea jubilatu egin da eta Udalak bere auto-antolakuntzarako dituen botereen baitan aipatu lan-postua amortizatzea erabaki da; zehazki, A231.1 Kodea duena.

Por otro lado, el empleado público que actualmente prestaba servicios como Conserje se ha jubilado y el Ayuntamiento, en virtud de su potestad de autoorganización ha decidido amortizar dicha plaza; en concreto, se trata del puesto con código A231.1.

Lan-postuen zerrendaren aldaketak prozedura zehatza jarraitzea dakar. Zentzu honetan, doktrina jarraitua da lan-postuen zerrendak hartzaile plural edo zehaztugabeei zuzendutako egintza administratibo izaera dutela eta beraz, ez dauka izaera orokorreko xedapen edo erregelamendu izaera. Hala berretsi du Auzitegi Gorenak, besteak beste, 2014ko otsailaren 5eko Epaian.

La modificación de la relación de puestos de trabajo conlleva seguir un procedimiento concreto. En este sentido, la doctrina viene considerando que la RPT es un acto plúrimo con destinatarios indeterminados y no una disposición de carácter general. Así lo ha reiterado el Tribunal Supremo, entre otros, en la Sentencia de 5 de febrero de 2014.

Hori horrela, eta egungo Auzitegi Gorenaren doktrinari jarraiki, Langileen Zerrendaren aldaketan jarraitu beharreko prozedura hurrengoa litzateke:

En este sentido, y de conformidad con la doctrina actual del Tribunal Supremo, el procedimiento a seguir para la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo es el siguiente:

1-. Toki Erakundeetan, Langileen Zerrendaren aldaketa onartzeko organo eskumenduna, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.2.i artikuluari jarraiki, Udaleko Osoko Bilkura da.

1-. El órgano competente para la aprobación de la RPT en las entidades locales, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22.2.i de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, es el Pleno del Ayuntamiento.

2-. Behin Osoko Bilkuran Langileen zerrendaren aldaketa onartuta, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar da.

2-. Una vez aprobada la modificación por el Pleno de la Corporación, ha de publicarse en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Era berean, kasu honetan, plantillaren aldaketa ere egin behar da, eta azken honi dagokionean, udal aurrekontuaren onarpenerako jarraitzen den prozedura bera jarraitu behar da.

Del mismo modo, en este caso, requiere la modificación de la plantilla, y para ello, se debe seguir el mismo procedimiento que para la aprobación del presupuesto municipal.

Hau guztia kontuan hartuta, hurrengo AKORDIO PROPOSAMENA egiten zaio Osoko Bilkurari

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se eleva al Pleno la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO

AKORDIO PROPOSAMENA:

PROPUESTA DE ACUERDO:

LEHENENGOA.- Ordiziako Udaleko LPZren aldaketari onespena ematea Herri Antzokiko langileak subrogatuko dituelako. Aldaketa hau 2023. urtean sartuko da indarrean.

Era berean A231.1 Kodea duen lan-postua amortizatu egingo da.

PRIMERO.- *Aprobar la modificación de la RPT del Ayuntamiento de Ordizia, al subrogar, el Ayuntamiento el personal de Herri Antzokia. Dicha modificación entrará en vigor en el año 2023.*

Del mismo modo, se va a proceder a la amortización del puesto con Código A231.1.

BIGARRENGOA.- Ordiziako Udaleko lan-postuen zerrendaren aldaketa GAOn argitaratzea.

SEGUNDO.- *Publicar en el BOG la modificación de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Ordizia.*

HIRUGARRENGOA.- Ordiziako Udaleko plantillaren aldaketari hasierako onespena ematea, eta iragarkia GAOn argitaratzea 15 egun balioduneko epean. Akordioa behin-betiko onartutzat joko da epe horretan erreklamaziorik aurkeztu ezean; gainerakoan, Osoko Bilkurak hilabeteko epea izango du horiek ebazteko.

TERCERO.- *Aprobar inicialmente la modificación de la plantilla del Ayuntamiento de Ordizia y publicar el anuncio por plazo de 15 días hábiles. El acuerdo se considera definitivamente aprobado si durante dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones. En caso contrario, el Pleno dispondrá de un mes para resolverlas.*

LAUGARRENGOA.- Behin betiko onespenaren erabakia GAOn argitaratzea.

CUARTO.- *Publicar la aprobación definitiva en el BOG.*

Eztabaida

Debate

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Alkate jauna: aldaketa azaldu zen antolaketa batzordean nahiz aldebiko batzordean. Batetik, Herri Antzokiko pertsonala subrogatzen da baldintza berdinetan eta bestetik, orain gutxi jubilatu den atezainaren lan-postua amortizatzen da. Orain aztertzen ari gara atezain funtzioak nola egituratu.

Sr. Alcalde: se explicó el cambio tanto en la comisión organizativa como en la comisión bilateral. Por un lado, se subroga el ersonal de Herri Antzokia en las mismas condiciones y, por otro, se amortiza el puesto de trabajo del conserje recientemente jubilado. Ahora estamos analizando cómo estructurar las funciones de conserje.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

5.- 2023ko Taxi tarifa berrien onarpena.

5.- Aprobación de las tarifas de Taxi para el ejercicio 2023.

Proposamena

Propuesta

AURREKARIAK:

AGITAX, Gipuzkoako Taxiaren Elkarteak (FIK G20098612) auto-taxien herri barruko 2023rako tarifak onartzea eskatu da, ondoren zehazten den eran:

ANTECEDENTES:

La Asociación Gipuzkoana del Taxi (AGITAX), con CIF nº G20098612, ha solicitado la aprobación de las tarifas urbanas de auto-taxis para el 2023 y que se detalla a continuación:

2023 HERRI BARRUKO TARIFAK / *tarifas urbanas*			
KONTZEPTU TARIFA *concepto*	ABIASARIA *Bajada de bandera*	EGINDAKO KILOMETROAK *Kilómetro recorrido*	ITXARON ORDUA *Hora de espera*

TARIFA 1*	4,1288	1,2926	24,6886
TARIFA 2**	4,1288	2,0615	38,8025

* Tarifa hau lanegunetan da aplikagarria, 07:00etatik 22:00ak arte.

** Esta tarifa será aplicable los días laborables entre las 07:00 y las 22:00 horas.*

** Tarifa hau egunero izango da aplikagarria 22:00etatik 7:00ak arte. Bai eta igande eta tokiko araudi nahiz autonomikoak ezarritako jaiegunetan, 07:00tik 22:00ak arte, larunbatetan, eta abenduaren 24 eta abenduaren 31 egunetan ere.

*** Esta tarifa será aplicable todos los días, desde las 22:00 horas hasta las 07:00 horas. Se aplicará igualmente la tarifa II desde las 07:00 a las 22:00 horas los domingos y los días festivos fijados en la correspondiente normativa autonómica y local así como los sábados y los días 24 de diciembre y 31 de diciembre.*

Era berean, Agitaxek tarifak justifikatuz aurkeztutako Autotaxi-ustiapenari buruzko Azterketa Ekonomikoa azaldu da.

Se da cuenta asímismo del Estudio Económico de la explotación de autotaxi, presentado por AGITAX justificando las tarifas.

Herri barruan gaur egun dauden tarifak hauek dira:

Las tarifan urbanas vigentes a día de hoy, son las siguientes:

2022 HERRI BARRUKO TARIFAK / *tarifas urbanas*			
KONTZEPTU TARIFA *concepto*	ABIASARIA *Bajada de bandera*	EGINDAKO KILOMETROAK *Kilometro recorrido*	ITXARON ORDUA *Hora de espera*
TARIFA 1*	3,7433	1,1719	22,3832
TARIFA 2**	3,7433	1,8690	35,1790

Gauzak horrela, hurrengo akordio proposamena egiten da:

A la vista de todo ello, se eleva la siguiente propuesta de acuerdo:

AKORDIO PROIEKTUA

PROYECTO DE ACUERDO

LEHENENGOA.- 2023rako auto-taxien tarifak onartzea, azalpen-zatian adierazten den bezala.

***PRIMERO**.- Aprobar las tarifas de auto-taxi para el 2023, tal y como se indica en la parte expositiva.*

BIGARRENGOA.- Erabaki hau Goierriko Ekimena, S.A.ri jakinaraztea

***SEGUNDO**.- Dar traslado del presente acuerdo a Goierriko Ekimena, S.A.*

Eztabaida

Debate

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Alkate jauna: urteroko gaia da. "Goieki"-tik planteamendua egiten digute eta ondoren Goierri osorako tarifa berak onartzen dira. Ikusi daiteke igoera nabaria.

Sr. Alcalde: es un tema anual. Hacen el planteamiento desde "Goieki" y luego se admiten las mismas tarifas para todo el Goierri. Se observa un aumento notable.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

6.- 2022/1273 Dekretuaren kontu ematea, zeinaren bidez, EAJ/PNVko zinegotzia izendatzen den 2022ko azaroak 1etik aurrera oposizioaren aldetik kontrol eta fiskalizazio eginkizunak betetzeko %100eko dedikazioarekin)

6.- Dación de cuenta del Decreto 2022/1273, por el que se designa al concejal de EAJ/PNV para el desempeño de las funciones de control y fiscalización por parte de la oposición, a partir del 1 de noviembre de 2022 con una dedicación del %100.

HONAKO HAU IKUSITA:

A LA VISTA DE :

- 2022ko urriaren 19an, Bittor Bolinaga Alzelay, EAJ-PNV udal taldeko bozeramaileak taldearen izenean aurkeztutako idatzia, non

- *El escrito presentado en fecha 19 de octubre de 2022 por Bittor Bolinaga Alzelay, portavoz del grupo político de EAJ/PNV y en*

alkatetzari adierazten zaion JOSEBA ARANBURU GANZARAIN zinegotzia izendatzen dutela oposizioaren kontrol-eta fiskalizazio eginkizunetarako erabateko arduraldiarekin 2022ko azaroaren 1etik aurrera.

- Bertan zehazten da gaur egun Bittor Bolinaga Alcelay zinegotziak dituen kontrol eta fiskalizazio funtzio eginkizunetarako izendatzen dela, beti ere, Majori Kiroldegia S.L. erakundean dituen ardurak izan ezik.
- 2019ko uztailaren 23an Udaleko osoko bilkurak oposizioko udal talde handienak izendaturiko zinegotzi batentzat erabateko dedikazioa onartu zuen, Euskadiko Toki Erakundeetako Legearen 33. Artikuluan oinarrituta.
- Akordioan, izendatutako zinegotziek lan horiek burutzeko izango dituzten baldintzak ezartzen dira eta baita lan horiengatik jasoko dituzten ordainsariak ere.
- 2022/10/19 Idazkariak egindako aldeko txostena.

Aurrekoa ikusita, agiri hauek aztertuta, eta horiekin bat etorriz, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21.1 artikuluaren arabera legez ematen zaizkidan eskumenak erabiliz, honako hau

representación del mismo, poniendo en conocimiento del Alcalde la designación de JOSEBA ARANBURU GANZARAIN como concejal de la oposición con dedicación exclusiva a partir del 1 de noviembre de 2022.

- *En dicho escrito especifica que la designación de éste sea para todas aquellas atribuciones y funciones de control y fiscalización que actualmente tiene asignadas él mismo, el Sr. Bolinaga Alzelay, a excepción hecha de las correspondientes a Majori Kiroldegia, S.L.*
- *Que el Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el 23 de julio de 2019 acordó, de conformidad con el artículo 33 de la Ley de Instituciones Locales de Euskadi, la dedicación exclusiva de un concejal, a designar en su caso, por el grupo mayoritario de la oposición.*
- *Que dicho acuerdo concreta las condiciones en que las personas designadas desempeñarán las atribuciones asignadas, así como la retribución que percibirán por la misma.*
- *El informe de la Secretaria de fecha 19/10/2022.*

A la vista de lo que antecede, examinada la documentación que la acompaña y de conformidad con la misma en uso de las atribuciones que me están legalmente conferidas en virtud del artículo 21.1 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, por medio de la

presente

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

LEHENENGO: JOSEBA ARANBURU GANZARAIN, EAJ/PNVko zinegotzia, izendatzea 2022ko azaroak 1etik aurrera oposizioaren aldetik kontrol eta fiskalizazio eginkizunak betetzeko, %100eko dedikazioarekin.

BIGARREN: Dedikazio horren ordainsaria, 2019ko uztailaren 23ko osoko bilkuraren erabakiarekin bat etorriz, esleitutako dedikazioarekiko proportzionala izango da

HIRUGARREN: Izendatutako zinegotziak berariaz onartu behar du.

LAUGARREN: Udalbatzari dekretu honen edukiaren berri ematea hurrengo osoko bilkuran.

* Dekretu hau doakionari jakinaraztea.

TENGO A BIEN :

PRIMERO.-Designar a JOSEBA ARANBURU GANZARAIN, concejal de EAJ/PNV para el desempeño de las funciones de control y fiscalización por parte de la oposición con una dedicación parcial del 100 por cien, a partir del 1 de noviembre de 2022.*

SEGUNDO.- *La retribución por dicha dedicación será la que de conformidad con el acuerdo de pleno de 23 de julio de 2019 le corresponde, proporcionalmente a la dedicación asignada.*

TERCERO.- *Se precisa la aceptación expresa del concejal designado.*

CUARTO.- *Informar del contenido de este decreto al pleno, en la siguiente sesión que celebre.*

** Notifíquese el presente Decreto al interesado.*

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Alkate jauna: dekretu hau kontu ematea da. EAJ taldeak, oposizioko liberatu izendapena aldatzeko eskaera egin zuen eta Dekretua ekarri behar izaten da ondoren Osoko Bilkurara. Azaroak 1etik aurrera izango ditu efektuak.

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Sr. Alcalde: este Decreto es la dación de cuentas. El grupo EAJ/PNV solicitó la modificación de su nombramiento como liberado de la oposición y posteriormente ha de presentarse el Decreto al Pleno. Tendrá efectos a partir del 1 de noviembre.

Osoko Bilkura jakinaren gainean gelditu da.

7.- Elkarrekin Podemos - Ordizia Orain alderdiak aurkeztutako mozioa, Onkologikoaren eta Osakidetzaren arteko lotura-hitzarmenari buruzkoa.

Proposamena

ZIOEN AZALPENA

Onkologikoa, Kutxa Fundazioaren Institutu Onkologikoa, minbiziaren prebentzio, diagnostiko, ikerketa eta tratamendurako ospitale bat izan da, eta Gipuzkoako ezaugarrietako bat izan da. Minbiziaren tratamenduan metodo, tratamendu eta zerbitzuetako bikaintasuna aintzatetsi dute profesionalek, pazienteek eta erabiltzaileek.

2019az geroztik, Osasun Sailak eta Onkologikoa Fundazioak sinatutako atxikimendu-hitzarmenetik aurrera, Onkologikoa Fundazioa Euskadiko Osasun Zerbitzuan Integratzen hasi zen, osasun-zerbitzuak emateko. Hasiera batean, lotura hori Onkologikoan garatzen ari ziren puntako sinergien eta Osakidetzako espezialista onenen sinergien batura izatea espero zen. Hala ere, Euskadin erreferentziazko minbiziaren prebentzioari, diagnostikoari eta tratamenduari buruzko monografiko bat finkatzetik espero zen emaitza ez da bete.

Enpresa-batzordeak, pazienteen elkarteak eta erabiltzaileek antolamendu-disfuntzio handiak antzeman dituzte, bai eta asistentzia-kalitatearen galera handia ere.

Enpresa Batzordeko ordezkariek, 2022ko apirilalen 7an Gipuzkoako

7.- Moción presentada por Elkarrekin Podemos-Ordizia Orain sobre el convenio de vinculación del Centro Oncológico Onkologikoa y Osakidetza.

Propuesta

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Onkologikoa, Instituto Oncológico de Kutxa Fundazioa, es un hospital monográfico de prevención, diagnóstico, investigación y tratamiento del cáncer, y ha sido una de las señas de identidad de Gipuzkoa. Su excelencia en métodos, tratamientos y servicio en el tratamiento del cáncer han sido reconocidos tanto por profesionales como por pacientes y personas usuarias.

Desde el año 2019, a partir del Convenio de vinculación suscrito entre el Departamento de Salud y la Fundación Onkologikoa, se inicia la integración de Onkologikoa Fundazioa en el Servicio Sanitario de Euskadi para la provisión de servicios sanitarios. En principio, esta vinculación esperaba ser la suma de las sinergias punteras que ya se estaban desarrollando en Onkologikoa y las sinergias de los mejores especialistas de Osakidetza. Sin embargo, el resultado esperado de consolidación de un monográfico de prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer referencial a nivel de Euskadi, no se ha cumplido.

Tanto desde el comité de empresa como desde la asociación de pacientes y las personas usuarias, se han detectado importantes disfunciones organizativas, así como gran pérdida de calidad asistencias.

Los representantes del Comité de Empresa, en comparecencia en Comisión

Batza Nagusietan egindako agerraldiak, Onkologikoan duten egoera larriaren berri eman zuten. Izan ere, Onkologikoan bi langile-kategoria daude: Osakidetzakoak eta Onkologikokoak, baina ez dago horien arteko Integrazioa organikorik. Egoera horren ondorioz, Onkologikoko langile askok ohiko lanpostua utzi behar izan zuten, eta Anatomia Patologikoa, Kirurgia edo Laborategia bezalako zerbitzuak kendu ziren. Eran berean, adierazi zuten Onkologikoak puntako ekipamenduak dituela, bakarra den makineriarekin, gutxiegi erabiltzen ari diren kimioterapia-tratamenduetarako, nahiz eta doitasun eta segurtasun maximoa ematen duten, eta primeran funtzionatzen zuten lan-ekipoak desegin direla, eta mediku espezialista asko joan direla Onkologikotik.

Gainera, jakinarazi zuten eraikin berean, gaixotasun bera duten pazienteentzat, tratamendu-ibilbide desberdinak egiten direla, erritmo eta itxaronaldi desberdinekin, segun eta zein den ekipoa.

Laburbilduz: gaixotasunari buruz ematen den informazioak okerrera egin du, mamografiak egiteko eta emaitzak jasotzeko atzerapenak areagotu egin dira, eta horrek ziurgabetasun handia eragiten die pazienteei. Gaur egun, itxaronaldi luzeak izaten dira kontsultaren atean, eta egoteko lekua ez da aproposa, bertan dauden argazkiak eta jartzen den musika desegokiak direla. Ez dago laguntza zientifikorik, ez pertsonalik, ez emozionalik. Beilatokia bezalako funtsezko gune bat kendu da pertsona guztien bizitzan hain garrantzitsuak diren une horretarako, hain zuzen ere

en la Juntas Generales de Gipuzkoa el 7 de abril de 2022, trasladaron la grave situación que sufren en Onkologikoa, donde existen dos categorías de personas trabajadoras: las de Osakidetza y las propias de Onkologikoa, sin que exista una integración orgánica entre ellas. Como consecuencia de esta situación, muchas personas trabajadoras de Onkologikoa tuvieron que dejar su puesto de trabajo habitual y servicios como Anatomía Patológica, Cirugía o Laboratorio se fueron eliminando. También trasladaron que Onkologikoa posee equipamientos punteros, con maquinaria única, para los tratamientos de quimioterapia que se están infrautilizando, aun cuando proporcionan una precisión y una seguridad máxima y que se han descompuesto equipos de trabajo que venían funcionando perfectamente y mucho personal médico especialista se ha ido de Onkologikoa.

Además, comunicaron que en el mismo edificio, para pacientes con la misma enfermedad, se realizan diferentes itinerarios de tratamiento, con ritmos y tiempos de espera diferentes, según se trate de uno u otro.

En resumen: ha empeorado la información que se da de la enfermedad, han aumentado los retrasos en realizar las mamografías y en recibir los resultados, lo que provoca gran incertidumbre en las pacientes. Actualmente se producen largos tiempos de espera en la puerta de la consulta y han empeorado los espacios de estancia, con fotografías y música no adecuadas. Tampoco hay un acompañamiento científico, ni personal, ni emocional. Se ha eliminado un espacio fundamental como Beilatokia, para esos momentos tan importantes en la vida de todas las personas, cuando fallece un familiar o una persona cercana.

senide bate do gertuko pertsona bat hiltzen denean.

Dinamika horiek segurtasun falta eta antsietate handia eragin dute langileengan, ospitaleko asistentziak kalitatea galdu duela ikusten dutelako. Egoera horrek guztiak ziurgabetasun handia eragiten du, eta ondorioz, pazienteak osasun pribatura jotzera bultzatzen ari da.

Estas dinámicas han provocado gran inseguridad y ansiedad en la plantilla, porque ven que la asistencia hospitalaria ha perdido calidad. Toda esta situación está provocando gran incertidumbre, que está obligando a los pacientes a acudir a la sanidad privada.

Irailean, Enpresa Batzordeak eta pazienteen eta erabiltzaileen elkarteak informazio-erronda bat egin dute alderdi politikoekin eta sindikatuekin, ospitalean egungo egoeraren berri emateko. Bilera horietan, halaber, Onkologikoaren desegite antolatu horretan erakutsitako kaosa azaldu zuten; izan ere, horrek agerian uzten du Osakidetzarekiko atxikimenduaren kudeaketan eraginkortasun falta argia dagoela. Asistentziaren kalitateak okerrera egin du, eta pazienteek eta erabiltzaileen jasotzen duten zerbitzua hondatu egin da. Osasun-arloko kudeaketa horren ondorioz, %17 gehitu dira osasun pribatua erabili duten lurraldeko pertsonen kopurua.

Durante el mes de Septiembre, El Comité de Empresa y la asociación de pacientes y usuarios, ha realizado una ronda informativa con los partidos políticos y sindicatos informando de la situación actual de este hospital. En estas reuniones trasladaron también el caos demostrado en este desmantelamiento organizado de Onkologikoa, que evidencia una clara falta de eficacia en la gestión de la vinculación en Osakidetza. Ha empeorado la calidad asistencial y se ha deteriorado el servicio que reciben los pacientes personas usuarias. Una consecuencia de esta gestión en sanidad es que haya aumentado en un 17% las personas del territorio que han utilizado la sanidad privada.

Gaur egun, Onkologikoaren etorkizuna ere inkognita bat da. Sinatutako atxikimendu-hitzarmenak hiru urteko iraupena du, eta beste urte batez luzatu daiteke. 2022an, luzapen-aldian gaude; beraz, orain arte egindako prozesua aztertu eta ebaluatzeko unea da, bai eta zentroaren funtzionaltasuna eta pazienteei emandako laguntza hobetuko dituen beste atxikimendu-hitzarmen bat idazteko unea ere.

En la actualidad, el futuro de Onkologikoa es una incógnita. El Convenio de vinculación suscrito tiene una duración de tres años, más uno de prórroga. Durante 2022 estamos ya en el período de prórroga, por lo que es el momento de analizar y evaluar el proceso llevado a cabo hasta ahora y redactar un nuevo Convenio de vinculación que mejore tanto la funcionalidad del centro como la asistencia a las personas pacientes.

Osakidetza Onkologikoarekin lotzen duen lege esparrua 127/2018 Dekretua

Según el Decreto 127/2018, marco legal por el que se realiza la vinculación de

da. Horren arabera, "Izaera publikoko prestazioak herritarren parte-hartzearen printzipioaren arabera ematen dira, besteak beste".

Osakidetza con Onkologikoa: "La provisión de las prestaciones aseguradas con carácter público se realiza conforme al principio de participación ciudadana, entre otros".

Beraz, urte hauetan atxikimendu-prozesuarekin zer gertatu den jakinda, hitzarmen berri hori idazteko, eta gobernantza kolaboratiboaren irizpideetan oinarrituta, beharrezkoa da Onkologikoko langileei lotutako agenteen eta pazienteen zein erabiltzaileen ordezkariek parte hartzea.

Por lo tanto, sabiendo lo que ha sucedido durante estos años con el proceso de vinculación, para la redacción de este nuevo convenio, y en base a los criterios de la gobernanza colaborativa, se hace necesaria la participación tanto de agentes vinculados a los y las trabajadora de Onkologikoa así como representantes de pacientes y personas usuarias.

Horregatik guztiagatik, proposatzen ditugu

Por lo anterior, proponemos los siguientes

HONAKO ERABAKI HAUEK:

ACUERDOS:

Ordiziako Udalak Eusko Jaurlaritzari eskatzen dio negoziazio-mahai bat sor dezala, Onkologikoko langileen eta erabiltzaileen ordezkarien partaidetzarekin, orain arte egindako atxikimendu-prozesuaren azterketa partekatu bate gin dezan, eta datozen hiru urteetarako atxikimendu-hitzarmen berri bat idazteko beharrezkotzat jotzen dituen proposamenak aukez ditzan, antzemandako akats guztiei ahalik eta irtenbiderik onenak emanez.

El Ayuntamiento de Ordizia insta al Gobierno Vasco a la creación de una mesa de negociación, con la participación de representantes de las personas trabajadora y de las personas usuarias de Onkologikoa, que realice un análisis compartido del proceso de vinculación llevado a cabo hasta el momento que eleve las propuestas que considere necesarias para redactar un nuevo convenio de vinculación para los próximos tres años con las mejores soluciones posibles a todas las deficiencias detectadas.

<u>Eztabaida</u>

<u>Debate</u>

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

<u>Mila Sukia:</u> mozio bezala planteatu genuen eta ondoren EAJ alderdiak zenbait proposamen planteatu ditu. Badakigu Batzar Orokorretan

<u>Mila Sukia:</u> lo planteamos como moción y luego el PNV ha planteado algunas propuestas. Ya sabemos que ha habido un acuerdo en las Juntas Generales y nos parece más adecuado retirar la moción y

adostasuna egon dela eta egokiagoa iruditzen zaigu mozioa bertan behera uztea eta ondoren, adostasunez, adierazpen instituzional bat aurkeztea.

presentar posteriormente, por consenso, una declaración institucional.

Bittor Bolinaga: guk ere atzera botako dugu gure proposamena eta Tokiko Gobernu Batzarrean hartuko dugu erabaki bateratua.

Bittor Bolinaga: nosotros también retiraremos nuestra propuesta y tomaremos la decisión conjunta en la Junta de Gobierno Local.

Jarraian, mozioa bertan behera uztea bozkatu da.

A continuación se somete a votación el retirar la moción.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (E.H. Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)
Aurkakoak: 0
Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena bertan behera uztea erabaki du ahobatez.

8.- Kontu-hartzailearen 16,17, 21, 22, 23, 24 eta 25 ingera txostena eta hauei dagozkien ebazpenak ingeretan zehaztutako gastuak ordaintzeko agindua emanez.

8.- Informes de reparos de la Interventora nº.s 16,17, 21, 22, 23, 24 y 25 y resoluciones ordenando el pago de los gastos detallados en los mismos.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (KI22/0016):

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (KI22/0016):

OINARRIZKO BALDINTZEN AURRETIAZKO FISKALIZAZIO ETA/EDO KONTU-HARTZEA MUGATUAREN TXOSTENA.

INFORME DE FISCALIZACIÓN Y/O INTERVENCIÓN LIMITADA PREVIA DE REQUISITOS BASICOS

1. Espediente-zenbakia SPOG0009

1. Número de expte.: SPOG0009

2. Espediente mota: Langileen aparteko orduak.

2. Tipo de expte.: Aprobar y abonar las primas de prejubilación de los

3. Gastuaren fasea: ADO
4. Gastuaren fasearen zenbatekoa: 4.103,88
5. Aurrekontuaren aplikazioa: 1 kapitulua

trabajadores
3. Fase del gasto: ADO
4. Importe de la fase del gasto: 4.103,88
5. Aplicación presupuestaria: Capítulo 1

LEGERI APLIKAGARRIA

1. 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoa. IV. TITULUA: KONTROL KONTU-HARTZAILEA

2. 32/2018 FORU DEKRETUA, abenduaren 27koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Tokiko Sektore Publikoko entitateen barne kontrolaren araubide juridikoa erregulatzen duena.

LEGISLACIÓN APLICABLE

1. NORMA FORAL 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. TÍTULO IV: CONTROL INTERVENTOR.

2. DECRETO FORAL 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa.

AURREKARIAK

1.- ORDIZIAHITZEKO 31.13 artikuluak honako hau zehazten du: *“dena dela ,langile batek urtean zehar lanalditik kanpo egiten dituen orduak ezin izango dira 60 baino gehiago izan ohiko lanaldia badauka, eta lanaldia murritzagoa badauka, ordu kopuru horren zati proportzionala “*

2.- Kontu-hartzailearen 2022IKOR0024 espedientean dagoen txostenean pertsonal sailari eskatzen zitzaion, orain arte ez bezala, aparteko orduen ordainketari dagokion espedientea izapidetzea eta kontu-hartzailetza honi helaraztea, fiskalizatu eta langileek egindako aparteko orduen kontrola eraman ahal izateko, ORDIZIAHITZEK ezarritako muga hori langileren batek gainditzen ote zuen kontrolatzeko.

ANTECEDENTES

1.- El artículo 31.13 de la ORDIZIAHITZ especifica que, en todo caso, las horas que un trabajador realice durante el año fuera de la jornada de trabajo no podrán exceder de 60 en el caso de que tenga una jornada ordinaria de trabajo y la parte proporcional de dicha jornada sea inferior.

2.- En el informe obrante en el expediente nº 2022IKOR0024 de Intervención se solicitaba al Departamento de personal, a diferencia de lo que sucedía hasta el momento, la tramitación y traslado a esta Intervención del expediente correspondiente al abono de las horas extraordinarias, con el fin de fiscalizarlo y llevar el control de las horas extraordinarias realizadas por el personal, para poder controlar si algún trabajador supera el límite impuesto en ORDIZIAHITZ.

3.- SPGO espediente tipoan jasotzen dira langileek egindako aparteko orduak eta hauen ordainketa. Espediente mota horietan Udal idazkariaren txostenetan aipatzen da 2021 urtean hainbat langilek 60 orduko muga gainditu zutela, eta ohartarazten da egoera hori zuzendu egin behar dela. Hain zuzen ere, SPOG0009 espedientean atzeman da hainbat langilek aipatutako 60 orduko muga hori gainditu dutela 2022an.

3.- En el expediente tipo SPGO se recogen las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores y su retribución. En este tipo de expedientes se menciona en los informes de la Secretaria Municipal que en el año 2021 varios trabajadores superaron la barrera de las 60 horas, advirtiendo de la necesidad de corregir esta situación. En concreto, en el expediente SPOG0009 se ha detectado que varios trabajadores han superado el citado límite de 60 horas en 2022.

4.- Udal idazkariak 2022ko abuztuan 19an egindako txostenean eskatzen da:

"-Saileko plangintza eta antolaketa egitea aparteko orduak ahalik eta gehien murrizteko helburuarekin.

-Brigadako lan-taldea handitzea, plangintza nahikoa izan ezean.

-Eta guztia Zerbitzuburuari eta Pertsonaleko arduradunei jakinaraztea."

4.- En el informe emitido el 19 de agosto de 2022 por la Secretaria Municipal se solicita:

"-Realizar la planificación y organización departamental de las horas extraordinarias con el objetivo de reducirlas al máximo.

- Ampliación del equipo de la Brigada, para que puedan tener una adecuada planificación.

- Comunicar todo ello al Jefe de Servicio y a los responsables de Personal."

5.- Pertsonal sailetik kontu-hartzailetza honetan jasotako datuen arabera, aparteko orduen kopurua 60 ordukoa baino handiagoa izan duten langileak, eta kopuruak, 2022ko ordu guztiak kontutan izanda, honako hauek dira:

5.- En función de los datos que el departamento de personal ha hecho llagar a esta intervención, los trabajadores y trabajadoras cuyo número de horas extraordinarias ha sido superior a 60 horas , y las cifras, teniendo en cuenta el total de horas del año 2022, son las siguientes:

Langilea	Ordu arruntak prezioa	Jai orduak prezioa	Ordu arruntak ordaintzeko	Jai orduak ordaintzeko	Guztizkoa ordaintzeko
J.L	42,72 €/ordu	48,82 €/ordu	299,04 €		299,04 €
G.D.	35,44 €/ordu	40,5 €/ordu	141,76 €	1.660,50 €	1.802,26 €
T.U.	32,80 €/ordu	37,48 €/ordu	426,40 €	168,66 €	595,06 €
P.R.	32,80 €/ordu	37,48 €/ordu	360,80 €	374,80 €	735,60 €
JC.A.	35,44 €/ordu	40,5 €/ordu	460,72 €	162,00 €	622,72 €

I.U.	32,80 €/ordu	37,48 €/ordu	49,20 €		49,20 €
					4.103,88 €

OINARRIAK:

21/2003 Foru Arauaren 70.3.c artikuluak jasotakoaren baitan *"ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordinketa-aginduari badagokio, espedienteren izapidetza etengo da harik eta hura ebazten den arte beti ere honelakotan gertzatzen denean: c) " espedientearen funtsezko beharkizun edo izapideak alde batera utzi direnean*" .

32/2018 Foru Dekretuaren 12 3. C artikuluaren arabera: Aipatutako 70.3 artikuluaren c) apartatuan jasotako kasuan, bidezkoa izango da eragozpen etenarazle bat azaltzea, honelakoak gertatuz gero c)" baldintzak edo izapideak ez betetzearen ondorioz egintza deuseztatua gelditu daitekeenean edo , kudeaketa administratiboarekin aurre jarraituz gero, toki entitateko diru-zaintzari edo hirugarrenei diru galera ekarri ahal zaienean,

ONDORIOAK:

Azaldutakoan oinarrituta, eragozpen etenarazlez fiskalizatzen dira goiko taulan azaldutako aparteko orduen ordainketak, ORDIZIHAITZEKO 31.13 artikuluak dioena ez betetzeagatik, idazkariak eta kontu-hartzaileak aldez aurretik egindako txostenetan ohartarazitako egitatea izanik.

FUNDAMENTOS:

En aplicación del artículo 70.3c de la Norma Foral 21/2003 "si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos: c) "en los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales."

Según, el artículo 12 3 c del Decreto Foral 32/2018, en el supuesto previsto en el apartado c) del artículo 70.3 citado, procederá la formulación de reparo suspensivo en los casos siguientes: c) cuando se hayan omitido requisitos o trámites que pudieran dar lugar a la nulidad del acto, o cuando la continuación de la gestión administrativa pudiera causar quebrantos económicos a la tesorería de la entidad local o a terceras personas.

CONCLUSIONES:

En base a lo expuesto se fiscaliza con reparo suspensivo, las retribuciones de las horas extraordinarias descritas en la tabla anterior, por incumplimiento de lo dispuesto en el art. 31.13. de ORDIZIAHITZ, hecho que ya se advirtió en los informes realizados previamente por la secretaria municipal y la interventora.

2022/1183. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

-Kontu-hartzaileak 2022ko irailaren 28ko datarekin sinatutako 16-2022 (2022KERR0016) ingera txostena.

-Udal zerbitzuak egiten dituzten langileek duten lan karga eta hori antolatzeko baliabide falta.

-Udalak herritarrei zerbitzu egoki bat emateko eskaintzeko duen betebeharra, eta beraz, sortzen diren lan eta egiteko guztiei aurre egiteko beharra dituen baliabideak erabilita.

-Udaleko lanpostu zerrendan pertsonaleko teknikari postua sortu zen 2021an, eta orain arte ezinezkoa izan da hornitzea, baina 2022ko irailetik aurrera postua hornitu da; beraz, besteak beste brigadako sailaren beharrak aztertzeaz eta antolatzeaz ardurako da eta zerbitzuburuarekin batera beharren eta baliabideen azterketa sakona egingo du, baliabideak beharretara egokituz, eta beharrezkoa izango balitz egiturazko langile kopurua handituz..

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

-2022SPOG0009 espedientean dauden langileen aparteko ordu guztiak ordaintzea, 60 orduko muga gainditzen dutenak barne **(4.103,88euro),** ordu horiek Udalak zerbitzu egoki bat eman ahal izateko, interes publikoaren onura ziurtatzeko, egindakoak direlako.

-Brigadako lan taldea berrantolatzeko konpromisoa hartzea eta epe ertainera HORDIZIATZEK 31.13 artikuluan dioena errespetatzea.

Eztabaida	*Debate*
Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:	*Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:*
Ez da izan	*No ha habido*

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (KI22/0017):	***NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (KI22/0017):***
GAIA: N.Z.Z. aurrejubilazioa 63 urte eta 3 hilabeterekin, 2022ko abuztuaren 28an.	***ASUNTO: Prejubilación N.Z.Z. con 63 años y 3 meses el 28 de agosto de 2022***
1. Espediente-zenbakia: 2022SPOJU0002	1. Número de expte.: 2022SPOJ0002

2. Espediente mota: Langileen aurrejubilazio primak onartzea eta ordaintzea.

3. Gastuaren fasea: ADO

4. Gastuaren fasearen zenbatekoa: 27.072,99euro.

5. Aurrekontuaren aplikazioa: 1 kapitulua 1 161.03.221.00.0224 2022 (3010) partida

2. Tipo de expediente: Horas extraordinarias de los trabajadores.

3. Fase del gasto: ADO

4. Importe de la fase del gasto: 27.072,99euro.

5. Aplicación presupuestaria: Capítluo 1, 1 161.03.221.00.0224 2022 (3010)

LEGERI APLIKAGARRIA

1. 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoa. IV. TITULUA: KONTROL KONTU-HARTZAILEA

2. 32/2018 FORU DEKRETUA, abenduaren 27koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Tokiko Sektore Publikoko entitateen barne kontrolaren araubide juridikoa erregulatzen duena.

LEGISLACIÓN APLICABLE

1. NORMA FORAL 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. TÍTULO IV: CONTROL INTERVENTOR.

***2.** DECRETO FORAL 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa*

AURREKARIAK

-2021eko urriaren 22an, N.Z.Z. udal langileak aurrejubilazioa eskatzeko asmoa azaldu zion Udalari. Era berean, eskaeran adierazi zuen Ordiziako Udaleko Arrazionalizazio Programako 4. Artikulua aplikatzea nahi zuela.

Era berean, 2022ko martxoaren 14an jada aipatu interesdunak eskaera formala egin zuen 2022ko abuztuaren 28ko ondorioekin jubilatzeko asmoa; zehazki, 63 urte eta 3 hilabeterekin eta beraz, dagokion zerbitzu-eteteagatiko kalte-ordaina eskatzen du.

ANTECEDENTES

-El 22 de octubre de 2021, el trabajador municipal N.Z.Z. comunicó al Ayuntamiento su intención de solicitar la prejubilación. Asimismo, en la solicitud realizó la petición de aplicación del artículo 4 del Programa de Racionalización del Ayuntamiento de Ordizia

Asimismo, con fecha 14 de marzo de 2022, el ya citado interesado formuló una solicitud formal de jubilación con efectos de 28 de agosto de 2022, en concreto, con 63 años y 3 meses, por lo que solicita la indemnización por la interrupción del servicio correspondiente.

-Udal idazkariak 2022SPJU0002 espedientean aldeko txosten juridikoa egin du:

“Ordiziako Udalak 2021eko irailean egindako Osoko Bilkuran udalean egun indarrean dagoen Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa onartu zuen. Beronen xedea etorkizun hurbileko aldaketak medio udal plantilla egungo beharretara egokitzea zen eta era berean, aurrejubilazio eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko urritze ekonomikoak konpentsatzeko zenbait neurri jaso ziren….”

… kontuan hartu behar dugu, nahiz eta orain arte, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Gorenak bestelako irizpide bat jarraitu izan bere ebazpenetan, ulertuz, erretiro aurreratuagatiko primak legezkoak direla horiek Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako Programa baten baitan jasotzen baziren, 2022ko apirilaren 5ean emandako Epaian, orain arte jarraitutako irizpidea aldatu zuen eta Auzitegi Gorenaren doktrinara egokitu du.

Zentzu honetan, eta egoeraren berri emanaz, Idazkaritza honetatik txosten juridikoa igorri zen eta era berean, adierazi zen legezkotasun-arazo bat medio, Ordiziako Udaleko Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako Programa indargabetzea zilegi zela, beti ere, segurtasun juridikoa bermatze aldera, Osoko
Bilkuraren akordio baten beharra adieraziz, aurrez, aldebiko batzordearekin negoziatuta.

Edonola ere, oraindik orain ez da erabaki berririk hartu eta ondorioz, indarrean jarraitzen du Ordiziako Udaleko Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako

- La secretaria Municipal emite informe jurídico favorable en el expediente 2022SPOJ0002:

“El Ayuntamiento de Ordizia en sesión plenaria celebrada en septiembre de 2021 aprobó el Programa de Racionalización de Recursos Humanos actualmente vigente en el Ayuntamiento. El objetivo de la misma era adecuar la plantilla municipal a las necesidades actuales, a través de cambios en el futuro inmediato, así como compensar las reducciones económicas por prejubilaciones y renuncias a la condición de empleado público.

…Hemos de tener en cuenta que, si bien hasta ahora el Tribunal Supremo del País Vasco ha seguido un criterio diferente en sus resoluciones, entendiendo que las primas por jubilación anticipada son legales si se recogían en el marco de un Programa de Racionalización de Recursos Humanos, en su Sentencia de 5 de abril de 2022 modificó el criterio seguido hasta ahora y lo ha adaptado a la doctrina del Tribunal Supremo.

En este sentido, y dando cuenta de la situación, desde esta Secretaría se emitió un informe jurídico en el que se señalaba, a su vez, que, por una cuestión de legalidad, era lícito derogar el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia, siempre con el fin de garantizar la seguridad jurídica, señalando la necesidad de acuerdo adoptado por el Pleno, Negociado previamente con la comisión bilateral.

En cualquier caso, aún no se ha adoptado una nueva decisión, por lo que el Programa de Racionalización de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de

Programak zilegi delarik interesdunei Plana aplikatu eta dagozkion kalteordainak ordaintzea, beti ere, Planean jasotako betekizunak betetze kasuan.”

-Aipatutako 2022SPJU0002 espedientea izapidetzean ez da gastuaren fiskalizaziorik egon, hau da, **fiskalizazio omisioa egon da**, eta espedienteak txosten juridikoa jasotzen duen arren, ordainketa agintzeko ebazpena fiskalizaziorik egin gabe sinatu da, eta gainera, ondoren interesdunari jakinarazi zaio.

Beraz, 21/2003 Foru Arauak 70.3.b artikuluan dioena “*bidezkoa da eragozpen etenarazle bat azaltzea* ***ordainketa-aginduak sortu dituzten egintzak fiskalizatu ez direnean***”

Eta 32/2018 Foru Dekretuak 28. artikuluak dioenaren arabera “ *Eginkizun kontu-hartzailea derrigorrezkoa izanik bete ez denean, ezin izango da ez obligazio onartu, ez ordainketa izapidetu eta ez jarduketa horien aldeko kontu-hartzea egin, harik eta ez-betetzea artikulu honetan jasotakoari jarraituz ezagutu eta konpondu arte… txosten horrek ez du izango eginkizun kontu-hartzailearen ariketaren izaerarik, salbu eta eragozpena azaldu bada* ***ordainketa aginduen jatorri diren egintzak fiskalizatu ez direnean***”

-Aipatutako langileari prima ordaintzea, beraz, aurretiazko fiskalizaziorik egin gabe onartu zitzaion, eta gainera, prima honen ordainketa abuztuko nominaren kalkuloan sartu zitzaion. Kontu-hartzailetza honek nominen laburpenak eta hauen ordainketa zerrendak jasotzean primaren ordainketa bertan sartuta zegoela ikustean, onartu gabeko gastu bat izanda, horren

Ordizia sigue vigente, permitiendo a los interesados la aplicación del Plan y el abono de las indemnizaciones que procedan, siempre y cuando se cumplan los requisitos recogidos en el Plan.”

-En la tramitación del citado expediente 2022SPJU0002 no ha habido fiscalización del gasto, es decir, ha habido ***omisión de fiscalización****, y aunque el expediente contiene el informe jurídico, la resolución de ordenación de pago se ha firmado sin fiscalización y, además, posteriormente se ha notificado al interesado.*

Por lo tanto, en base a lo dispuesto en el artículo 70.3.b de la Norma Foral 21/2003 es pertinente que se plantee un reparo suspensivo ***“cuando no hubieran sido fiscalizados los actos que dieron origen a las órdenes de pago”.***

Y el artículo 28 del Decreto Foral 32/2018 establece que “ si la función interventora fuera preceptiva y se hubiese omitido, no se podrá reconocer la obligación, ni tramitar el pago, ni intervenir favorablemente estas actuaciones hasta que se conozca y resuelva dicha omisión en los términos previstos en el presente artículo… Este informe, que no tendrá naturaleza de ejercicio de función interventora, ***salvo el reparo emitido cuando no hubieran sido fiscalizados los actos que dieron origen a las órdenes de pago ”***

- El abono de la prima al citado trabajador se le concedió, por tanto, sin fiscalización previa, es más, el pago de esta prima se le incluyó en el cálculo de la nómina de agosto. Esta Intervención, al comprobar que el pago de la prima estaba incluido en los documentos que resumen las nóminas y en sus listados de pago, comunicó la imposibilidad de realizar el

ordainketa egiteko ezintasuna adierazi zen. Gainera, ildo honetatik, kontuan hartu behar da primaren kontzeptua nominan sartuz gero ez litzatekeela gastua izaera egokia duen partidan gordetako aurrekontuari inputatuko.

-Idazkariak 2022SPJU0002 txostenean aipatzen duen “txosten juridikoa” aztertuz, (2021IPB10004 espedienteak barneratzen duena) bertan honako hau zehazten da:

“Edozein kasutan, aipatzekoa da azken honetan ere, nahiz eta Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plan Estrategiko gisa kalifikatu, finean, aipatu Planean jasotzen ziren neurriak, soilik, prima eta kalte-ordainei babes juridikoa ematea baino ez zutela helburu eta nahiz eta eraldaketa eta bretxa digitalari lotutako balorazioarekin zuzen-zuzenean lotu, esan beharrekoa da, Udaleko enplegatu publiko guztiei bideratutako neurriak jaso zirela, izaera selektiborik gabekoak. Alegia, pizgarri hauei Auzitegiek eskatutako fikziozko estaldura juridikoa ematea zuen helburu.

Ordiziako Udalean indarrean dago Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa non erretiro aurreratuagatiko primak eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak aurreikusten diren, zeinak banakako administrazio-egintzen bidez aplikatzen diren.Honela beraz, eta nahiz eta indarrean egon, Administrazio Publikoek aukera daukate ez aplikatzeko, egungo araubide juridikoarekin talka egiteagatik. Hala berretsi izan du Auzitegi Gorenaren jurisprudentziak.”

Eta aipatutako 2021IPB10004 espedienteko txosten juridikoak honako

pago de la misma por tratarse de un gasto no autorizado. Además, en este sentido, debe tenerse en cuenta que la inclusión del concepto de prima en la nómina no imputaría el gasto al presupuesto reservado en la partida con carácter adecuado.

- En relación con el informe jurídico a que se refiere la secretaria en el informe 2022SPJU0002, incluido en el expediente 2021IPB10004, se especifica lo siguiente:

“En cualquier caso, es de destacar que, el objetivo principal del citado Plan no era otro que dar amparo jurídico a las primas e indemnizaciones antes mencionadas y ello a pesar de calificar el Plan como un Programa de Racionalización de Recursos Humanos. Asimismo, cabe destacar que, si bien se relacionó con el cambio y brecha digital, las medidas ahí contenidas estaban dirigidas a todos los empleados públicos, no teniendo carácter selectivo. Es decir, pretendía dar a estos incentivos una cobertura jurídica ficticia exigida por los Tribunales.

En el Ayuntamiento de Ordizia está vigente el Programa de Racionalización de Recursos Humanos donde se prevén y regulan las primas por jubilación anticipada e indemnizaciones por renuncia a la condición de empleado público, que se aplican mediante actos administrativos individuales. Por lo que, aun encontrándose vigente, es susceptible de inaplicación por parte de la Administración Pública, en este caso el Ayuntamiento, al colisionar con el régimen jurídico de aplicación, tal y como ha sido reiterado por la jurisprudencia del Tribunal Supremo.”

Y el citado informe jurídico del expediente 2021IPB10004, concluye lo siguiente:

hau ondorioztatzen du:

*“**Kontrako txosten juridikoa egin da erretiro aurreratuagatiko primak eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte ordainak ordaintzen jarraitzeko**, **Ordiziako Udaleko Giza Baliabideak arrazionalizatzeko Programak jasota daudenak, hain zuzen**, Auzitegi Gorenaren azken jurisprudentzian oinarrituta, **legez kontrakoak direla argudiatzen delako**.*

*Horiek horrela, **bidezkoa da indarrik gabe uztea eta indargabetzea Ordiziako Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa.***

Jarraitu beharreko prozedurari dagokionez, adierazi behar da, Toki Araubidearen Oinarriei buruzko Legearen 22.2.d artikuluan oinarrituta Udalbatzari dagokiola erabakia hartzeko eskumena.

Aldez aurretik, behin Jarraipen Batzordea edo Negoziazio Mahaia informatu ondoren, beharrezkoa zango da Batzorde Informatiboak aldeko irizpena ematea.

Behin organo eskudunak Akordioa hartu ondoren Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

Hauxe da informatzen dudana, zuzenbidean egokiagoa izan daitekeen beste edozein txostenen eta Udalak egokiena dela deritzona erabakitzen duenari kalterik egin gabe.”

ONDORIOAK:

Azaldutakoan oinarrituta, N.Z.Z. langileari onartutako aurre-jubilazio

*“**Se emite informe jurídico desfavorable a seguir abonando las primas por jubilación anticipada e indemnizaciones por renuncia a la condición de empleado público previstas en el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia**, **por entenderlos contrarios a la ley** en base a la reciente jurisprudencia del Tribunal Supremo.*

*En base a lo anterior **procede dejar sin efecto y derogar el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia.***

En relación al procedimiento a seguir, señalar que en base al artículo 22.2.d de la Ley de Bases de Régimen Local la competencia para adoptar el citado acuerdo corresponde al Pleno de la Corporación.

Con carácter previo, el asunto deberá ser sometido al dictamen de la Comisión Informativa de Organización, una vez haya sido informada la Comisión Paritaria o Mesa de Negociación.

El acuerdo, una vez adoptado por el órganocompetente, deberá ser publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Es lo que tengo a bien informar sin perjuicio de cualquier otro informe mejor fundado en derecho, y de que la Corporación acuerde lo que estime oportuno.”

CONCLUSIONES:

*En base a lo expuesto, declaro la existencia de **omisión de fiscalización** en la aceptación del pago de la prima de*

primaren ordainketa onartzerakoan **fiskalizazio omisioa** egon dela adierazten dut, eta **ordainketa-aginduak sortu dituzten egintzak fiskalizatu ez direnez eragozpen etenarazlea hau egiten da**.

prejubilación concedida al trabajador N.Z.I. Y ***no habiéndose fiscalizado los actos que dieron lugar a los mandamientos de pago, se formula este reparo suspensivo.***

Pertsonal sailari eskatzen zaio, idazkariaren txostenean jasotakoa (espedientea 2021IPB10004) eta Auzitegi Gorenaren azken jurisprudentzia kontutan hartuta, Ordiziako Udaleko Giza Baliabideak arrazionalizatzeko Programa lehenbailehen baliogabetzea, legez kontrakoa dela ulertzeagatik, eta ez aplikatzea.

Se insta al departamento de personal y secretaría a que, teniendo en cuenta lo recogido en el informe de la secretaria (expediente 2021IPB10004) y la última jurisprudencia del Tribunal Supremo, anule cuanto antes el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Ordizia, por entenderlo contrario a la ley, y no aplique el mismo.

2022/1180. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

-Kontu-hartzaileak irailaren 28an sinatutako 17/2022 ingera txostena, (2022KERR0017) , N.Z.Z. udal langileak eskatutako aurrejubilazio prima ordaintzeari buruzkoa.

-Idazkariaren txosten juridikoa, 2022SPOJU0002 espedientean barneratutakoa, N.Z.Z langileari prima oraintzeko aldekoa, argudiatuz, oraindik orain indarrean jarraitzen duela Ordiziako Udaleko Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako Programak zilegi delarik interesdunei Plana aplikatu eta dagozkion kalteordainak ordaintzea.

-Primaren ordainketa 2022 Udal Aurrekontu Nagusia onartzerakoa aurreikusia zegoen 161.03.221.00.0224 2022 (3010) partidan; beraz, ordainketa dekretua sinatu aurretik gastu zehatza baimentzea eta xedatzea bazegokion ere, gastu hau onartzeak ez du aurreikusitako gastu berri bat suposatzen, eta aipatutako partidak nahikoa kreditua dauka.

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

-N.Z.Z langileari aurrejubilazio prima ordaintzea, 27.072,99eurokoa, idazkariak 2022SPOJU0002 espedientean azaldutakoaren arabera 161.03.221.00.0224 2022 (3010) partidaren kontura.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (2022/021):

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (2022/021)

AURREKARIAK:

Kontu-hartzaileari, honako kontratu hauek epez kanpo daudela jakinarazi diote idazkaritzasailetik:

ANTECEDENTES:

El Departamento de Secretaría da cuenta a la interventora de los siguientes contratos que están fuera de plazo:

Enpresaren izena / Nombre de la empresa	Kontratuaren xedea Objeto del contrato	Kontratua/ Contrato	Bukaera data / Fecha de finalización	Luzapenak / Prórrogas	2021ean gastua / Gasto en 2021
Gesmunpal, S.A.	Dirubilketa exekutiboa / Recaudación ejecutiva	2003/11/03	2007/11/03	Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	32.808,72 €
Juan M. Garmendia Amundarain	Kultur etxearen atezaina / Conserje de cultura	1986/04/15	Mugagabea / Indefinido	Urteko luzapena / Prórroga anual	45.422,32 €
Landarri S.L.U.	Hilerriaren zerbitzua / Servicio cementerio	2005/03/10	10 urte / 10 años 2015/03/01	Luzapen dekretua esleipen berri bat arte / Decreto de prórroga hasta nuevo contrato	24.111,65 €
Erro Koop. Elkartea	D'Elikatuz zentroaren kudeaketa / Gestión D'Elikatuz	2012/07/24	Gehienez 4 urte / max. 4 años 2016/07/24	Kontraturik gabe / Sin contrato	96.860,38 €
Iberdrola clientes, S.A.U.	Energia elektrikoa / Energía eléctrica		2020/04/30	Luzatua esleipena atera arte / Prorrogado hasta adjudicación	201.307,66 €
Euskaltel, S.A.	Zentralita eta mugikorrak / Centralita y móviles	2014/05/20	2018/05/20	Luzatua esleipena atera arte / Prorrogado hasta adjudicación	35.756,34 €

Biok Zerbitzuak, S.L.	Pertsonal laborala kontratatzeko laguntza teknikoa / Asesoría en contratación laboral	Kontraturik gabe / Sin contrato			15.002,79 €
2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L.	Inpresoraren mantenu kontratua / Mantenimiento de impresoras	Kontraturik gabe / Sin contrato			10.502,45 €
Ordiziako Musika Eskola S.L.	Musika eskola zerbitzua	Kontraturik gabe / Sin contrato		Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	59.280,00 €
Jose Ramon Garmendia Garmendia	Zerbitzuetako lanak / Servicios	Kontraturik gabe / Sin contrato		Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	43.087,83 €
Goxara S.L.	Eguneko zentroa eta etxez etxeko zerbitzua / Servicio de Centro de día y ayuda a domicilio			luzatua esleitu arte / Prorrogado hasta licitación	309.352,93 € 352.603,68 €
Repsol Butano, S.A.	Urdaneta eskolako propanoa				6.005,86 €
Alotza Haur Eskolako guraso batzordea	Alotza Haur Eskolako kudeaketa / Gestión de Alotza Haur Eskola		2022/06/08		363.450,00 €
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	Nominen kalkulua / Cálculo de nóminas	Kontraturik gabe / Sin contrato			16.865,36 €
IZT KOOP. ELK.	Sistema informatikoaren mantenu lanak / Mantenimiento del sistema informático	Kontraturik gabe / Sin contrato			17.598,24 €
AEG Sistemas	Eraikinen instalazio eta mantenu kontratua	Kontraturik gabe / Sin contrato			4.509,07 €
Serkoten	Mantenu kontratua	Kontraturik gabe / Sin contrato			197,62 €
EDP clientes S.A.U		Kontraturik gabe / Sin contrato			9.623,78

<u>**A)Aplikagarria zaizkion arauak:**</u>

a.1) **9/2017 Kontratu Publikoen Legea, azaroaren 8koa.**

<u>“29. artikulua. Kontratuen iraupen-epea eta kontratuen exekuzioa.”</u>

<u>***A) Normas aplicables:***</u>

a.1) Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

<u>*“Artículo 29. Plazo de duración de los contratos yejecución de los contratos.”*</u>

Sektore publikoko kontratuen iraunaldia zehazterakoan, kontuan hartu beharko dira prestazioak zer-nolakoak diren eta finantzaketa nolakoa izango den, eta aldian-aldian prestazio horiek lehia bidez eman beharra ere bai, kontratu jakin batzuei aplikatzekoak diren arau bereziak eragotzi gabe.

Sin perjuicio de las normas especiales aplicables a determinados contratos, la duración de los contratos del sector público deberá establecerse teniendo en cuenta la naturaleza de las prestaciones, las características de su financiación y la necesidad de someter periódicamente a concurrencia la realización de las mismas.

Bigarren xedapen gehigarria. Toki erakundeetarako kontratazio-arau bereziak.

Disposición adicional segunda. Normas específicas de contratación en las Entidades Locales.

Alkateen eta toki-erakundeetako presidenteen eskumenekoak izango dira, kontratazio-organo diren neurrian, kontratu hauek: obra-kontratuak, hornidura-kontratuak, zerbitzu-kontratuak, zerbitzu publikoen kudeaketarako kontratuak, administrazio-kontratu bereziak eta kontratu pribatuak, baldin eta beren zenbatekoa ez bada aurrekontuko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, eta ezta, inola ere, sei milioi euro baino handiagoa; orobat izango dira haien eskumeneko mota horietako kontratuak, zenbait urterako direnean, betiere lau urte baino gehiago irauten ez badute eta urteroko guztien zenbateko metatua ez bada lehenengo ekitaldiko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, ez eta sei milioi euro baino handiagoa ere.

Corresponden a los Alcaldes y a los Presidentes de las Entidades locales las competencias como órgano de contratación respecto de los contratos de obras, de suministro, de servicios, de gestión de servicios públicos, los contratos administrativos especiales, y los contratos privados cuando su importe no supere el 10 por 100 de los recursos ordinarios del presupuesto ni, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros, incluidos los de carácter plurianual cuando su duración no sea superior a cuatro años, siempre que el importe acumulado de todas sus anualidades no supere ni el porcentaje indicado, referido a los recursos ordinarios del presupuesto del primer ejercicio, ni la cuantía señalada.

"35. artikulua. *Kontratuaren gutxieneko edukia":*

"Artículo 35. Contenido mínimo del contrato":

1. Sektore publikoko ente, organismo eta erakundeek egiten dituzten kontratuek aipamen hauek jaso behar dituzte nahitaez, pleguetan azaltzen ez badira:

1. Salvo que ya se encuentren recogidas en los pliegos, los contratos que celebren los entes, organismos y entidades del sector público deben incluir, necesariamente, las siguientes menciones:

Hala egokituz gero, prezioa zein aurrekontu-kredituren edo kontabilitate-

El crédito presupuestario o el programa o rúbrica contable con cargo al que se

programa edo errubrikaren kontura ordainduko den.

abonará el precio, ensu caso.

***a.2)* 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.**

a.2) Norma Foral 21/2003 de 19 de diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Guipúzcoa.

“67. artikulua. Legezkotasunaren kontrola.”

“Artículo 67. Control de legalidad”.

1. Kontuhartze-eginkizunaren helburua, haren legezkotasun kontrolaren ikuspegitik, toki erakundeen eta beraien organismo autonomoen egintza guztiak, beti ere haiek eskubide eta betebehar ekonomikoak edo gastuak aintzatestea eta likidatzea eragiten dutenean, beraietatik sortzen diren sarrera eta ordainketak eta administratutako ondasuntza publikoen bilketa, inbertsio eta, oro har, aplikazioa fiskalizatzea da, kudeaketa kasuan kasuko aplikatu beharreko xedapenen araberakoa izan dadin.

1. La función interventora en su aspecto de control de legalidad tendrá por objeto fiscalizar todos los actos de las Entidades locales y sus Organismos Autónomos que den lugar al reconocimiento y liquidación de derechos y obligaciones o gastos de contenido económico, los ingresos y pagos que de aquéllos se deriven, y la recaudación, inversión y aplicación, en general, de los caudales públicos administrados, con el fin de que la gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.

2. Eginkizun horren erabilerak honako hauek eskuhartuko ditu:

   a) Eskubideak edo betebehar ekonomikoak sortzea edo baloreen fondoak mugitzea eragin dezaketen egintza, agiri edo espediente guztien kontu-hartze kritikoa edo aurretiazkoa.

   b) Ordainketa-aginduaren erazko kontu-hartzea.

   c) Ordainketaren kontu-hartze materiala. Udalbatzaren erabaki batengatik kontrol hori laginketa bidez baimentzen denean izan ezik, kontu-hartzailearen sinadura foru arau honetako 57.artikuluan

2. El ejercicio de la expresada función comprenderá:

3.

   a) La intervención crítica o previa de todo acto, documento o expediente susceptible de producir derechos u obligaciones de contenido económico o movimiento de fondos de valores.

   b) La intervención formal de la ordenación del pago.

   c) La intervención material del pago. Salvo que por acuerdo del Pleno sea autorizada la realización de este control por muestreo, la firma del Interventor se añadirá a las mancomunadas de disposición de fondos previstas en el

aurreikusitako fondoen erabilpenerako amankomunatuei erantsiko zaie.

artículo 57 de esta Norma Foral.

“70. artikulua. Ingerak.”

1. Kontu-hartze-eginkizuna erabiltzean, organo kontu-hartzailea aztergai diren egintzen, agirien edo espedienteen edukiarekin edo itxurarekin ados ez badago, bere ingerak idatziz azaldu beharko ditu erabakia edo ebazpena hartu baino lehen.

2. Ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordainketa-aginduari badagokio, espedientearen izapidetza etengo da harik eta hura ebazten den arte, beti ere honelakoetan gertatzen denean:

   - Espedientean funtsezko beharkizun edo izapideak alde batetara utzi direnean.

3. Ingerak ukitzen duen organoa berarekin ados ez dagoenean, udalburuak ebatzi beharko du eztabaida, eta beraren ebazpena betearazi beharrekoa izango da. Ahalmen hau ezin da eskuordetu.

Artículo “70. Reparos”.

1. *Establece la obligación del Interventor, en caso de mostrarse en desacuerdo con el fondo o con la forma de los actos, documentos o expedientes examinados, de formular sus reparos por escrito antes de la adopción del acuerdo o resolución.*

2. *Si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos:*

   - *En los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales.*

3. *Cuando el órgano a que afecte el reparo no esté de acuerdo con el mismo, corresponderá al Presidente de la Corporación resolver la discrepancia, siendo su resolución ejecutiva. Esta facultad no será delegable en ningún caso.*

***a.3)* 27/2013 Legea, abenduaren 27koa, toki- administrazioaren arrazionalizazio eta iraunkortasunari buruzkoa.**

Bigarren artikuluan Martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina aldatzen du eta honela geratu da aldatuta martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Toki-ogasunak arautzen dituen Legearen testu

a.3) Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local.

En el segundo artículo se modifica el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, quedando del siguiente modo el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo:

bategina:

"213. artikulua. Barneko kontrola."

Toki-entitateetako organo kontu-hartzaileek ekitaldi bakoitzean garatutako kontrol horien emaitzak jasoko dituen laburpen-txosten bat igorriko diote, urtero, Estatuko Administrazioaren Kontu-Hartzailetza Nagusiari, aurreko lerrokadan adierazitako arauetan xedatutako epea eta edukia errespetatuz.»

Artículo "213. Control interno.".

Los órganos interventores de las Entidades Locales remitirán con carácter anual a la Intervención General de la Administración del Estado un informe resumen de los resultados de los citados controles desarrollados en cada ejercicio, en el plazo y con el contenido que se regulen en las normas indicadas en el párrafo anterior.»

"218. artikulua. Desadostasunen ebazpenari buruzko txostenak."

1. Kontu-hartzailetzako organoak txostena helaraziko dio osoko bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez toki-entitateko lehendakariak hartutako ebazpen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Txosten horrek funtzio ikuskatzaileari dagozkion alderdiei eta betekizunei bakarrik erantzungo die, ikuskatutako jarduketen aukera edo komenigarritasunari dagozkion gaiak gaineratu gabe.

Atal honetan jasotzen denak puntu independente bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

Korporazioko lehendakariak jarduketaren txosten justifikatzailea aurkeztu ahal izango du osoko bilkuran.

2. Aurrekoari kalterik egin gabe, eta desadostasunak daudenean, toki-entitateko lehendakariak kontrol-organo eskudunari aurkeztu ahal izango dio bere ebazpena, finantza-tutoretza esleitua duen administrazioaren gaia delako, hain zuzen.

Artículo "218. Informes sobre resolución de discrepancias".

1. *El órgano interventor elevará informe al Pleno de todas las resoluciones adoptadas por el Presidente de la Entidad Local contrarias a los reparos efectuados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. Dicho informe atenderá únicamente a aspectos y cometidos propios del ejercicio de la función fiscalizadora, sin incluir cuestiones de oportunidad o conveniencia de las actuaciones que fiscalice.*

Lo contenido en este apartado constituirá un punto independiente en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.

El Presidente de la Corporación podrá presentar en el Pleno informe justificativo de su actuación.

2. *Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera.*

3. Kontu-hartzailetzako organoak txosten bat helaraziko dio urtero Kontu Auzitegiari, toki- entitateko lehendakariak eta korporazioaren osoko bilkurak adierazitako eragozpenen kontra hartutako ebazpen eta hitzarmen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Dokumentazio horrez gain, tokiko korporazioaren justifikazio-txostenak aurkeztu beharko dira, hala badagokio.».

3. El órgano interventor remitirá anualmente al Tribunal de Cuentas todas las resoluciones y acuerdos adoptados por el Presidente de la Entidad Local y por el Pleno de la Corporación contrarios a los reparos formulados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. A la citada documentación deberá acompañar, en su caso, los informes justificativos presentados por la Corporación local.»

Irregulartasun egoeran dauden kontratuen ondorengo fakturak iritsi dira ekaina, uztaila, abuztua eta irailean zehar:

En los meses de junio, julio, agosto y septiembre han llegado las siguientes facturas que corresponden a contratos que están en situación irregular:

ERREPARO FAKTURAK FACTURAS REPARO	***ekaina, uztaila, abuztua eta irailean zehar jasotako fakturak Facturas recibidas en junio, julio, agosto y septiembre***		
HORNITZAILEA PROVEEDOR	**FAKTURA ZENBAK. Nº FACTURA**	**FAKTURA DATA FECHA FACTURA**	**ZENBATEKOA IMPORTE**
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	177	2022/07/31	1.066,97
IZT KOOP.E.	2022//20221047	2022/07/26	1.539,85
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	153	2022/06/30	2.075,31
IZT KOOP.E.	2022//20221188	2022/08/22	1.539,85
GESMUNPAL, S.A.	0174	2022/08/31	1.967,27
GESMUNPAL, S.A.	0190	2022/09/14	2.029,23
ERRO KOOP. ELKARTEA	012UTB	2022/09/16	8.476,55
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	193	2022/08/31	1.055,24
IZT KOOP.E.	2022//20221310	2022/09/15	2.582,14
IZT KOOP.E.	2022//20221309	2022/09/15	1.525,81

ONDORIOAK:

a) Zerrendatutako kontratu guztiak

CONCLUSIONES:

a) *Teniendo en cuenta que todos los*

irregulartasun egoeran daudelarik, lehenbailehen eguneratu behar dira. Aipatu behar da, gainera, Iberdrolarekin eta Euskaltelekin ordainketak helbideratuak dituela Ordiziako Udalak.

contratos detallados en la lista están en situación irregular, deben actualizarse cuanto antes. Hay que señalar, además, que el Ayuntamiento de Ordizia tiene domiciliados pagos con Iberdrola y Euskaltel.

b) Idazkaritzatik eta kontu-hartzailetzatik irregulartasun egoeran dauden kontratuak zuzentzeko plangitza egin da. Modu honetan, honako hauek dira momentuz emandako aurrera pausoak:

Zuzentze bidean daudenak:

- **Ingurugiro zerbitzuak**, (orain arte Laia S. Coop. Txikia): 2022 urtean kontratu txikia izapidetu da eta kontratu irregularren zerrendatik kendu da. Helburua da udal barruan ingurugiro teknikari postua sortzea , eta bitartean Laiak eskainitako zerbitzuekin jarraituko da, kontratu txikia erregularizatuz.

- **Hilerriko zerbitzua**, (orain arte Landarri S.L.U.): Lizitazio berrira ateratzeko prozesua abian jarri da.

- **D’Elikatuz zentroaren kudeaketa** (orain arte Erro Koop. Elkartea): Lizitazio berria ateratzeko prozesua abian jarri da.

- **Energia elektrikoa** (orain arte IBERDROLA

b) Desde secretaría e Interveción se ha planificado la corrección de contratos en situación de irregularidad. De esta manera, los avances que se han dado de momento han sido los siguientes:

En subsanación:

- ***Servicios medioambientales**, (hasta ahora Laia S. Coop. Menor): en el año 2022 se ha tramitado el contrato menor y se ha eliminado del listado de contratos irregulares. El objetivo es crear una plaza de Técnico de Medio Ambiente en el Ayuntamiento. De momento, se continuará con los servicios ofrecidos por Laia, regularizando el contrato menor.*

- ***Servicio del cementerio** (hasta ahora Landarri S.L.U.): se ha puesto en marcha el proceso para la nueva licitación.*

- ***Gestión del centro D 'Elikatuz** (hasta ahora Erro Koop. Asociación): se ha puesto en marcha el proceso para la nueva licitación.*

- ***Energía eléctrica** (hasta ahora IBERDROLA*

CLIENTES, S.A.U): Lizitazio berrira abian jartzeko hainbat aukera aztertzen ari dira.

- **Telefonia zerbitzua**, (orain arte Euskaltel, S.A): lizitazio berria abian jartzeko aukera ezberdinak aztertzen ari dira.
- **Inpresoren mantenimendu kontratua**, (orain arte 2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L): lizitazio berria abian jartzeko hainbat aukera aztertzen ari dira.
- **Eguneko Zentroaren eta etxez etxeko zerbitzuen kontratua**, (orain arte Goxara S.L): lizitazio berria ateratzeko prozesua abian jarri da.
- **Musika eskola zerbitzua**, (orain arte Ordiziako Musika Eskola S.L).: zerbitzuaren lizitazioa ateratzeko prozesua abian jarri da.

Zuzentzeke daudenak:

- **Kultur etxearen atezaina** , (orain arte Juan M. Garmendia Amundarain): 2022an hartuko du erretiroa, eta kultur etxearen atezain postua modu honetan betetzeari utziko zaio orduan.
- **Zerbitzuetako lanak** (orain arte Jose Ramon

CLIENTES, S.A.U): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.

- ***Servicio de telefonía** (hasta ahora Euskaltel, S.A.): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.*
- ***Contrato de mantenimiento de Impresoras** (hasta ahora 2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.*
- ***Contrato de Centro de Día y ayuda a domicilio** (hasta ahora Goxara S.L): se ha puesto en marcha el proceso para sacar la nueva licitación.*
- ***Servicio de Escuela de Música**, (hasta ahora Escuela de Música de Ordizia S.L): se ha puesto en marcha el proceso de licitación del servicio.*

Pendientes de subsanar:

- ***Conserje cultura** (hasta ahora Juan M. Garmendia Amundarain), Se jubilará en 2022. A partir de ese momento se dejará de ocupar el puesto de conserje de la Casa de Cultura de este modo.*
- ***Trabajos en servicios** (hasta ahora Jose Ramon Garmendia Garmendia): se*

Garmendia Garmendia): 2022an zehar erregularizatuko da, zerbitzuetako egoera zein den aztertuko da, zerbitzu honen beharra aztertuz.

regularizará a lo largo de 2022, se analizará la situación de los servicios, analizando la necesidad de este servicio.

- **Pertsonal laborala kontratatzeko laguntza teknikoa**, (orain arte Biok Zerbitzuak, S.L.): Zerbitzu honen beharra aztertuko da. Pertsonal saileko teknikari postua sortu zen 2021an baina momentuz hutsik dago, bitartean aholkularitza zerbitzu honekin jarraitzeko beharra ikusten da, baina eskaintzen dizkiguten zerbitzuak berraztertuz. 2022an kontratu txiki bat egingo da zerbitzu hau kontratatzeko eta egoera erregularizatuz; betiere pertsonaleko teknikari postua hornitu bitartean.

- ***Asistencia técnica para la contratación de personal laboral*** *(hasta ahora Biok Zerbitzuak, S.L.): se analizará la necesidad de este servicio. En el año 2021 se creó la plaza de técnico de personal, pero por el momento está vacante, mientras tanto se ve la necesidad de continuar con este servicio de asesoramiento, pero revisando los servicios que nos ofrecen. Durante el año 2022 se realizará un contrato menor para la contratación de este servicio, regularizando la situación, hasta la provisión del puesto de técnico de personal.*

- **Dirubilketa exekutiboaren zerbitzua**, (orain arte Gesmupal, S.A).: Udalean Gaikuntza Nazionala duten langileentzat gordetako Diruzain lanpostua sortu eta hornitu da. Dirubilketa exekutiboa Diruzaintza sailak hartuko du eta sailaren berrantolaketa egingo da, dirubilketa exekutiboaren kanpo zerbitzuarekin amaituz .

- ***Servicio de Recaudación Ejecutiva*** *(hasta ahora Gesmupal, S.A.): se ha creado y dotado el puesto de Tesorera del Ayuntamiento reservado a personal con Habilitación Nacional. La gestión de recaudación ejecutiva recaerá en el departamento de Tesorería, se realizará una reordenación del Departamento poniendo así fin a la externalización del servicio de recaudación ejecutiva.*

- **Taulan agertutako**

- ***Resto de los contratos***

gainerako kontratuak: lizitazioan atera beharko da zerbitzua.

__mencionados en el cuadro:__ tendrá que licitarse el servicio.

c) Bien bitartean, zerrendatutako kontratu irregularren fakturen ordainketen izapidetza etengo da, Alkateak ebatzi arte. Kontu-hartzaileak txostena helaraziko dio Osoko Bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez Alkateak hartutako ebazpen guztiekin batera eta puntu bereizi bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

c) Mientras tanto, se paralizará el trámite de pago de las facturas de los contratos irregulares detallados hasta que lo resuelva el Alcalde. La interventora enviará este informe al Pleno, con las resoluciones adoptadas por el alcalde en relación a los reparos señalados e incluirá un punto independiente en el orden del día del correspondiente Pleno.

2022/1195. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

- Kontu-hartzaileak 2022ko irailaren 29an egindako 21/2022 txostena, indarrean ez dauden kontratuei dagokien zenbait fakturei ingera adierazten diena.

- Zerrendan dauden fakturak, epea amaitu ostean indarrean ez dauden eta luzapen epea ere agortuta duten zerbitzu-kontratuei dagozkie.

- Gaur egun dagoen lan-pilaketak kontratazioan egunean egotea eragozten du: Araudi berrien ugaritzeak, administrazio elektronikoaren ezarpenak, administrazioek gardentasun-printzipioekin funtzionatzeko duten betebeharrak espediente guztiak zorrotzago eramatera behartzen gaituzte eta, gainera, gai askori buruzko informazioa beste administrazio eta erakunde batzuei eman behar diegu.

- Ingera txostenean zehaztutako kontratuak eguneratzen eta arautzen ahalegintzen ari gara. Kontu-hartzailearen txostenean aipatzen den moduan idazkaritzatik eta kontu-hartzailetzatik, kontratazio bakoitzari dagokion teknikari arduradunarekin batera, kontratazio irregularrak zuzentzeko plangintza abian jarri da.

- Hala ere, irregulartasun egoeran dauden kontratazio hauek zuzendu bitartean zerbitzuen gastua ordaintzea egokitzen da, kontuan izan behar baita zerbitzuak ematen ari direla horietako asko beharrezkoak edo ezinbestekoak direlako.

Horregatik guztiagatik:

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

Jarraian zehazten diren fakturak ordaintzeko agindua ematea eta gobernu taldeak kontratuak eguneratzeko konpromisoa hartzea eta lan hau lehenestea.

Irregulartasun egoeran dauden kontratuen ondorengo fakturak iritsi dira ekaina, uztaila, abuztua eta irailean zehar:

ERREPARO FAKTURAK ***FACTURAS REPARO***	***ekaina, uztaila, abuztua eta irailean zehar jasotako fakturak*** ***Facturas recibidas en junio, julio, agosto y septiembre***		
HORNITZAILEA PROVEEDOR	**FAKTURA ZENBAK. Nº FACTURA**	**FAKTURA DATA FECHA FACTURA**	**ZENBATEKOA IMPORTE**
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	177	2022/07/31	1.066,97
IZT KOOP.E.	2022//20221047	2022/07/26	1.539,85
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	153	2022/06/30	2.075,31
IZT KOOP.E.	2022//20221188	2022/08/22	1.539,85
GESMUNPAL, S.A.	0174	2022/08/31	1.967,27
GESMUNPAL, S.A.	0190	2022/09/14	2.029,23
ERRO KOOP. ELKARTEA	012UTB	2022/09/16	8.476,55
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	193	2022/08/31	1.055,24
IZT KOOP.E.	2022//20221310	2022/09/15	2.582,14
IZT KOOP.E.	2022//20221309	2022/09/15	1.525,81

-Taulako fakturekin batera helbideratuak dauden Euskalteleko, Iberdrolako, Repsol Butano, S.A., EDP clientes S.A.U., Endesa Energia, S.A. eta helbideratuta dauden beste hainbat harpidetza edo zerbitzuen ordainketa agintzea.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (2022/22):

OINARRIZKO BALDINTZEN AURRETIAZKO FISKALIZAZIO ETA/EDO KONTU-HARTZEA MUGATUAREN TXOSTENA.

1. Espediente-zenbakia SPOG0014

2. Espediente mota: Langileen aparteko orduak.

3. Gastuaren fasea: ADO

4. Gastuaren fasearen zenbatekoa: 1.146,52€

5. Aurrekontuaren aplikazioa: 1 kapitulua

LEGERI APLIKAGARRIA

1. 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoa. IV. TITULUA: KONTROL KONTU-HARTZAILEA

2. 32/2018 FORU DEKRETUA, abenduaren 27koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Tokiko Sektore Publikoko entitateen barne kontrolaren araubide juridikoa erregulatzen duena.

AURREKARIAK

1.- ORDIZIAHITZEKO 31.13 artikuluak honako hau zehazten du: *"dena dela, langile batek urtean zehar lanalditik kanpo egiten dituen orduak ezin izango dira 60 baino gehiago izan ohiko lanaldia badauka, eta lanaldia murritzagoa*

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (2022/22)

INFORME DE FISCALIZACIÓN Y/O INTERVENCIÓN LIMITADA PREVIA DE REQUISITOS BASICOS

1.Número de expediente: SPOG0014

2. Tipo de expediente: Aprobar y abonar las primas de prejubilación de los trabajadores.

3. Fase del gasto: ADO

4. Importe de la fase del gasto: 1.146,52€

5. Aplicación presupuestaria: Capítluo 1

LEGISLACIÓN APLICABLE

1. NORMA FORAL 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. TÍTULO IV: CONTROL INTERVENTOR.

2. DECRETO FORAL 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa.

ANTECEDENTES

1.- El artículo 31.13 de la ORDIZIAHITZ especifica que, en todo caso, las horas que un trabajador realice durante el año fuera de la jornada de trabajo no podrán exceder de 60 en el caso de que tenga una jornada ordinaria de trabajo y la parte proporcional de dicha jornada sea inferior.

badauka, ordu kopuru horren zati proportzionala "

2.- Kontu-hartzailearen 2022IKOR0024 espedientean dagoen txostenean pertsonal sailari eskatzen zitzaion, orain arte ez bezala, aparteko orduen ordainketari dagokion espedientea izapidetzea eta kontu-hartzailetza honi helaraztea, fiskalizatu eta langileek egindako aparteko orduen kontrola eraman ahal izateko, ORDIZIAHITZEK ezarritako muga hori langileren batek gainditzen ote zuen kontrolatzeko.

3.- SPGO espediente tipoan jasotzen dira langileek egindako aparteko orduak eta hauen ordainketa. Espediente mota horietan Udal idazkariaren txostenetan aipatzen da 2021 urtean hainbat langilek 60 orduko muga gainditu zutela, eta ohartarazten da egoera hori zuzendu egin behar dela. Hain zuzen ere, SPOG0009 espedientean atzeman da hainbat langilek aipatutako 60 orduko muga hori gainditu dutela 2022an.

4.- Udal idazkariak 2022ko abuztuan 19an egindako txostenean eskatzen da:

"-Saileko plangintza eta antolaketa egitea aparteko orduak ahalik eta gehien murrizteko helburuarekin.

-Brigadako lan-taldea handitzea, plangintza nahikoa izan ezean.

-Eta guztia Zerbitzuburuari eta Pertsonaleko arduradunei jakinaraztea."

5.- Pertsonal sailetik kontu-hartzailetza honetan jasotako datuen arabera, honako langile hauek aparteko orduen muga gaindituta ere ordu gehiago egin

2.- En el informe obrante en el expediente nº 2022IKOR0024 de Intervención se solicitaba al Departamento de personal, a diferencia de lo que sucedía hasta el momento, la tramitación y traslado a esta Intervención del expediente correspondiente al abono de las horas extraordinarias, con el fin de fiscalizarlo y llevar el control de las horas extraordinarias realizadas por el personal, para poder controlar si algún trabajador supera el límite impuesto en ORDIZIAHITZ.

3.- En el expediente tipo SPGO se recogen las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores y su retribución. En este tipo de expedientes se menciona en los informes de la Secretaria Municipal que en el año 2021 varios trabajadores superaron la barrera de las 60 horas, advirtiendo de la necesidad de corregir esta situación. En concreto, en el expediente SPOG0009 se ha detectado que varios trabajadores han superado el citado límite de 60 horas en 2022.

4.- En el informe emitido el 19 de agosto de 2022 por la Secretaria Municipal se solicita:

" -Realizar la planificación y organización departamental de las horas extraordinarias con el objetivo de reducirlas al máximo.

- Ampliación del equipo de la Brigada, para que puedan tener una adecuada planificación.

- Comunicar todo ello al Jefe de Servicio y a los responsables de Personal."

5.- En función de los datos que el departamento de personal ha hecho llegar

dituzte abuztuan:

a esta intervención, esta es la relación de trabajadores que ha hecho horas extras en el mes de agosto, aun habiendo superado el límite de horas extras.

Langilea	*Aparteko ordu arrunta*	*Jai egunetako aparteko ordua*	***Guztira (€)***
Gheorghe Dumitru		*4 x 40,5 = 162*	***162***
Tomas Urdangarin		*9 x 37,48 = 337,32*	***337,32***
Pedro Redondo		*8 x 37,48 = 299,84*	***299,84***
Juan Carlos Aranburu	*1 x 35,44= 35,44*	*4 x 40,5 = 162*	***197,44***
Iker Ugartemendia		*4 x 37,48 = 149,92*	***149,92***
GUZTIRA			*1146,52*

OINARRIAK:

21/2003 Foru Arauaren 70.3.c artikuluak jasotakoaren baitan *"ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordinketa-aginduari badagokio, espedienteren **izapidetza etengo da** harik eta hura ebazten den arte beti ere honelakotan gertzatzen denean: c) " **espedientearen funtsezko beharkizun edo izapideak alde batera utzi direnean***" .

32/2018 Foru Dekretuaren 12 3. C artikuluaren arabera: Aipatutako 70.3 artikuluaren c) apartatuan jasotako kasuan, **bidezkoa izango da eragozpen etenarazle bat azaltzea**, honelakoak gertatuz gero c)" **baldintzak edo izapideak ez betetzearen ondorioz egintza deuseztatua gelditu daitekeenean** edo , kudeaketa administratiboarekin aurre jarraituz gero, toki entitateko diru-zaintzari edo hirugarrenei diru galera ekarri ahal zaienean,

FUNDAMENTOS:

*En aplicación del artículo 70.3c de la Norma Foral 21/2003 "si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos**, se suspenderá la tramitación del expediente** hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos: c) "**en los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales**."*

*Según, el artículo 12 3 c del Decreto Foral 32/2018, en el supuesto previsto en el apartado c) del artículo 70.3 citado, **procederá la formulación de reparo suspensivo** en los casos siguientes: c) cuando **se hayan omitido requisitos o trámites que pudieran dar lugar a la nulidad del acto,** o cuando la continuación de la gestión administrativa pudiera causar quebrantos económicos a la tesorería de la entidad local o a terceras personas.*

ONDORIOAK:

Azaldutakoan oinarrituta, **eragozpen etenarazlez** fiskalizatzen dira goiko taulan azaldutako aparteko orduen ordainketak, ORDIZIHAITZEKO 31.13 artikuluak dioena ez betetzeagatik, idazkariak eta kontu-hartzaileak aldez aurretik egindako txostenetan ohartarazitako egitatea izanik.

CONCLUSIONES:

*En base a lo expuesto se fiscaliza **con reparo suspensivo,** las retribuciones de las horas extraordinarias descritas en la tabla anterior, por incumplimiento de lo dispuesto en el art. 31.13. de ORDIZIAHITZ, hecho que ya se advirtió en los informes realizados previamente por la secretaria municipal y la interventora.*

2022/1201. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

-Kontu-hartzaileak 2022ko irailaren 28ko datarekin sinatutako 16-2022 (2022KERR0016) ingera txostena.

-Udal zerbitzuak egiten dituzten langileek duten lan karga eta hori antolatzeko baliabide falta.

-Udalak herritarrei zerbitzu egoki bat emateko eskaintzeko duen betebeharra, eta beraz, sortzen diren lan eta egiteko guztiei aurre egiteko beharra , dituen baliabideak
erabilita.

-Udaleko lanpostu zerrendan pertsonaleko teknikari postua sortu zen 2021an, eta orain arte ezinezkoa izan da hornitzea, baina 2022ko irailetik aurrera postua hornitu da; beraz, besteak beste, brigadako sailaren beharrak aztertzeaz eta antolatzeaz ardurako da eta zerbitzuburuarekin batera beharren eta baliabideen azterketa sakona egingo du, baliabideak beharretara egokituz, eta beharrezkoa izango balitz egiturazko langile kopurua handituz.

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

-2022SPOG0014 espedientean dauden langileen aparteko ordu guztiak ordaintzea, 60 orduko muga gainditzen dutenak barne **(1.146,52 euro),** ordu horiek Udalak zerbitzu egoki bat eman ahal izateko, interes publikoaren onura ziurtatzeko, egindakoak direlako.

-Brigadako lan taldea berrantolatzeko konpromisoa hartzea eta epe ertainera ORDIZIAHITZEK 31.13 artikuluan dioena errespetatzea.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (23/2022):

GAIA: ORDIZIAKO MUSIKA ESKOLA SL-RI ORDAINKETA.

1.- Espediente-zenbakia: 2022IID20003.

2.- Espediente mota: Ordiziako Musika Eskola S.L.k egindako ekarpen eskaera (hirugarren eskaera).

3.- Gastuaren fasea: ADO.

4.- Gastuaren fasearen zenbatekoa: 14.820 euro.

5.- Aurrekontuaren aplikazioa: 4. kapitulua.

LEGEDI APLIKAGARRIA:

1. 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoa. IV. TITULUA: KONTROL KONTU-HARTZAILEA.
2. 32/2018 FORU DEKRETUA, abenduaren 27koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Tokiko Sektore Publikoko entitateen barne kontrolaren araubide juridikoa

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (23/2022):

ASUNTO: PAGO A ORDIZIAKO MUSIKA ESKOLA SL.

1.- Número de expediente: 2022IID20003.

2.- Tipo de expediente: Aportación de Ordizia Musika Eskola S.L. (tercer trimestre).

3.- Fase del gasto: ADO.

4.- Importe de la fase del gasto: 14.820 euros.

5.- Aplicación presupuestaria: Capítulo 4.

LEGISLACIÓN APLICABLE:

1. *NORMA FORAL 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. TÍTULO IV: CONTROL INTERVENTOR.*
2. *DECRETO FORAL 32/2018, de 27 de diciembre, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local de Gipuzkoa.*

erregulatzen duena.

AURREKARIAK:

- 2022IID20003 espedienteko ekarpen eskaera jaso da kontu-hartzailetza honetan, Ordiziako Musika Eskola S.L.ri dagokiona. Hirugarren hiruhilekoari dagokiona, 14.820 eurokoa.

- Espediente horretan bertan aurkako fiskalizazio txostena dago jasota, aurrekontuan dirulaguntza edo ekarpen izaera duen gastu partidarik ez dagoela argudiatuz, gastu hauek finantzatu ahal izateko. Izan ere, zerbitzu izaera duen gastua da, eta 2 kapituluan aurreikusi zen aurrekontuan.
- Kontutan izanda idazkaritza saileandagoen lan pilaketa handia dela eta musika eskolaren zerbitzu kontratua izapidetu ez dela, 2022ITRC0008 espedientean kreditu aldaketa bat izapidetu da, 4 kapituluko dirulaguntza partida bat sortuz, eta bertara kreditua aldatuz programa berdineko 2 kapituluko partidatik.

- Kreditu aldaketa hau izapidetu ondoren badago izaera egokia duen partida gastuari aurre egin ahal izateko. Alabaina, ez dago dirulaguntza hau arautzen duen hitzarmeniketa ez da dirulaguntza deialdirik egin norgehiagoka erregimenean; gainera, ez dago dirulaguntzen plan estrategikoan aurreikusia, 38/2003 Lege Orokorraren 22. artikuluak dioen moduan.

ANTECEDENTES:

- *Ha llegado 2 esta Intervención la solicitud de aportación del expediente 2022IID20003, referente a Ordiziako Musika Eskola S.L. Se trata de la solicitud de 14.820 euros correspondiente al tercer trimestre.*

- *En el mismo expediente consta un informe de fiscalización desfavorable, alegando que no existe partida presupuestaria de gasto con ese carácter, aportación o subvención, para la financiación de estos gastos. Se trata, en efecto, de un gasto con carácter de servicio previsto en el Capítulo 2.*

- *Teniendo en cuenta la acumulación de trabajo existente en el departamento de secretaría, por lo cual no se ha podido tramitar el contrato de servicio de la escuela de música, se ha tramitado una modificación de crédito en el expediente 2022ITRC0008, creando una partida de subvención en el capítulo 4, a la que se ha transferido el crédito de la partida del capítulo 2 del mismo programa.*

- *Tras tramitar dicha modificación de crédito existe una partida con carácter adecuado para poder hacer frente al gasto. Sin embargo, no existe convenio regulador de esta subvención ni se realiza convocatoria de subvención en régimen de concurrencia competitiva, ni está prevista en el plan estratégico de subvenciones, tal y como la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones cita en el artículo 22.*

ONDORIOAK:

Azaldutakoa oinarri hartuta, eragozpen etenarazlez fiskalizatzen da Ordiziako Musika Eskola S.L.ri dagokion ekarpena.

- Ekarpen honen ordainketa izapidetza etengo da Alkateak ebatzi arte. Kontu- hartzaileak txostena helaraziko dio Osoko Bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez Alkateak hartutako ebazpen guztiekin batera eta puntu bereizi bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai- zerrendan.
- Kontu-hartzailetza honetatik eskatzen da 2023 urtearen hasierarako musika eskola zerbitzuaren esleipena prest egotea, eta 2023-2024 ikasturtea zerbitzu kontratu berriarekin hastea.

CONCLUSIONES:

En base a lo expuesto, se fiscaliza con carácter suspensivo la aportación que corresponde a Ordiziako Musika Eskola S.L.

- *Se suspenderá la tramitación del pago de esta aportación hasta que sea resuelta por el Alcalde. La interventora elevará informe al Pleno, junto con todas las resoluciones adoptadas por el Alcalde en relación con los reparos expresados y constituirá un punto separado en el orden del día del Pleno correspondiente.*
- *Desde esta Intervención se solicita que para principios del año 2023 esté lista la licitación del servicio de escuela de música y se inicie el curso 2023-2024 con un nuevo contrato de servicios.*

2022/1225. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

- Kontu-hartzaileak urriaren 4an egindako 2022KERR0023 2022/23xostena, Ordiziako Musika Eskola SLek eskatutako hirugarren hiruhilekoen ekarpen eskaerei dagokiona.

- Musikako eskolak Ordiziako herritarrei eskaintzen zaien zerbitzua da, Ordiziako Musika Eskola S.L.k urteetan zehar eskaini duena, eta 2021-2022 ikasturtean ere eskaintzen ari dena.

- Urteetan zehar Ordiziako Musika Eskola S.L.ri Ordiziako Udalak zerbitzu hau finantzatzen laguntzeko dirulaguntza izaera duen ekarpena egin dio.

- Ordainketa hauen izaera ekonomikoa ez da egokia eta dirulaguntza ahalbidetzen duen hitzarmenik ez dagoela kontuan izanda, kontratu zerbitzu bat izapidetzeko prozedura abian jarri da. Alabaina, idazkaritzan egon den lan karga eta baliabide falta kontuan izanda, gaur egun oraindik ez da lizitazio honen izapidetzarekin amaitu, gai horrekin lanean ari diren arren.

-Hala ere, eta kontuan izanda zerbitzua ematen ari dela, zerbitzua finantzatzeko ekarpena egitea egokitzen da.

Horregatik guztiagatik:

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

Jarraian zehazten den ordainketa egiteko agindua ematea, eta 2023ko ekitalditik aurrera gobernu taldeak zerbitzu honen egoera erregularizatzeko konpromisoa hartzea, eta 2023-2024 ikasturtearen kudeaketa esleipen baten baita kudeatzen hastea.

2022IID20003 espedienteari dagokion ordainketa:

*2022ko hirugarren hiruhilekoari dagokiona (2022/1206 dekretua). 14.820€

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (2022/24):

AURREKARIAK:

Kontu-hartzaileari, honako kontratu hauek epez kanpo daudela jakinarazi diote idazkaritzasailetik:

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (2022/24)

ANTECEDENTES:

El Departamento de Secretaría da cuenta a la interventora de los siguientes contratos que están fuera de plazo:

Enpresaren izena / Nombre de la empresa	Kontratuaren xedea Objeto del contrato	Kontratua/ Contrato	Bukaera data / Fecha de finalización	Luzapenak / Prórrogas	2021ean gastua / Gasto en 2021
Gesmupal, S.A.	Dirubilketa exekutiboa / Recaudación ejecutiva	2003/11/03	2007/11/03	Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	32.808,72 €

Juan M. Garmendia Amundarain	Kultur etxearen atezaina / Conserje de cultura	1986/04/15	Mugagabea / Indefinido	Urteko luzapena / Prórroga anual	45.422,32 €
Landarri S.L.U.	Hilerriaren zerbitzua / Servicio cementerio	2005/03/10	10 urte / 10 años 2015/03/01	Luzapen dekretua esleipen berri bat arte / Decreto de prórroga hasta nuevo contrato	24.111,65 €
Erro Koop. Elkartea	D’Elikatuz zentroaren kudeaketa / Gestión D’Elikatuz	2012/07/24	Gehienez 4 urte / max. 4 años 2016/07/24	Kontraturik gabe / Sin contrato	96.860,38 €
Iberdrola clientes, S.A.U.	Energia elektrikoa / Energía eléctrica		2020/04/30	Luzatua esleipena atera arte / Prorrogado hasta adjudicación	201.307,66 €
Euskaltel, S.A.	Zentralita eta mugikorrak / Centralita y móviles	2014/05/20	2018/05/20	Luzatua esleipena atera arte / Prorrogado hasta adjudicación	35.756,34 €
Biok Zerbitzuak, S.L.	Pertsonal laborala kontratatzeko laguntza teknikoa / Asesoría en contratación laboral	Kontraturik gabe / Sin contrato			15.002,79 €
2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L.	Inpresoraren mantenu kontratua / Mantenimiento de impresoras	Kontraturik gabe / Sin contrato			10.502,45 €
Ordiziako Musika Eskola S.L.	Musika eskola zerbitzua	Kontraturik gabe / Sin contrato		Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	59.280,00 €
Jose Ramon Garmendia Garmendia	Zerbitzuetako lanak / Servicios	Kontraturik gabe / Sin contrato		Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	43.087,83 €
Goxara S.L.	Eguneko zentroa eta etxez etxeko zerbitzua / Servicio de Centro de día y ayuda a domicilio			luzatua esleitu arte / Prorrogado hasta licitación	309.352,93 € 352.603,68 €
Repsol Butano, S.A.	Urdaneta eskolako propanoa				6.005,86 €
Alotza Haur Eskolako guraso batzordea	Alotza Haur Eskolako kudeaketa / Gestión de Alotza Haur Eskola		2022/06/08		363.450,00 €
Cuarhtoset Talent & Technology, S.L.	Nominen kalkulua / Cálculo de nóminas	Kontraturik gabe / Sin contrato			16.865,36 €
IZT KOOP. ELK.	Sistema informatikoaren mantenu lanak / Mantenimiento del sistema informático	Kontraturik gabe / Sin contrato			17.598,24 €

AEG Sistemas	Eraikinen instalazio eta mantenu kontratua	Kontraturik gabe / Sin contrato			4.509,07 €
Serkoten	Mantenu kontratua	Kontraturik gabe / Sin contrato			197,62 €
EDP Clientes, S.A.U,		Kontraturik gabe / Sin contrato			9.623,78 €

A)Aplikagarria zaizkion arauak:

a.1) 9/2017 Kontratu Publikoen Legea, azaroaren 8koa.

"29. artikulua. Kontratuen iraupen-epea eta kontratuen exekuzioa."

Sektore publikoko kontratuen iraunaldia zehazterakoan, kontuan hartu beharko dira prestazioak zer-nolakoak diren eta finantzaketa nolakoa izango den, eta aldian-aldian prestazio horiek lehia bidez eman beharra ere bai, kontratu jakin batzuei aplikatzekoak diren arau bereziak eragotzi gabe.

Bigarren xedapen gehigarria. Toki erakundeetarako kontratazio-arau bereziak.

Alkateen eta toki-erakundeetako presidenteen eskumenekoak izango dira, kontratazio-organo diren neurrian, kontratu hauek: obra-kontratuak, hornidura-kontratuak, zerbitzu-kontratuak, zerbitzu publikoen kudeaketarako kontratuak, administrazio-kontratu bereziak eta kontratu pribatuak, baldin eta beren zenbatekoa ez bada aurrekontuko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, eta ezta, inola ere, sei milioi euro baino handiagoa; orobat izango dira haien eskumeneko mota horietako kontratuak, zenbait urterako direnean,

A) Normas aplicables:

a.1) Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

"Artículo 29. Plazo de duración de los contratos yejecución de los contratos."

Sin perjuicio de las normas especiales aplicables a determinados contratos, la duración de los contratos del sector público deberá establecerse teniendo en cuenta la naturaleza de las prestaciones, las características de su financiación y la necesidad de someter periódicamente a concurrencia la realización de las mismas.

Disposición adicional segunda. Normas específicas de contratación en las Entidades Locales.

Corresponden a los Alcaldes y a los Presidentes de las Entidades locales las competencias como órgano de contratación respecto de los contratos de obras, de suministro, de servicios, de gestión de servicios públicos, los contratos administrativos especiales, y los contratos privados cuando su importe no supere el 10 por 100 de los recursos ordinarios del presupuesto ni, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros, incluidos los de carácter plurianual cuando su duración no sea superior a cuatro años, siempre que el importe acumulado de todas sus

betiere lau urte baino gehiago irauten ez badute eta urteroko guztien zenbateko metatua ez bada lehenengo ekitaldiko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, ez eta sei milioi euro baino handiagoa ere.

anualidades no supere ni el porcentaje indicado, referido a los recursos ordinarios del presupuesto del primer ejercicio, ni la cuantía señalada.

"35. artikulua. *Kontratuaren gutxieneko edukia":*

"Artículo 35. Contenido mínimo del contrato":

1.Sektore publikoko ente, organismo eta erakundeek egiten dituzten kontratuek aipamen hauek jaso behar dituzte nahitaez, pleguetan azaltzen ez badira:

1.Salvo que ya se encuentren recogidas en los pliegos, los contratos que celebren los entes, organismos y entidades del sector público deben incluir, necesariamente, las siguientes menciones:

Hala egokituz gero, prezioa zein aurrekontu-kredituren edo kontabilitate-programa edo errubrikaren kontura ordainduko den.

El crédito presupuestario o el programa o rúbrica contable con cargo al que se abonará el precio, en su caso.

a.2) 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.

a.2) Norma Foral 21/2003 de 19 de diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Guipúzcoa.

"67. artikulua. Legezkotasunaren kontrola."

"Artículo 67. Control de legalidad".

1. Kontuhartze-eginkizunaren helburua, haren legezkotasun kontrolaren ikuspegitik, toki erakundeen eta beraien organismo autonomoen egintza guztiak, beti ere haiek eskubide eta betebehar ekonomikoak edo gastuak aintzatestea eta likidatzea eragiten dutenean, beraietatik sortzen diren sarrera eta ordainketak eta administratutako ondasuntza publikoen bilketa, inbertsio eta, oro har, aplikazioa fiskalizatzea da, kudeaketa kasuan kasuko aplikatu beharreko xedapenen

1. La función interventora en su aspecto de control de legalidad tendrá por objeto fiscalizar todos los actos de las Entidades locales y sus Organismos Autónomos que den lugar al reconocimiento y liquidación de derechos y obligaciones o gastos de contenido económico, los ingresos y pagos que de aquéllos se deriven, y la recaudación, inversión y aplicación, en general, de los caudales públicos administrados, con el fin de que la gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.

araberakoa izan dadin.

2.Eginkizun horren erabilerak honako hauek eskuhartuko ditu:

2.El ejercicio de la expresada función comprenderá:

a)Eskubideak edo betebehar ekonomikoak sortzea edo baloreen fondoak mugitzea eragin dezaketen egintza, agiri edo espediente guztien kontu-hartze kritikoa edo aurretiazkoa.

a)La intervención crítica o previa de todo acto, documento o expediente susceptible de producir derechos u obligaciones de contenido económico o movimiento de fondos de valores.

b)Ordainketa-aginduaren erazko kontu-hartzea.

b)La intervención formal de la ordenación del pago.

c)Ordainketaren kontu-hartze materiala. Udalbatzaren erabaki batengatik kontrol hori laginketa bidez baimentzen denean izan ezik, kontu-hartzailearen sinadura foru arau honetako 57.artikuluan aurreikusitako fondoen erabilpenerako amankomunatuei erantsiko zaie.

c)La intervención material del pago. Salvo que por acuerdo del Pleno sea autorizada la realización de este control por muestreo, la firma del Interventor se añadirá a las mancomunadas de disposición de fondos previstas en el artículo 57 de esta Norma Foral.

“70. artikulua. Ingerak.”

Artículo “70. Reparos”.

1.Kontu-hartze-eginkizuna erabiltzean, organo kontu-hartzailea aztergai diren egintzen, agirien edo espedienteen edukiarekin edo itxurarekin ados ez badago, bere ingerak idatziz azaldu beharko ditu erabakia edo ebazpena hartu baino lehen.

1.Establece la obligación del Interventor, en caso de mostrarse en desacuerdo con el fondo o con la forma de los actos, documentos o expedientes examinados, de formular sus reparos por escrito antes de la adopción del acuerdo o resolución.

2.Ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordainketa-aginduari badagokio, espedientearen izapidetza etengo da harik eta hura ebazten den arte, beti ere honelakoetan gertatzen denean:

- Espedientean funtsezko

2.Si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos:

- *En los casos de omisión en el expediente de requisitos o*

beharkizun edo izapideak alde batetara utzi direnean.

trámites esenciales.

3.Ingerak ukitzen duen organoa berarekin ados ez dagoenean, udalburuak ebatzi beharko du eztabaida, eta beraren ebazpena betearazi beharrekoa izango da. Ahalmen hau ezin da eskuordetu.

3.Cuando el órgano a que afecte el reparo no esté de acuerdo con el mismo, corresponderá al Presidente de la Corporación resolver la discrepancia, siendo su resolución ejecutiva. Esta facultad no será delegable en ningún caso.

a.3)27/2013 Legea, abenduaren 27koa, toki- administrazioaren arrazionalizazio eta iraunkortasunari buruzkoa.

a.3)Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local.

Bigarren artikuluan Martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina aldatzen du eta honela geratu da aldatuta martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Toki- ogasunak arautzen dituen Legearen testubategina:

En el segundo artículo se modifica el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, quedando del siguiente modo el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo:

"213. artikulua. Barneko kontrola."

Artículo "213. Control interno.".

Toki-entitateetako organo kontu-hartzaileek ekitaldi bakoitzean garatutako kontrol horien emaitzak jasoko dituen laburpen-txosten bat igorriko diote, urtero, Estatuko Administrazioaren Kontu-Hartzailetza Nagusiari, aurreko lerrokadan adierazitako arauetan xedatutako epea eta edukia errespetatuz.»

Los órganos interventores de las Entidades Locales remitirán con carácter anual a la Intervención General de la Administración del Estado un informe resumen de los resultados de los citados controles desarrollados en cada ejercicio, en el plazo y con el contenido que se regulen en las normas indicadas en el párrafo anterior.»

"218. artikulua. Desadostasunen ebazpenariburuzko txostenak."

Artículo "218. Informes sobre resolución de discrepancias".

1.Kontu-hartzailetzako organoak txostena helaraziko dio osoko bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez toki-entitateko

1.El órgano interventor elevará informe al Pleno de todas las resoluciones adoptadas por el Presidente de la Entidad Local contrarias a los reparos

lehendakariak hartutako ebazpen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Txosten horrek funtzio ikuskatzaileari dagozkion alderdiei eta betekizunei bakarrik erantzungo die, ikuskatutako jarduketen aukera edo komenigarritasunari dagozkion gaiak gaineratu gabe.

efectuados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. Dicho informe atenderá únicamente a aspectos y cometidos propios del ejercicio de la función fiscalizadora, sin incluir cuestiones de oportunidad o conveniencia de las actuaciones que fiscalice.

Atal honetan jasotzen denak puntu independente bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

Lo contenido en este apartado constituirá un punto independiente en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.

Korporazioko lehendakariak jarduketaren txosten justifikatzailea aurkeztu ahal izango du osoko bilkuran.

El Presidente de la Corporación podrá presentar en el Pleno informe justificativo de su actuación.

2.Aurrekoari kalterik egin gabe, eta desadostasunak daudenean, toki-entitateko lehendakariak kontrol-organo eskudunari aurkeztu ahal izango dio bere ebazpena, finantza-tutoretza esleitua duen administrazioaren gaia delako, hain zuzen.

2.Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera.

3.Kontu-hartzailetzako organoak txosten bat helaraziko dio urtero Kontu Auzitegiari, toki- entitateko lehendakariak eta korporazioaren osoko bilkurak adierazitako eragozpenen kontra hartutako ebazpen eta hitzarmen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Dokumentazio horrez gain, tokiko korporazioaren justifikazio-txostenak aurkeztu beharko dira, hala badagokio.».

3.El órgano interventor remitirá anualmente al Tribunal de Cuentas todas las resoluciones y acuerdos adoptados por el Presidente de la Entidad Local y por el Pleno de la Corporación contrarios a los reparos formulados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. A la citada documentación deberá acompañar, en su caso, los informes justificativos presentados por la Corporación local.»

Irregulartasun egoeran dauden kontratuen ondorengo fakturak iritsi dira uztaila, abuztua, iraila eta urrian zehar:

En los meses de julio, agosto, septiembre y octubre han llegado las siguientes facturas que corresponden a contratos que están en situación irregular:

ERREPARO FAKTURAK ***FACTURAS REPARO***	***uztaila, abuztua, iraila eta urrian zehar jasotako fakturak*** ***Facturas recibidas en julio, agosto, septiembre y octubre***		
HORNITZAILEA PROVEEDOR	**FAKTURA ZENBAK. Nº FACTURA**	**FAKTURA DATA FECHA FACTURA**	**ZENBATEKOA IMPORTE**
GOXARA, S.L.	E.Z.O. 07/22	2022/07/31	28.547,86
ALOTZA HAUR ESKOLA	85	2022/09/02	30.287,50
GOXARA, S.L.	EELO 08/22	2022/08/31	26.518,98
GOXARA, S.L.	E.Z.O. 08/22	2022/08/31	32.901,46
JUAN M. GARMENDIA AMUNDARAIN	09	2022/09/08	4.128,99
LANDARRI, S.L.U	220000757	2022/08/26	1.350,17
LANDARRI, S.L.U	220000758	2022/08/26	675,08
LANDARRI, S.L.U	220000759	2022/08/26	337,54
LANDARRI, S.L.U	220000784	2022/09/01	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000785	2022/09/01	337,55
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207384	2022/08/29	7,19
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207388	2022/08/29	14,65
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207389	2022/08/29	16,03
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207392	2022/08/29	27,6
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207393	2022/08/29	199,38
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207401	2022/08/29	6,53
IZT KOOP.E.	2022//20221401	2022/09/28	1.539,85
LANDARRI, S.L.U	220000810	2022/09/13	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000811	2022/09/13	421,91
LANDARRI, S.L.U	220000859	2022/09/22	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000914	2022/10/03	337,55
ERRO KOOP. ELKARTEA	013UTB.22	2022/09/30	1.500,00
ERRO KOOP. ELKARTEA	014UTB.22	2022/10/01	8.476,55
GOXARA, S.L.	EELO 09/22	2022/09/30	26.559,45
CUARHTOSET TALENT & TECHNOLOGY, S.L.	214	2022/09/30	1.066,97
		GUZTIRA	**166.271,44 €**

ONDORIOAK:

a)Zerrendatutako kontratu guztiak irregulartasun egoeran daudelarik, lehenbailehen eguneratu behar dira. Aipatu behar da, gainera, Iberdrolarekin eta Euskaltelekin ordainketak helbideratuak dituela Ordiziako Udalak.

b)Idazkaritzatik eta kontu-hartzailetzatik irregulartasun egoeran dauden kontratuak zuzentzeko plangitza egin da. Modu honetan, honako hauek dira momentuz emandako aurrera pausoak:

Zuzentze bidean daudenak:

- **Ingurugiro zerbitzuak**, (orain arte Laia S. Coop. Txikia): 2022 urtean kontratu txikia izapidetu da eta kontratu irregularren zerrendatik kendu da. Helburua da udal barruan ingurugiro teknikari postua sortzea , eta bitartean Laiak eskainitako zerbitzuekin jarraituko da, kontratu txikia erregularizatuz.
- **Hilerriko zerbitzua**, (orain arte Landarri S.L.U.): Lizitazio berrira ateratzeko prozesua abian jarri da.
- **D'Elikatuz zentroaren kudeaketa** (orain arte Erro Koop. Elkartea): Lizitazio berria ateratzeko prozesua abian jarri da.
- **Energia elektrikoa** (orain

CONCLUSIONES:

a)Teniendo en cuenta que todos los contratos detallados en la lista están en situación irregular, deben actualizarse cuanto antes. Hay que señalar, además, que el Ayuntamiento de Ordizia tiene domiciliados pagos con Iberdrola y Euskaltel.

b)Desde secretaría e Interveción se ha planificado la corrección de contratos en situación de irregularidad. De esta manera, los avances que se han dado de momento han sido los siguientes:

En subsanación:

- ***Servicios Medioambientales**, (hasta ahora Laia S. Coop. Menor): en el año 2022 se ha tramitado el contrato menor y se ha eliminado del listado de contratos irregulares. El objetivo es crear una plaza de Técnico de Medio Ambiente en el Ayuntamiento. De momento, se continuará con los servicios ofrecidos por Laia, regularizando el contrato menor.*
- ***Servicio del cementerio** (hasta ahora Landarri S.L.U.): se ha puesto en marcha el proceso para la nueva licitación.*
- ***Gestión del centro D 'Elikatuz** (hasta ahora Erro Koop. Asociación): se ha puesto en marcha el proceso para la nueva licitación.*
- ***Energía eléctrica** (hasta*

arte IBERDROLA CLIENTES, S.A.U): Lizitazio berrira abian jartzeko hainbat aukera aztertzen ari dira.

ahora IBERDROLA CLIENTES, S.A.U): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.

- **Telefonia zerbitzua**, (orain arte Euskaltel, S.A): lizitazio berria abian jartzeko aukera ezberdinak aztertzen ari dira.
- **Inpresoren mantenimendu kontratua**, (orain arte 2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L): lizitazio berria abian jartzeko hainbat aukera aztertzen ari dira.
- **Eguneko Zentroaren eta etxez etxeko zerbitzuen kontratua**, (orain arte Goxara S.L): lizitazio berria ateratzeko prozesua abian jarri da.
- **Musika eskola zerbitzua**, (orain arte Ordiziako Musika Eskola S.L).: zerbitzuaren lizitazioa ateratzeko prozesua abian jarri da.

- ***Servicio de telefonía** (hasta ahora Euskaltel, S.A.): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.*
- ***Contrato de mantenimiento de Impresoras** (hasta ahora 2008 Makelsako Gipuzkoa, S.L): se están estudiando diferentes alternativas para la puesta en marcha de la nueva licitación.*
- ***Contrato de Centro de Día y ayuda a domicilio** (hasta ahora Goxara S.L): se ha puesto en marcha el proceso para sacar la nueva licitación.*
- ***Servicio de Escuela de Música**, (hasta ahora Escuela de Música de Ordizia S.L): se ha puesto en marcha el proceso de licitación del servicio.*

Zuzentzeke daudenak:

- **Kultur etxearen atezaina** , (orain arte Juan M. Garmendia Amundarain): 2022an hartuko du erretiroa, eta kultur etxearen atezain postua modu honetan betetzeari utziko zaio orduan.
- **Zerbitzuetako lanak** (orain arte Jose Ramon Garmendia Garmendia): 2022an zehar erregularizatuko da,

Pendientes de subsanar:

- ***Conserje cultura** (hasta ahora Juan M. Garmendia Amundarain), Se jubilará en 2022. A partir de ese momento se dejará de ocupar el puesto de conserje de la Casa de Cultura de este modo.*
- ***Trabajos en servicios** (hasta ahora Jose Ramon Garmendia Garmendia): se regularizará a lo largo de 2022, se analizará la situación*

zerbitzuetako egoera zein den aztertuko da, zerbitzu honen beharra aztertuz.

de los servicios, analizando la necesidad de este servicio.

- **Pertsonal laborala kontratatzeko laguntza teknikoa**, (orain arte Biok Zerbitzuak, S.L.): Zerbitzu honen beharra aztertuko da. Pertsonal saileko teknikari postua sortu zen 2021an baina momentuz hutsik dago, bitartean aholkularitza zerbitzu honekin jarraitzeko beharra ikusten da, baina eskaintzen dizkiguten zerbitzuak berraztertuz. 2022an kontratu txiki bat egingo da zerbitzu hau kontratatzeko eta egoera erregularizatuz; betiere pertsonaleko teknikari postua hornitu bitartean.

- ***Asistencia técnica para la contratación de personal laboral*** *(hasta ahora Biok Zerbitzuak, S.L.): se analizará la necesidad de este servicio. En el año 2021 se creó la plaza de técnico de personal, pero por el momento está vacante, mientras tanto se ve la necesidad de continuar con este servicio de asesoramiento, pero revisando los servicios que nos ofrecen. Durante el año 2022 se realizará un contrato menor para la contratación de este servicio, regularizando la situación, hasta la provisión del puesto de técnico de personal.*

- **Dirubilketa exekutiboaren zerbitzua**, (orain arte Gesmupal, S.A).: Udalean Gaikuntza Nazionala duten langileentzat gordetako Diruzain lanpostua sortu eta hornitu da. Dirubilketa exekutiboa Diruzaintza sailak hartuko du eta sailaren berrantolaketa egingo da, dirubilketa exekutiboaren kanpo zerbitzuarekin amaituz .

- ***Servicio de Recaudación Ejecutiva*** *(hasta ahora Gesmupal, S.A.): se ha creado y dotado el puesto de Tesorera del Ayuntamiento reservado a personal con Habilitación Nacional. La gestión de recaudación ejecutiva recaerá en el departamento de Tesorería, se realizará una reordenación del Departamento poniendo así fin a la externalización del servicio de recaudación ejecutiva.*

- **Taulan agertutako gainerako kontratuak:** lizitazioan atera beharko da zerbitzua.

- ***Resto de los contratos mencionados en el cuadro:*** *tendrá que licitarse el servicio.*

c)Bien bitartean, zerrendatutako kontratu irregularren fakturen ordainketen izapidetza etengo da, Alkateak ebatzi arte. Kontu-hartzaileak txostena helaraziko dio Osoko Bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez Alkateak hartutako ebazpen guztiekin batera eta puntu bereizi bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

c)Mientras tanto, se paralizará el trámite de pago de las facturas de los contratos irregulares detallados hasta que lo resuelva el Alcalde. La interventora enviará este informe al Pleno, con las resoluciones adoptadas por el alcalde en relación a los reparos señalados e incluirá un punto independiente en el orden del día del correspondiente Pleno.

2022/1253. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

- Kontu-hartzaileak urriaren 13an egindako 24/2022 txostena, indarrean ez dauden kontratuei dagokien zenbait fakturei ingera adierazten diena.

- Zerrendan dauden fakturak, epea amaitu ostean indarrean ez dauden eta luzapen epea ere agortuta duten zerbitzu-kontratuei dagozkie.

- Gaur egun dagoen lan-pilaketak kontratazioan egunean egotea eragozten du: Araudi berrien ugaritzeak, administrazio elektronikoaren ezarpenak, administrazioek gardentasun-printzipioekin funtzionatzeko duten betebeharrak espediente guztiak zorrotzago eramatera behartzen gaituzte eta, gainera, gai askori buruzko informazioa beste administrazio eta erakunde batzuei eman behar diegu.

- Ingera txostenean zehaztutako kontratuak eguneratzen eta arautzen ahalegintzen ari gara. Kontratazio irregularrak zuzentzeko plangintza abian jarri da.
- Hala ere, irregulartasun egoeran dauden kontratazio hauek zuzendu bitartean zerbitzuen gastua ordaintzea egokitzen da, kontuan izan behar baita zerbitzuak ematen ari direla horietako asko beharrezkoak edo ezinbestekoak direlako.

Horregatik guztiagatik:

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

Jarraian zehazten diren fakturak ordaintzeko agindua ematea eta gobernu taldeak kontratuak eguneratzeko konpromisoa hartzea eta lan hau lehenestea.

ERREPARO FAKTURAK FACTURAS REPARO	***uztaila, abuztua, iraila eta urrian zehar jasotako fakturak Facturas recibidas en julio, agosto, septiembre y octubre***		
HORNITZAILEA PROVEEDOR	**FAKTURA ZENBAK. Nº FACTURA**	**FAKTURA DATA FECHA FACTURA**	**ZENBATEKOA IMPORTE**
GOXARA, S.L.	E.Z.O. 07/22	2022/07/31	28.547,86
ALOTZA HAUR ESKOLA	85	2022/09/02	30.287,50
GOXARA, S.L.	EELO 08/22	2022/08/31	26.518,98
GOXARA, S.L.	E.Z.O. 08/22	2022/08/31	32.901,46
JUAN M. GARMENDIA AMUNDARAIN	09	2022/09/08	4.128,99
LANDARRI, S.L.U	220000757	2022/08/26	1.350,17
LANDARRI, S.L.U	220000758	2022/08/26	675,08
LANDARRI, S.L.U	220000759	2022/08/26	337,54
LANDARRI, S.L.U	220000784	2022/09/01	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000785	2022/09/01	337,55
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207384	2022/08/29	7,19
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207388	2022/08/29	14,65
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207389	2022/08/29	16,03
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207392	2022/08/29	27,6
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207393	2022/08/29	199,38
2008 MAKELSAKO GIPUZKOA	4207401	2022/08/29	6,53
IZT KOOP.E.	2022//20221401	2022/09/28	1.539,85
LANDARRI, S.L.U	220000810	2022/09/13	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000811	2022/09/13	421,91
LANDARRI, S.L.U	220000859	2022/09/22	337,55
LANDARRI, S.L.U	220000914	2022/10/03	337,55
ERRO KOOP. ELKARTEA	013UTB.22	2022/09/30	1.500,00
ERRO KOOP. ELKARTEA	014UTB.22	2022/10/01	8.476,55
GOXARA, S.L.	EELO 09/22	2022/09/30	26.559,45
CUARHTOSET TALENT & TECHNOLOGY, S.L.	214	2022/09/30	1.066,97
		GUZTIRA	**166.271,44 €**

-Taulako fakturekin batera helbideratuak dauden Euskalteleko, Iberdrolako eta Repsol Butano, S.A., EDP clientes S.A.U., Endesa Energia, S.A. eta helbideratuta dauden beste hainbat harpidetza edo zerbitzuen ordainketa agintzea.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (2022/0025):

GAIA: KONTRATU TXIKIEN TRAMITAZIOA BETE EZ DUTEN KONTRATU TXIKIEN FAKTURA IRREGULARRAK

A)Aplikagarria zaizkion arauak:

a.1) 9/2017 Kontratu Publikoen Legea, azaroaren 8koa.

118.1 artikuluari jarraiki, kontratu txikitzat hartzen dira 40.000 eurotik beherako balio zenbatetsia dutenak, baldin eta obra-kontratuak badira, edo 15.000 eurotik beherakok, baldin eta hornidura- edo zerbitzu-kontratuak badira.

29.8 artikuluak ezartzen du kontratu txikiek ezin dutela urtebete baino gehiago iraun eta ezin dira luzatu.

118.2 artikuluaren arabera, espedientearen izapidetzan, kontratazio-organoaren txostena behar da, non modu arrazoituan kontratuaren beharrizanaren zioak jasoko diren. Era berean, justifikatu egin beharko da ez dela kontratuaren objektua aldatzen ari SPKL 118.1 artikuluan jasotako

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (2022/0025):

ASUNTO: FACTURAS IRREGULARES DE CONTRATOS MENORES QUE NO HAN CUMPLIDO LA TRAMITACIÓN DE CONTRATO MENOR

A) Normas aplicables:

a.1) Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

De conformidad con el artículo 118.1, se consideran contratos menores aquellos cuyo valor estimado sea inferior a 40.000 euros cuando se trate de contratos de obras o a 15.000 euros cuando se trate de contratos de suministro o de servicios.

El artículo 29.8 establece que los contratos menores no podrán tener una duración superior a un año ni ser objeto de prórroga.

De acuerdo con el artículo 118.2, en la tramitación del expediente se requiere informe del órgano de contratación en el que de forma motivada se recojan los motivos de la necesidad del contrato. Asimismo, deberá justificarse que no se está modificando el objeto del contrato con el fin de evitar las cuantías recogidas en el artículo 118.1 LCSP.

zenbatekoak ekiditeko helburuarekin.

Beraz, espedienteak kontratuaren objektu osoa jaso beharko du, eta ezingo da kontratu txikirik ospatu kontratuaren objektua bidegabe zatikatzeko helburuarekin edota publizitate-baldintzak edo kasuan kasuko adjudikazio-prozedurari dagozkion arauak saihesteko asmoarekin.

Por tanto, el expediente deberá recoger el objeto íntegro del contrato, sin que pueda celebrarse un contrato menor con la finalidad de fraccionar indebidamente el objeto del contrato o de eludir las condiciones de publicidad o las normas relativas al procedimiento de adjudicación de que se trate.

Horretarako, zehatz-mehatz zehaztu beharko dira kontratu txikiarekin asebete nahi diren beharren izaera eta hedadura, bai eta kontratuaren objektua eta edukia premia horiei erantzuteko egokiak diren edo ez ere. Alderdi hauek justifikazio-Memorian zehaztuko dira.

A tal efecto, deberán determinarse con precisión la naturaleza y extensión de las necesidades que se pretenden satisfacer con el contrato menor, así como la idoneidad o no del objeto y contenido del contrato para satisfacerlas. Estos aspectos se detallarán en la Memoria Justificativa.

a.2) 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.

a.2) Norma Foral 21/2003 de 19 de diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Guipúzcoa.

“ 67. artikulua. Legezkotasunaren kontrola.”

“Artículo 67. Control de legalidad”.

1. Kontuhartze-eginkizunaren helburua, haren legezkotasun kontrolaren ikuspegitik, toki erakundeen eta beraien organismo autonomoen egintza guztiak, beti ere haiek eskubide eta betebehar ekonomikoak edo gastuak aintzatestea eta likidatzea eragiten dutenean, beraietatik sortzen diren sarrera eta ordainketak eta administratutako ondasuntza publikoen bilketa, inbertsio eta, oro har, aplikazioa fiskalizatzea da, kudeaketa kasuan kasuko aplikatu beharreko xedapenen araberakoa izan dadin.

1. La función interventora en su aspecto de control de legalidad tendrá por objeto fiscalizar todos los actos de las Entidades locales y sus Organismos Autónomos que den lugar al reconocimiento y liquidación de derechos y obligaciones o gastos de contenido económico, los ingresos y pagos que de aquéllos se deriven, y la recaudación, inversión y aplicación, en general, de los caudales públicos administrados, con el fin de que la gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.

2. Eginkizun horren erabilerak honako hauek eskuhartuko ditu:

   a) Eskubideak edo betebehar ekonomikoak sortzea edo baloreen fondoak mugitzea eragin dezaketen egintza, agiri edo espediente guztien kontu-hartze kritikoa edo aurretiazkoa.

   b) Ordainketa-aginduaren erazko kontu-hartzea.

   c) Ordainketaren kontu-hartze materiala. Udalbatzaren erabaki batengatik kontrol hori laginketa bidez baimentzen denean izan ezik, kontu-hartzailearen sinadura foru arau honetako 57. artikuluan aurreikusitako fondoen erabilpenerako amankomunatuei erantsiko zaie.

2. El ejercicio de la expresada función comprenderá:

a) La intervención crítica o previa de todo acto, documento o expediente susceptible de producir derechos u obligaciones de contenido económico o movimiento de fondos de valores.

b) La intervención formal de la ordenación del pago.

c) La intervención material del pago. Salvo que por acuerdo del Pleno sea autorizada la realización de este control por muestreo, la firma del Interventor se añadirá a las mancomunadas de disposición de fondos previstas en el artículo 57 de esta Norma Foral.

<u>“70. artikulua. Ingerak.”</u>

1. Kontu-hartze-eginkizuna erabiltzean, organo kontu-hartzailea aztergai diren egintzen, agirien edo espedienteen edukiarekin edo itxurarekin ados ez badago, bere ingerak idatziz azaldu beharko ditu erabakia edo ebazpena hartu bainolehen.

2. Ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordainketa-aginduari badagokio, espedientearen izapidetza etengo da harik eta hura ebazten den arte, beti ere honelakoetan gertatzen denean:

   - Espedientean funtsezko beharkizun edo izapideak alde batetara utzi direnean.

<u>Artículo “70. Reparos”.</u>

1. Establece la obligación del Interventor, en caso de mostrarse en desacuerdo con el fondo o con la forma de los actos, documentos o expedientes examinados, de formular sus reparos por escrito antes de la adopción del acuerdo o resolución.

2. Si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos:

- *En los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales.*

3. Ingerak ukitzen duen organoa berarekin ados ez dagoenean, udalburuak ebatzi beharko du eztabaida, eta beraren ebazpena betearazibeharrekoa izango da. Ahalmen hau ezin da eskuordetu.

3. Cuando el órgano a que afecte el reparo no esté de acuerdo con el mismo, corresponderá al Presidente de la Corporación resolver la discrepancia, siendo su resolución ejecutiva. Esta facultad no será delegable en ningún caso.

a.3) 27/2013 Legea, abenduaren 27koa, toki-administrazioaren arrazionalizazio eta iraunkortasunari buruzkoa.

a.3) Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local.

Bigarren artikuluan Martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina aldatzen du eta honela geratu da aldatuta martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Toki-ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina:

En el segundo artículo se modifica el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, quedando del siguiente modo el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo:

"213. artikulua. Barneko kontrola."

Artículo "213. Control interno".

Toki-entitateetako organo kontu-hartzaileek ekitaldi bakoitzean garatutako kontrol horien emaitzak jasoko dituen laburpen-txosten bat igorriko diote, urtero, Estatuko Administrazioaren Kontu-Hartzailetza Nagusiari, aurreko lerrokadan adierazitako arauetan xedatutako epea eta edukia errespetatuz.»

Los órganos interventores de las Entidades Locales remitirán con carácter anual a la Intervención General de la Administración del Estado un informe resumen de los resultados de los citados controles desarrollados en cada ejercicio, en el plazo y con el contenido que se regulen en las normas indicadas en el párrafo anterior.»

"218. artikulua. Desadostasunen ebazpenari buruzko txostenak."

Artículo "218. Informes sobre resolución de discrepancias".

1. Kontu-hartzailetzako organoak txostena helaraziko dio osoko bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez toki-entitateko lehendakariak hartutako ebazpen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako

1. El órgano interventor elevará informe al Pleno de todas las resoluciones adoptadas por el Presidente de la Entidad Local contrarias a los reparos efectuados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. Dicho informe

arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Txosten horrek funtzio ikuskatzaileari dagozkion alderdiei eta betekizunei bakarrik erantzungo die, ikuskatutako jarduketen aukera edo komenigarritasunari dagozkion gaiak gaineratu gabe.

atenderá únicamente a aspectos y cometidos propios del ejercicio de la función fiscalizadora, sin incluir cuestiones de oportunidad o conveniencia de las actuaciones que fiscalice.

Atal honetan jasotzen denak puntu independente bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

Lo contenido en este apartado constituirá un punto independiente en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.

Korporazioko lehendakariak jarduketaren txosten justifikatzailea aurkeztu ahal izango du osoko bilkuran.

El Presidente de la Corporación podrá presentar en el Pleno informe justificativo de su actuación.

2. Aurrekoari kalterik egin gabe, eta desadostasunak daudenean, toki-entitateko lehendakariak kontrol-organo eskudunari aurkeztu ahal izango dio bere ebazpena, finantza-tutoretza esleitua duen administrazioaren gaia delako, hain zuzen.

2. Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera.

3. Kontu-hartzailetzako organoak txosten bat helaraziko dio urtero Kontu Auzitegiari, toki-entitateko lehendakariak eta korporazioaren osoko bilkurak adierazitako eragozpenen kontra hartutako ebazpen eta hitzarmen guztien inguruan; halaber, diru-sarreren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Dokumentazio horrez gain, tokiko korporazioaren justifikazio-txostenak aurkeztu beharko dira, hala badagokio».

3. El órgano interventor remitirá anualmente al Tribunal de Cuentas todas las resoluciones y acuerdos adoptados por el Presidente de la Entidad Local y por el Pleno de la Corporación contrarios a los reparos formulados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. A la citada documentación deberá acompañar, en su caso, los informes justificativos presentados por la Corporación local.»

ONDORIOAK:

Irregulartasun egoeran dauden fakturak atzeman dira, kontratu-txikien tramitazio

CONCLUSIONES:

Se han detectado facturas en situación de irregularidad por incumplimiento de la

eta prozedura bete ez dutelako. Zuzenean fakturak jaso dira kontu-hartzailetzan dagokion teknikari arduradunaren partetik kontratu txikiaren tramitazioa egin gabe, zuzenean ADO (baimendua, disposatua, obligazioa) fasea kontabilizatuz, aurretik gastu proposamenik jaso ez delako.

tramitación y procedimiento de los contratos menores. Se han recibido directamente las facturas en el departamento de Intervención, sin haberse tramitado el contrato menor, contabilizando directamente la fase ADO (autorizado, dispuesto, obligación) al no haberse recibido propuesta de gasto previa.

Interesatua Interesado	**fak. zenbakia** Nro factura	**Fakt. data** Fecha fact.	**Zenbatekoa €** Importe €
SOCIEDAD TXAPEL-GORRI	2/2022	2022/07/11	13.500
SOCIEDAD TXAPEL-GORRI	1/2022	2022/07/11	14.500
ANA TELLERÍA LARRAMENDI	F220232	2022/07/12	10.28,5
ANTZA INPRIMATEGIA	220779	2022/07/13	14.14,4
INFOBIBLIOTECAS, S.L.	2621	2022/07/20	709,2
EUSKAL OILOZALEN ELKARTEA	2	2022/09/30	1.331
HIDALGO ECENARRO, SLL	29	2022/10/03	555
HOTEL ORDIZIA, S.L	1630	2022/09/08	1.843,2
HERRI BEHI ELKARTEA	83	2022/09/15	10.648
JUPER BAT, S.A.U.	F22013524	2022/05/20	669,4
JUPER BAT, S.A.U.	F22013834	2022/05/26	1.615,37
GOIERRIKO ZURAK, S.L.	301	2022/07/01	959,3
ALBITXU EZ	2022/1	2022/08/23	1.300
ONDOAN SERVICIOS, S.A.	22657-007-6524	2022/09/23	3.387,61
ELIFE - EUSKADIKO LIMOUSIN	22001000196	2022/09/26	726
DISDIRA S.C	2022_3	2022/09/08	3.267
		GUZTIRA	**57.453,98 €**

Zerrendatutako kontratuen fakturen ordainketen izapidetza etengo da, Alkateak ebatzi arte. Kontu-hartzaileak txostena helaraziko dio Osoko Bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez

Se paralizará el trámite de pago de las facturas detalladas hasta que lo resuelva el Alcalde. La interventora enviará este informe al Pleno, con las resoluciones adoptadas por el alcalde en relación a los

Alkateak hartutako ebazpen guztiekin batera eta puntu bereizi bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

reparos señalados e incluirá un punto independiente en el orden del día del correspondiente Pleno.

2022/1254. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSITA:

-Kontu-hartzaileak 2022ko urriaren 13an egindako 25/2022 txostena, kontratu txikien izapidea bete ez duten hainbat gastuei dagozkien fakturen inguruan.

- Zerrendan dauden fakturak, kontu-hartzailetzan dagokion arduradunaren partetik gastu proposamenik egin gabe eta kontratu txikien tramitazioa bete gabe jasotako fakturak dira.

- Gaur egun dagoen lan-pilaketak kontratazioan egunean egotea eragozten du: Araudi berrien ugaritzeak, administrazio elektronikoaren ezarpenak, administrazioek gardentasun printzipioekin funtzionatzeko duten betebeharrak espediente guztiak zorrotzago eramatera behartzen gaituzte eta, gainera, gai askori buruzko informazioa beste administrazio eta erakunde batzuei eman behar diegu.

- Kontratu txikien izapidea dagokion moduan egin ahal izateko lanean gabiltza langileei formakuntza eskainiz, baina honek dakarren lan-karga kontuan izanda, oraindik ere kontratu txikien izapidea egin gabe duten fakturak jasotzen dira Udalean.

- Kontuan izanda zerbitzuak ematen ari direla, horietako asko beharrezkoak edo ezinbestekoak direlako, eta baita hornikuntzak ere.

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

Jarraian zehazten diren fakturak ordaintzeko agindua ematea eta gobernu taldeak kontratuak eguneratzeko konpromisoa hartzea eta lan hau lehenestea.

Interesatua Interesado	**fak. zenbakia** Nro factura	**Fakt. data** Fecha fact.	**Zenbatekoa** Importe
SOCIEDAD TXAPEL-GORRI	2/2022	2022/07/11	13.500,00
SOCIEDAD TXAPEL-GORRI	1/2022	2022/07/11	14.500,00
ANA TELLERÍA LARRAMENDI	F220232	2022/07/12	1.028,50
ANTZA INPRIMATEGIA	220779	2022/07/13	1.414,40
INFOBIBLIOTECAS, S.L.	2621	2022/07/20	709,20

Interesatua Interesado	**fak. zenbakia** Nro factura	**Fakt. data** Fecha fact.	**Zenbatekoa** Importe
EUSKAL OILOZALEN ELKARTEA	2	2022/09/30	1.331,00
HIDALGO ECENARRO, SLL	29	2022/10/03	555,00
HOTEL ORDIZIA, S.L	1630	2022/09/08	1.843,20
HERRI BEHI ELKARTEA	83	2022/09/15	10.648,00
JUPER BAT, S.A.U.	F22013524	2022/05/20	669,40
JUPER BAT, S.A.U.	F22013834	2022/05/26	1.615,37
GOIERRIKO ZURAK, S.L.	301	2022/07/01	959,30
ALBITXU EZ	2022/1	2022/08/23	1.300,00
ONDOAN SERVICIOS, S.A.	22657-007-6524	2022/09/23	3.387,61
ELIFE - EUSKADIKO LIMOUSIN	22001000196	2022/09/26	726,00
DISDIRA S.C	2022_3	2022/09/08	3.267,00
		GUZTIRA	**57.453,98 €**

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

9. Iraileko Alkatetzako dekretuen berri ematea. (2022/0905 zenbakitik 2022/1201 zenbakira bitartekoak)

9. Dación de cuenta de los decretos de alcaldía correspondientes al mes de septiembre, desde el número 2022/0905 al número 2022/1201)

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

ekarpenak egin dituzte:

Ez da izan

No ha habido

Beraz Udalbatzarra jakinaren gainean geratu da.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

9.- Galde-erreguak

Bittor Bolinaga: azaroak 1ean novemberreko kanpaina hasten da eta bigotea janzteko proposamena egiten da.

9.- Ruegos y preguntas

Bittor Bolinaga: el 1 de noviembre comienza la campaña de november y se propone ponerse el bigote.

Aztergai gehiago ez dagoenez, Lehendakariak bilera amaitutzat eman du, eta honako akta jaso da; hori, nik, Idazkariak egiaztatzen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Alcalde levanta la sesión, de la que se extiende la presente, de todo lo cual, yo el Secretario, certifico.

Sinatzaileak Firmantes	**ALKATEAK /** EL ALCALDE Adur Ezenarro Agirre **IDAZKARIA /** LA SECRETARIA Ainhoa Esnaola Zubeldia
	Dokumentu hau elektronikoki sinatu da, honen sinesgarritasuna ziurtatzeko jo interneteko orrialde honetara: / Este documento se ha firmado electrónicamente. Para verificar la veracidad de este documento ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/76/AAAAE4M9N.1wry