

Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Ordizian, **2021eko irailaren 30ean** Udalbatzak ohiko deialdian OSOKO BILKURA egin du udaletxe honetako bilkura aretoan. Hona hemen bertaratuak:

*En Ordizia siendo el día **30 de septiembre de 2021** se reúne en el Salón de Sesiones de esta Casa Consistorial el **AYUNTAMIENTO PLENO EN Sesión ordinaria** con la asistencia de las siguientes personas:*

LEHENDAKARIA:

Adur Ezenarro Agirre

BERTAN DAUDEN ZINEGOTZIAK:

Maitane Alvarez Garciandia	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Jon Ander Caballero Zubelzu	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Jesus M.Lariz Orbezabal	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Itsaso Muñoz Rodriguez	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Lander Mujika Onandia	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Bittor Bolinaga Alzelai	EAJ-PNV
Arantxa Arocena Gomez	EAJ-PNV
Joseba Aranburu Ganzarain	EAJ-PNV
Xabier Crespo Ibarrolaburu	EAJ-PNV
Arantxa Fernandez Alvaredo	EAJ-PNV
Agurtzane Antoñana Arizmendi	EAJ-PNV
Miren Alazne Sukia Galparsoro	ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak)
Juan Ignacio Alonso Arratibel	ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak)
Iñaki Dubreuil Churruca	PSE-EE (PSOE)

IZAN EZ DIREN ZINEGOTZIAK:

Ainhoa Jimenez Goñi	EUSKAL HERRIA BILDU (EH BILDU)
Jose Miguel Santamaría Ezeiza	EAJ-PNV

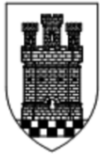
IDAZKARIA:

Ainhoa Esnaola Zubeldia

KONTUHARTZAILEA:

Aloña Landa Piedrafita.

BESTE BERTARATZE ETA IRTEERAK:

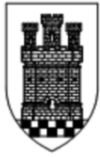


AZTERTUTAKO GAIAK:

EGUNEKO GAI-ZERRENDAKO GAIAK:

- 1.- 2021eko uztailaren 22ko osoko bilkuraren aktaren zirriborroa onartzea.
- 2.- Ordiziako Udaleko Erregelamendu Organikoa aldatzeko proiektuaren proposamena.
- 3.- Ordiziako Udaleko arrazionalizazio planaren aldaketaren hasierako onarpena.
- 4.- Ordiziako Udalean telelana arautuko duen erregelamenduaren hasierako onarpena.
- 6.- Kontratazio mahai iraunkorreko kideen aldaketa
- 7.- IZFE eta Ordiziako Udalaren arteko hitzarmena.
- 8.- Aurrekontuaren Exekuzio Arauen aldaketari buruzko akordio proposamena.
- 9.- Dirulaguntzen plan estrategikoaren behin betiko onarpenaren kontu ematea.
- 10.- Batzorde Informatzaileen aldaketarako akordio proposamena.
- 11.- Ordiziako Garbigunean estalpea jartzeko obren Eraikuntza Instalazio eta Obren gaineko Zergaren hobaria.
- 12.- Ordizia-Beasain mugaketa espedienterako Batzordeko kideen izendapena
- 13.- Ordiziako Udaleko Lanpostu zerrendaren aldaketaren hasierako onarpena.
- 14.- Ordiziako Udaleko Plantilla Organikoaren aldaketaren hasierako onarpena.
- 15.- Ordiziako Udaleko Langileen zerrendaren eta plantilla organikoaren behin betiko onarpenaren kontu ematea
- 16.- 22-San Juan HIEko eremuko a.20.3

- 1.- *Aprobación del borrador del Acta de Ayuntamiento Pleno de la sesión celebrada el 22 de julio de 2021.*
- 2.- *Propuesta del proyecto de modificación del Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Ordizia.*
- 3.- *Aprobación inicial de la modificación del Plan de Racionalización del Ayuntamiento de Ordizia*
- 4.- *Aprobación inicial del Reglamento Regulador del Trabajo a Distancia en el ayuntamiento de Ordizia*
- 6.- *Modificación de los miembros de la mesa de contratación permanente*
- 7.- *Convenio de Colaboración entre IZFE, SA y el Ayuntamiento de Ordizia.*
- 8.- *Propuesta de acuerdo para la modificación de las Bases de Ejecución Presupuestaria*
- 9.- *Dación de cuenta de la aprobación definitiva del Plan Estratégico de Subvenciones del Ayuntamiento.*
- 10.- *Propuesta de acuerdo para la modificación de las Comisiones Informativas.*
- 11.- *Bonificación del Impuesto sobre Instalaciones, Construcciones y Obras para las obras de construcción de una cubierta en el Garbigune de Ordizia.*
- 12.- *Nombramiento de componentes de la Comisión para expediente de deslinde Ordizia-Beasain*
- 13.- *Aprobación inicial de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Ordizia*
- 14.- *Aprobación inicial de la modificación de la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Ordizia*
- 15.- *Dación de cuenta de la aprobación definitiva de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Ordizia*
- 16.- *Dación de cuenta de la aprobación*



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

lursaila besteratzearen behin betiko onarpenaren kontu ematea.

17.- 2021eko maiatzaren 29ko 963/2021 Dekretuaren berri ematea. Tokiko Gobernu Batzordearen esku utzitako eskumena Alkatetzak bereganatzea

18.- 2021eko abuztuaren 13ko 936/2021 Dekretuaren berri ematea. Administrazio Publikoen arteko lankidetzaren hitzarmenetara atxikitzea (2021SHIO0007)

19.- Kontu-hartzailearen irailera Ingerak

20.- Alkatetzaren 2021/1010 ebazpena, kontu-hartzailearen erreparoa altxatzen duenaren kontu ematea.

21.- Alkatetzak uztailean eta abuztuan zehar sinatutako dekretuen berri ematea.

22. Galde-erreguak

definitiva de la enajenación de la parcela a.20.3 del ámbito AIU-22- San Juan.

17.- Dación de cuenta del Decreto 963/2021 del 29 de mayo de 2021. Avocar la competencia delegada en la Junta de Gobierno Local)

18.- Dación de cuenta del Decreto 936/2021 del 13 de agosto de 2021. Adhesión a los convenios de colaboración entre Administraciones Públicas (2021SHIO0007)

19.- Reparos de la Interventora de septiembre

20.- Dación de cuenta del decreto de alcaldía 2021/1010 por el que se levanta los reparos de la interventora.

21.- Decretos de alcaldía firmados durante los meses de julio y agosto.

22.- Ruegos y preguntas.

PRESAZKO IZAERAZ SARTUTAKO GAIK:

Idazkariak

Adierazi du gai-zerrenda bidaltzerakoan akats material bat izan zela eta ez zela behar besteko aurrerapenarekin bidali gai-zerrendan atera beharko lukeen puntu bat: Kontratazio plana 2021-2022 urteetarako.

Nolanahi ere, adierazi du asteartean bidali zitzaizkion kide guztiei eta era berean, Antolakuntza Batzordeko aldeko irizpena jaso zuela. Hala ere, arazoak ekidite aldera urgentziaz sartzeko gai gisa bozketapean jarri da.

Bozketa egin eta gero aho batez onartu da Kontratazio Plana gai-zerrendan sartu eta 5. puntu gisa tratatu eta bozkatzea.

Secretaria

Indica que al enviar el orden del día hubo un error material y que no se envió con la suficiente antelación un punto que tendría que recogerse en el orden del día: el plan de contratación para los años 2021-2022.

No obstante, indica que el martes se envió a todos los miembros y que también recibió el dictamen favorable de la Comisión de Organización. No obstante, se somete a votación como asunto de urgencia para evitar problemas.

Tras la votación se aprueba por unanimidad la inclusión del Plan de Contratación como punto 5 del orden del día y su votación.

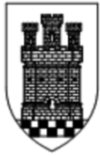
GALDE-ERREGUETAN AZTERTUTAKO GAIK:

GORABEHERAK:

ORDUTEGIA:

HASIERA: 18:00etan.

AMAIERA: 19:30ean.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren lehenengo puntuaren berri eman du:

1.- 2021eko uztailaren 22ako ohiko Osoko Bilkurako akta onartzea.

Proposamena

2021eko uztailaren 22ko ohiko Osoko Bilkurako akta onartzea

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierta la sesión por parte del Presidente, se da lectura al primer punto del orden del día.

1.- Aprobación del acta de la sesión ordinaria de fecha 22 de julio de 2021

Propuesta

Aprobar el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada el día 22 de julio de 2021

Debate

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Alkatea:

Aurreko osoko bilkuran Josebak esan zuen dena grabatuta gelditu zela eta nik ikusi ondoren bertan egindako adierazpenak, 36. minututik aurrera ikusten da Idazkariak ez zituela hitz horiek erabili, ez zuela "legegintzaldi" hitza erabili eta bideoan grabatuta dago. "Aspalditik dator", "aurreko urteak" etab. bezalako hitzak erabiltzen dira baina ez inondik inora legegintzaldi hitza eta ondorioz, zuzentzeko eskatzen dut.

Joseba Aranburu.

Legegintzaldi hitza ez zuen erabili baina 2017. urteko adibideak erabili zituen eta "utzikeria" hitza erabili zuen. Gainera nik uste dut berak esan zuena esateko foroa beste bat dela.

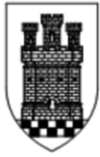
Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Alcalde:

En la sesión plenaria anterior, Joseba dijo que todas las intervenciones habían quedado grabadas y después de verlas desde el minuto 36 en adelante, se observa que la Secretaria no utilizó el término "legislatura" y esto está grabado en vídeo. Utiliza expresiones como "viene desde hace tiempo", se utilizan palabras como "los años anteriores", etc. pero no en absoluto la palabra legislatura, por lo que pido se le haga una rectificación.

Joseba Aranburu.

No utiliza la palabra legislatura pero utiliza ejemplos del año 2017 y también la palabra dejadez. Además yo creo que el foro para decir lo que dijo es otro.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Alkatea

“Lan administratiboa utzita egon da” esan zuen, grabatuta dago.

Joseba Aranburu.

2017. urtea erabili zuen utzikeriaren adibide bezala eta hori gure legealdia izan zen.

Alkatea

Ingerak 2017. urtean, Kontuhartzaile berriarekin aurkezten hasi zirela esan zuen.

Bittor Bolinaga

Ni ez naiz hasiko datak jartzen, ezta inorren lana zalantzan jartzen ere. Eztabaida honetan, Dubreuilék eta biok eskatu genuena izan zen ingerak zuzentzeko data zehatzak jarri behar zirela eta hori idazkaria hasi zen berari tokatzen ez zitzaizkion balorazioak egiten.

Alkatea

Berriro diot: ikusi bideoa, hitzez hitz zer esaten den entzun.

Nik uste dut utzikeriá administratibo honen arduradun desberdinak daudela, bai politikoen eta udaleko ardura duten pertsonen aldetik. Guztien ardurapean, lan administratiboa utzita egon da.

Alcalde

Dijo que “la labor administrativa ha estado abandonada”, así está grabado.

Joseba Aranburu.

Utilizó el año 2017 como ejemplo de abandono y eso fue nuestra legislatura.

Alcalde

Apuntó que en el 2017, se empezaron a presentar los informes de reparos con el nuevo Interventor.

Bittor Bolinaga

Yo no voy a empezar a poner fechas ni dudar del trabajo de nadie. En este debate, lo que pedíamos Dubreuil y yo fue que había que poner fechas concretas para corregir los reparos y allí la secretaria es cuando empezó a hacer valoraciones que no le correspondían.

Alcalde

Repito: ver el vídeo, escuchar lo que se dice literalmente

Yo creo que hay diferentes responsables de esta dejadez administrativa, tanto por parte de las personas que tienen responsabilidades políticas y como administrativas. Bajo la responsabilidad de todos, ha habido abandono en el trabajo administrativo.

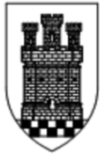
Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0



Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

2.- Ordiziako Udaleko Erregelamendu Organikoaren aldaketarako Proposamenaren proiektua.

Proposamena

- Gure Udalak erregelamenduak egiteko eta bere burua antolatzeko ahalmena du apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen 2.5 eta 10. artikuluei jarraiki, apirilaren 2ko Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legeko 4.1.a artikuluekin bat etorritik.

- Ahalmen hori baliatuta eta apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen lehenengo xedapen gehigarrian ezarri denari jarraituta, ahalmena dute, beren eskumenen barruan, estatuko nahiz autonomia erkidegoko legeetan xedatutakoa garatzeko. Hartara, xedapen orokorrak onartu ditzakete, Udalbatzak onetsita, besteak beste, toki-erakundearen antolaketa eta funtzionamendua arautze aldera.

- Kontuan hartuz egun Ordiziako Udalean *indarrean dagoen Erregelamendu Organikoa 1991. Urtekoa dela, agerian gelditu da Erregelamendu Organikoa aldatzeko beharra, egungo udal egiturara egokitzeko helburuarekin.

- Udalbatzari dagokio erregelamenduari hasierako onespina ematea, gehiengo osoarekin, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.2.d eta 47.2.f artikuluen arabera, apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 25.1

2.- Propuesta del proyecto de modificación del Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Ordizia.

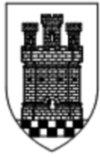
Propuesta

- *Considerando que corresponde a este municipio la potestad reglamentaria y de autoorganización en virtud de lo previsto en los artículos 2.5 y 10 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, en concordancia con el artículo 4.1.a de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.*

- *Considerando que en virtud de esta potestad y de conformidad con la Disposición Adicional Primera de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, tienen capacidad para desarrollar, dentro de la esfera de sus competencias, lo dispuesto en las leyes estatales o autonómicas, pudiendo dictar disposiciones de carácter general, aprobadas por el Pleno, que regulen, entre otras materias, la organización y el funcionamiento de la Entidad Local.*

- *Considerando que el Reglamento Orgánico Municipal del Ayuntamiento de Ordizia actualmente vigente es del año 1991, se ha puesto de manifiesto la necesidad de modificar dicho Reglamento Orgánico con el objetivo de adaptar dicha normativa a la estructura municipal actual.*

- *Considerando que la aprobación inicial del Reglamento corresponde al Ayuntamiento Pleno, por mayoría absoluta, en virtud de lo establecido en los artículos 22.2.d) y 47.2.f) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, en concordancia con el artículo 25.1 de la Ley*



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

artikuluaren xedatu denarekin bat etorriz.

2/2016, de 7 de abril.

- Aldez aurretik, Antolakuntzarako Informazio Batzordeak irizpena eman behar du proposamenari buruz, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 20.1.c artikuluan adierazi gisan, besteak beste, azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82, 123 eta 126. artikuluekin bat etorriz –Toki Erakundearen Antolaketa, Funtzionamendua eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onesten du errege-dekretu horrek, AFE-.

- *Considerando que la propuesta debe ser dictaminada previamente por la Comisión Informativa de Organización, en virtud de lo previsto, en el artículo 20.1.c) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-, en concordancia con los artículos 82, 123 y 126, entre otros, del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales -ROF-, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre.*

- Hasierako onespenerari buruzko erabakia jendaurrean jarri behar da, hogeita hamar egun balioudun, gutxienez, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udaleko iragarkitaulan, interesdunek espedienteaz zertu eta erreklamazioak edota iradokizunak egin ditzaten, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 49. artikuluan agindutakoaren arabera.

- *Considerando que el acuerdo de aprobación inicial debe exponerse al público por plazo mínimo de treinta días hábiles, mediante anuncios en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento para que los interesados puedan examinar el expediente y formular reclamaciones y/o sugerencias, por así exigirlo el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.*

- Epe horretan erreklamazio edo iradokizunik aurkezten ez bada, osoko bilkurak ez du akordio berririk hartu behar, eta ondorio horietarako Idazkaritzak horren gaineko ziurtagiria igorriko du, ordura arte hasierako erabakia zena behin betiko bihurtuz.

- *Considerando que en el supuesto de que no se presenten reclamaciones ni sugerencias, no será necesaria la adopción de nuevo acuerdo plenario, extendiéndose a tales efectos certificación acreditativa de tal extremo por la Secretaría y entendiéndose elevado automáticamente a definitivo el acuerdo hasta entonces inicial.*

- Hori guztia ikusita, eta Idazkaritzako txostenarekin bat etorriz, Udaltzari honakoa aurkezten zaio Antolakuntza Batzordeak aldeko irizpena eman ondoren.

- *A la vista de todo ello y de conformidad con el informe de la Secretaría, se eleva al Pleno de la Corporación, previo Dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, la siguiente.*

ERABAKI-PROPOSAMENA

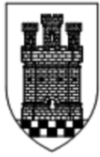
PROPUESTA DE ACUERDO

LEHENENGOA.- Hasierako onespenera ematea Udaleko Erregelamendu Organikoaren aldaketari.

PRIMERO.- *Aprobar inicialmente el Reglamento Orgánico Municipal.*

BIGARRENA.- Erabaki hau jendaurrean jartzea, 30 egun balioudun, hala Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, nola udaleko iragarki taulan nahiz web-

SEGUNDO.- *Someter el presente acuerdo a información pública por plazo de 30 días hábiles, mediante anuncios en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de*



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

gunean, interesdunek erreklamazioak, iradokizunak edo oharra aurkeztu ditzaten. Erreklamazio, iradokizun edo oharrik aurkeztu ezean, ulertuko da hasierako onarpena behin-betikoa dela.

anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal para que los interesados puedan formular reclamaciones, reparos u observaciones. En caso de no presentarse reclamaciones, reparos, ni observaciones, el acuerdo inicial se entenderá elevado a definitivo.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Idazkaria:

Aldaketa nagusienak zein diren azalduko dizkizuet, aurkezpen bat egite aldera ekarri da. Gaur ez da bozkatuko.

Bittor Bolinaga:
Ez da bozkatuko?

Idazkaria:
Ez gaur soilik aurkezpen gisa ekarri da.

Idazkaria:

Ordiziako Udalak bere burua antolatzeko duen gaitasuna toki-autonomiaren printzipioaren isla eta ondorioa da, izan ere, Toki Autonomiaren Europako Gutunak 6. artikuluan adierazi gisan, toki-erakundeek euren kabuz definitu behar dituzte euren barne-egitura administratiboak, euren behar espezifikoetara egokitzeko eta kudeaketa eraginkorra ahalbidetzeko.

Egungo ordenamendu juridikoan, Udal Araudi Organikoa edo Udal Estatutua da aipatu antolaketarako ahalmenaren adierazpen goren.

Ordiziako Udalak 1991ko abenduaren 3an egindako Osoko Bilkuran, egun indarrean dagoen Udaleko Erregelamendu Organikoa onartu zuen. Orduetik, legedi-aldaketa ugari eman dira eta era berean, teknologia

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las aportaciones que sucintamente a continuación se recogen:

Secretaria:

Os voy a explicar cuáles son las principales modificaciones, se ha traído para hacer una presentación. Hoy no se votará.

Bittor Bolinaga:
¿No se va a votar?

Secretario:

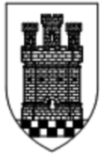
No sólo hoy se ha traído como presentación.

Secretaria

La capacidad de autoorganización del Ayuntamiento de Ordizia es reflejo y consecuencia del principio de autonomía local, ya que la Carta Europea de Autonomía Local en el artículo 6. señala que las entidades locales deben definir por sí mismas sus estructuras administrativas internas para adaptarse a sus necesidades específicas y permitir una gestión eficaz.

En el ordenamiento jurídico actual, el Reglamento Orgánico Municipal o Estatuto Municipal es la máxima expresión de dicha potestad organizativa.

El Ayuntamiento de Ordizia, en sesión plenaria celebrada el 3 de diciembre de 1991, aprobó el vigente Reglamento Orgánico Municipal. Desde entonces se han producido numerosos cambios legislativos y, a su vez,



Ordiziako Udala

berrien ezarpenak udal-gobernu eta administrazioaren funtzionamendua goitik behera aldatu dute.

Horrek agerian utzi du erregelamendu berri baten beharra, egungo gizartearen behar eta aldaketetara egokitua; udalaren egituraketa ikuspegi berri eta modernoago batetik antolatuko duena.

Bestalde, esan ohi da, udalerrria adierazpen demokratikorako eta herritarren partaidetzarako espazio publiko egokiena dela, eta zentzu honetan, Toki Araubidearen Oinarrien Legeak izaera organikoko erregelamendu bidez herritarren parte-hartzerako mekanismoak arautzeko betebeharra ezartzen du.

Agindu honi jarraiki, Erregelamendu Organikoan Udalaren egituraketa arautzeaz gain, herritarren parte-hartzerako zenbait mekanismo ere jaso dira, batik bat, oinarrizko eskubideei erreferentzia eginaz, eta ondorioz, aurrera begira, herritarrek parte hartzeko erregelamendu edo ordenantza propio bat egiteari ateak zabalik uzten zaizkio.

Behin hau esanda, eta edukian sartu aurretik, aipatu nahi nuke, era berean, erregelamenduaren elaborazio osoan zehar, hizkuntzaren erabilera inklusiboa kontuan hartu dela, eta zentzu honetan, Idazkaritza eta Berdintasun Saila ere harremanetan jarri dira hemendik aurrerako idatzi eta lan guztietan genero ikuspegia ere presente egon dadin, kontuan harturik materia honen trantsbertsalitatea edo mainstriminga.

2021IOSB0010

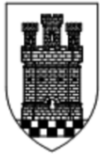
la implantación de las nuevas tecnologías ha supuesto un cambio radical en el funcionamiento del gobierno y la administración municipales.

Ello ha puesto de manifiesto la necesidad de un nuevo reglamento adaptado a las necesidades y cambios de la sociedad actual, que articule la estructuración municipal desde una perspectiva más nueva y moderna.

Por otra parte, se dice que el municipio es el espacio público más adecuado para la expresión democrática y la participación ciudadana, y en este sentido, la LBRL establece la obligación de regular mecanismos de participación ciudadana mediante reglamento de carácter orgánico.

En virtud de la presente Orden, el Reglamento Orgánico no sólo regula la estructuración municipal, sino que también contempla una serie de mecanismos de participación ciudadana, fundamentalmente en referencia a los derechos fundamentales, por lo que se abre la posibilidad a la elaboración de un reglamento u ordenanza propia de participación ciudadana de cara al futuro.

Dicho esto, y antes de entrar en el contenido, quisiera también señalar que a lo largo de toda la elaboración reglamentaria se ha tenido en cuenta el uso inclusivo del lenguaje, y en este sentido, la Secretaría y el Departamento de Igualdad también se han puesto en contacto para que en sucesivos escritos y trabajos esté presente la perspectiva de género, teniendo en cuenta la transversalidad o mainstriming de esta materia.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Edukiari dagokionean, berritasun nagusienak zein diren aipatuko dizkizuet:

1-. Lehenik eta behin, Udal ordezkarien estatutua jaso da. Bertan, agintaldiaren hasieran zinegotzi orok fitxa bat bete beharko duela adierazten da eta Udalarekin izango dituen harremanetan elektronikoki komunikatzeko betebeharra ezartzen zaio. Betebehar hau gauzatzea posible izan dadin, Udalak baliabide nahikoak eskaini behar dizkio udal korporazioko kide bakoitzari komunikazio-bide hau egikaritzeko, eta beraz, ezinbestekoa izango da Udalak ikastaro edo prestakuntza saioak eskaintzea, baita IZENPE txartela ahalbidetzea ere.

Honekin batera zinegotzietz, jakinarazpenen inguruko abisuak jasotzeko, helbide elektroniko edo mugikor zenbaki bat eman beharko dizkie Udalari. Modu honetan, esaterako, Osoko Bilkurako deialdia bidaltzen denean, zinegotzi orok abisu bat jasoko du bere mugikor edo helbide elektronikoan, adieraziz, jakinarazpen bat duela postontzi elektronikoan.

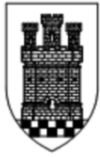
2-. Zinegotzien eskubideei dagokienean, legeak ezartzen dituen minimoez haratago, eskubide batean jarri nahiko nuke arreta, batik bat, zinegotzi orok informazioa eskuratzeko duen eskubidean.

En cuanto a su contenido, voy a señalar cuáles son las principales novedades:

1- En primer lugar se recoge el estatuto de los representantes municipales. En ella se indica que, al inicio del mandato, todo concejal deberá cumplimentar una ficha y se le impone la obligación de comunicarse electrónicamente en sus relaciones con el Ayuntamiento. Para que esta obligación sea posible, el Ayuntamiento deberá proporcionar a cada uno de los miembros de la corporación municipal los medios suficientes para la realización de este canal de comunicación, por lo que será imprescindible que el Ayuntamiento oferte las sesiones de cursos o de formación, así como que facilite la tarjeta Izenpe.

Los concejales deberán facilitar al Ayuntamiento, a efectos de avisos de notificaciones, un número de dirección electrónica o móvil. Así, por ejemplo, cuando se envía la convocatoria del Pleno, todo concejal recibirá un aviso en su móvil o dirección de correo electrónico indicando que tiene una notificación en el buzón electrónico.

2- En cuanto a los derechos de los concejales, más allá de los mínimos que establece la ley, me gustaría centrarme en un derecho, sobre todo, en el derecho de acceso a la información que tiene todo concejal.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

3-. Udalaren egitura organikoari dagokionean, udaleko kide anitzeko organoetan emakume eta gizonen arteko parekotasun-printzipioa errespetatu beharko dela ezartzeaz gain, udal organo ezberdinen arauketa eta funtzionamendua arautu da.

Zentzu honetan, Osoko Bilkuraren funtzionamenduaren inguruko arauketa xeheagoa bildu da eta baita zenbait berritasun ere. Joan den urtean, COVIDa dela-eta osoko bilkurak presentzialak ez ziren moduetan egiteko beharra sortu zen eta horrek Toki Erakudeen Oinarrizko Legea aldatzea ekarri zuen. Hala, ezinbesteko egoera, arrisku kolektibo larria edo hondamendi publikoetako inguruabarrak ematen badira, behin egoera Alkateak atzemanda, saioak urrutitik egiteko aukera jaso da, bitarteko elektronikoa eta telematikoen bidez.

Bestalde, osoko bilkuretan aurkezten diren idazki eta dokumentuetan erabili beharreko terminologia are gehiago perfilatu da. Irizpena, proposamena, mozioa, presazko mozioa, boto partikularra, zuzenketa, galdera eta eskea izango dira osoko bilkuran aurkezten diren dokumentuei eman beharreko izenak. Are gehiago sistematizatuko luke horrek organo kolegiatuen funtzionamendua eta talde politiko guztiek terminologia bera erabiliko dute.

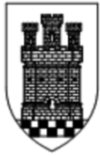
Bozka telematikoaren aukera ere jaso da haurdunaldi, amatasun, aitatasun, gaixotasun larri edo ospitalizazio kasuetarako, eta baita bozka delegatzeko aukera ere aitatasun edo amatasun kasuan. Bestalde, bozka telematiko edo bozka delegatu nahi ez duen zinegotziarentzako bideokonferentzia bidezko parte hartzea ere jaso da.

3- En cuanto a la estructura orgánica del Ayuntamiento, además de establecer que los órganos colegiados municipales deberán respetar el principio de paridad entre mujeres y hombres, se regula la regulación y el funcionamiento de los distintos órganos municipales.

En este sentido, se recoge una regulación más detallada del funcionamiento del Pleno y algunas novedades. El año pasado, con motivo de la COVID surgió la necesidad de celebrar sesiones plenarios no presenciales, lo que supuso la modificación de la Ley Básica de Gestión Local. Así, si concurren circunstancias de fuerza mayor, riesgo colectivo grave o catástrofes públicas, una vez detectada la situación por el Alcalde, se contempla la posibilidad de celebrar sesiones a distancia por medios electrónicos y telemáticos.

Por otra parte, la terminología a emplear en los escritos y documentos que se presentan en las sesiones plenarios se ha perfilado aún más. El dictamen, la propuesta, la moción, la moción de urgencia, el voto particular, la rectificación, la pregunta y la petición serán los nombres que hayan de darse a los documentos que se presenten en el Pleno. Esto sistematizaría aún más el funcionamiento de los órganos colegiados y todos los grupos políticos utilizarán la misma terminología.

También se contempla la posibilidad de voto telemático en caso de embarazo, maternidad, paternidad, enfermedad grave u hospitalización, así como la delegación de voto en caso de paternidad o maternidad. Por otra parte, se incluye el voto telemático o la participación en videoconferencia para el concejal que se niega a delegar el voto.



Ordiziako Udala

202110SB0010

4- Aktei dagokienean, bideoaktaren formatoa jaso da izan ere, aurrerago ikusiko dugun gisan, Kontratazio Planean bideoaktak ahalbidetzeko Kontratazioa aurreikusten da.

Herritarren parte-hartzeari dagokionean, Osoko Bilkuren amaieran esku-hartzea izateko eskubidea jaso da, baita informaziorako eskubidea, eskatzeko eskubidea kontsulta publikorako eskubidea edota herri-ekimenerako eskubidea ere.

Arauk egiterakoana derrigorrezko izapide gisa, eta testuaren aurreproiektua izan aurretik, Udalaren webgunean kontsulta publikoa ezarri behar dela ere jaso da, herritarrek balizko erregelamendu proiektuaren inguruan duten iritzia jasotze aldera.

Amaitzeko, Udal Elkartearen Erregistroari ere egiten zaio erreferentzia.

Behin Osoko Bilkurak hasierako onarpena ematen dionetik 30 egun balioduneko epean GAO-n argitaratuko da eta epe horretan erreklamaziorik egonezean tesut abheineko bihurtzen da.

Bittor Bolinaga:

Ez da gai hau bozkatuko?

Alkate Jauna:

Epealdi bat emango da gaia aztertzeko, izan ere, logikoa dirudi dokumentuaren garrantzia ikusita. Hau da, nahiz eta antolakuntza batzordera ere eraman zen, honako osoko bilkura honetara aurkezpen gisa ekarri da eta gainerako taldeei aurkezten zaizue testua aztertzeko.

4- En cuanto a las actas, se recoge el formato del videoacta, ya que, como veremos más adelante, en el Plan de Contratación se prevé la contratación para posibilitar las mismas.

En cuanto a la participación ciudadana, se recoge el derecho a la intervención al final de los Plenos, así como los derechos de información, de petición, de consulta pública o de iniciativa popular.

Como trámite preceptivo en la elaboración de las normas, y antes de contar con el anteproyecto del texto, se ha incluido la necesidad de establecer una consulta pública en la página web del Ayuntamiento para recabar la opinión de la ciudadanía sobre el posible proyecto de reglamento.

Para finalizar, también se hace referencia al Registro de Asociaciones Municipales.

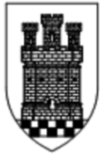
Una vez aprobado inicialmente por el Pleno se publicará en el BOG en el plazo de 30 días hábiles, transcurrido el cual sin reclamaciones, el texto se eleva a definitivo.

Bittor Bolinaga:

¿No se va a votar este tema?

Sr. Alcalde:

Se dará un periodo de tiempo para analizar el tema, ya que parece lógico dada la relevancia del documento. Es decir, aunque también se llevó a la comisión de organización, se trae a este pleno a modo de presentación y se presenta al resto de grupos para su análisis.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Bittor Bolinaga:

Ados.

Iñaki Dubreuil:

Orduan zein prozedura jarraituko da?
Batzordean aurkeztuko da?

Adur Ezenarro:

Batzordean aurkeztu zen eta orain egin beharko litzatekeena da, gaur hasierako izaeraz onartu beharrean, epe bat zabaldu testua hobeto aztertu eta zuen ekarpenak egiteko eta honela guztien adostasunarekin joango litzateke testua.

Iñaki Dubreuil:

Interesantea dirudi herritarrengandik pasatzea. Araudi bat dago, urriaren 1eko 39/2015 Legea dena, herritarren alde aurreko kontsulta bat jasotzen duena. Uste dut prozedura hori egokia litzatekeela.

Idazkaria:

Tramite hori arau guztietan egin beharreko derrigorrezko tramite bat da eta egin da eta erakusketa aldian egon da.

Iñaki Dubreuil:

Asoziazioei eman beharko litzaieke aukera iritzia emateko.

Idazkaria:

Bai jarri da.

Bittor Bolinaga:

De acuerdo.

Iñaki Dubreuil

Entonces cuál va a ser el procedimiento que va a seguir? Se va a presentar en la comisión?

Adur Ezenarro:

Se presentó en la Comisión y lo que habría que hacer ahora es, en lugar de aprobarse hoy con carácter inicial, abrir un plazo para analizar mejor el texto y realizar vuestras aportaciones, de forma que el texto vaya de acuerdo entre todos.

Iñaki Dubreuil:

Le parece interesante que se le pase a la ciudadanía. Hay una normativa que es la Ley 39/2015, de 1 de octubre, que habla de una posible consulta previa a la ciudadanía. Yo creo que el procedimiento sería bueno.

Secretaria:

Este trámite es un trámite preceptivo para todos los reglamentos, se ha llevado a cabo y ha estado en fase de exposición.

Iñaki Dubreuil:

Habría que dar opción a las asociaciones para opinar.

Secretario:

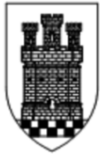
Sí, se ha puesto.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

3.- Ordiziako udaleko arrazionalizazio planaren aldaketaren hasierako onarpena.

3.- Aprobación inicial de la modificación del Plan de Racionalización del Ayuntamiento de Ordizia



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Proposamena

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak (TAOAL), bere 4. Artikuluan, udalerri euren burua antolatzeko ahala aitortzen die, baita programatzeko eta planifikatzeko ahalmenak ere.

Egun, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Testu Bategina onartzen duenak, 69. artikuluan, Administrazio Publikoek beren giza baliabideak planifikatzeko eta egituratzeko ahalmena dutela jasotzen du, betiere bere eskumenen arabera eta aplikatzekoa den araudiaren arabera egikaritu beharko dena.

Planifikazioaren xedea zerbitzuak ematean eraginkortasuna lortzea da eta eskura diren baliabide ekonomikoak erabiltzean eragimena lortzea, giza-baliabideen dimentsio egokia lortuta. Horretarako, administrazio publikoek giza baliabideak antolatzeko planak onetsi ditzateke.

Era berean, arrazionalizazio plan eta programa horiek onartzeko orduan, Euskal Autonomia Erkidegoaren esparruan, aplikagarri da Funtzio Publikoaren Erreformarako Neurriei buruzko 30/84 Legeko Hogeita batgarren Xedapen Gehigarrian jasotakoa, nahiz Euskal Funtzio Publikoaren 6/89 Legeko 22. artikulua, 190/2004 Dekretu bidez garatu dena. Horiei jarraiki, toki korporazioek enplegu planak ez ezik, giza baliabideak arrazionalizatzeko bestelako sistemak ere onartu ditzakete, eta programa horietan aurretiazko erretiroagatiko eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko pizgarriak jaso ditzakete.

Ahal horien arabera, Ordiziako Udalak, 2020ko abenduaren 30ean egindako

Propuesta

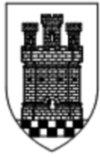
La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL), en su artículo 4, atribuye a los municipios la potestad de autoorganización, así como las de programación o planificación.

Actualmente, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su artículo 69, se refiere asimismo, a la potestad de las Administraciones Públicas para la planificación y estructuración de sus recursos humanos en el marco de sus competencias y conforme a la normativa de aplicación.

La planificación tiene como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles, mediante la dimensión adecuada de sus efectivos. Y a tales efectos, las administraciones públicas pueden aprobar planes para la ordenación de sus recursos humanos.

Asimismo, para la adopción de dichos planes y programas de racionalización, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, resulta de aplicación lo dispuesto en la Disposición Adicional Vigésimo primera de la Ley 30/84 de Medidas para la Reforma de la Función Pública, y el artículo 22 de la Ley 6/89 de la Función Pública Vasca, desarrollado por el Decreto 190/2004, que establecen que las corporaciones locales pueden aprobar, además de planes de empleo, otros sistemas de racionalización de sus recursos humanos; pudiendo prever en tales programas incentivos en caso de jubilación anticipada y renuncia a la condición de empleado público.

Atendiendo a dichas potestades, se aprobó por el Ayuntamiento de Ordizia, en sesión



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

osoko bilkuran, Ordiziako Udaleko langileentzako Plan Estrategiko bat onartu zuen. Bertan, udal plantilla optimizatzeke zenbait neurri eta pizgarri jaso ziren.

Nolanahi ere, aipatu Plan Estrategikoak langileen artean zalantzak sortu ditu, batik batik, bere erredakzioa medio. Era berean, egun gizarte segurantzaren eremuan jazo daitezkeen egoera anitzak medio, beharrezkotzat jo da kasuan kasuko inguruabar gehiago jasoko dituen Plan bat onartzea, langileei segurtasun juridiko handiagoa emate aldera.

Beraz, aldaketa hau, hala erredakzioa hobetu nola abenduan onartu zen Arrazionalizazio Planak praktikan erakutsitako hutsune eta gabeziak betetzera dator. Era berean, bertan jasotako pizgarri eta neurriak Udaleko aurrekontuaren planifikazioarekin bat etortzeko aurreikuspenak ere jaso dira, eta bestalde, finantza sostengarritasunaren eta aurrekontu egonkortasunaren araudiarekin.

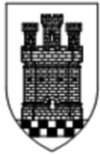
Planak edo programak arauzko izaera duenez eta apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22. artikuluan d) eta i) idatz-zatietan xedatutakoarekin bat etorrira, Osoko Bilkurari dagokio hasierako onespina ematea, akordioa jendaurrean jarriz 30 eguneko epean interesdunek alegazioak edota erreklamazioak aurkeztu ditzaten.

plenaria celebrada con fecha de 30 de diciembre de 2020, un Plan Estratégico para el personal del ayuntamiento de Ordizia, que recogía una serie de medidas e incentivos para la optimización de la plantilla municipal.

No obstante, el citado Plan Estratégico ha generado controversias entre los empleados públicos, sobre todo, derivados de su redacción. Del mismo modo, teniendo en cuenta la diversidad de situaciones que se dan hoy en día en el marco de la seguridad social, se ha considerado necesario aprobar un Plan que contemple la mayoría de los casos que se pueden dar, a fin de dotar de mayor seguridad jurídica a los empleados públicos.

Por tanto, esta modificación obedece sobre todo a la necesidad de mejorar tanto la redacción como a la de cubrir las carencias y deficiencias que ha mostrado en la práctica el Plan de Racionalización aprobado en diciembre. Del mismo modo, se han contemplado una serie de medidas a fin de adecuar los incentivos y medidas ahí recogidas a la planificación del presupuesto del Ayuntamiento, y por otro lado, de conformidad con la normativa de sostenibilidad financiera y estabilidad presupuestaria, se han establecido unos importes máximos a las cuantías que por tales incentivos se pueden recibir.

Dado el carácter normado del plan o programa y de conformidad con el artículo 22.2 apartados d) e i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde al Pleno su aprobación inicial, sometiéndolo a exposición pública por plazo de 30 días para que los interesados puedan formular alegaciones y/o reclamaciones.



Aldez aurretik, Antolakuntzarako Informazio Batzordeak irizpena eman behar du proposamenari buruz, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 20.1.c artikuluan adierazi gisan, besteak beste, azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82, 123 eta 126. artikuluekin bat etorri—Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendua eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onesten du dekretu horrek, AFE-

Hori guztia ikusita, Udalbatzari honako aurkezten zaio Antolakuntza Batzordeak aldeko irizpena eman ondoren

AKORDIO PROPOSAMENA

LEHENENGOA.- Ordiziako Udaleko Osoko Bilkurak 2020ko abenduaren 30ean egindako bilkuran onartutako Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko planaren hasierako aldaketa onartzea.

BIGARRENA.- Planaren aldaketa jendaurrean jartzea, GAO-n, Udalaren iragarki-taulan eta web-gunean, 30 egun balioduneko epean, interesdunek alegazioak edota erreklamazioak aurkeztu ditzaten.

HIRUGARRENA.- Hasierako onespenerabaki hau behin-betikotzat jotzea, beste erabakirik hartu beharrik gabe, jendaurrean jartzeko aldi horretan erreklamaziorik aurkeztu ezean.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaltzeko duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

La propuesta debe ser dictaminada previamente por la Comisión Informativa de Organización, en virtud de lo previsto en el artículo 20.1.c de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local –LBRL-, en concordancia con los artículos 82, 123 y 126, entre otros, del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales –ROF-, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre,

A la vista de todo ello, se eleva al Pleno de la Corporación, previo Dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, la siguiente

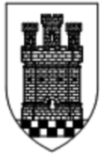
PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Aprobar inicialmente la modificación del Plan de Racionalización de Recursos del Ayuntamiento de Ordizia aprobado en sesión celebrada con fecha de 30 de diciembre de 2020 por el Pleno.

SEGUNDO.- Someter dicho Plan a exposición pública en el BOG, tablón de anuncios del ayuntamiento y en la página web municipal, por plazo de 30 días hábiles, para que los interesados puedan formular alegaciones y/o reclamaciones.

TERCERO.- Entender elevado a definitivamente el presente acuerdo de aprobación inicial, sin necesidad de adoptar un nuevo acuerdo, en el caso de que no se formulen alegaciones y/o reclamaciones en dicho periodo de información pública.

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Idazkaria:

Joan den urteko abenduaren 30ean Ordiziako Udalak egindako Osoko Bilkuran, Ordiziako Udaleko langileentzako plan estrategiko bat onartu zuen, jubilazio aurreratuagatiko primak eta enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak jasota.

Nolanahi ere, aipatu Plan Estrategikoak langileen artean zalantzak sortu ditu, batik bat, idazkeragatik. Era berean, egun gizarte segurantzaren eremuan jazo daitezkeen egoera anitzak medio, beharrezkotzat jo da kasuan kasuko inguruabar gehiago jasoko dituen Plan bat onartzea, langileei segurtasun juridiko handiagoa emate aldera.

Beraz, aldaketa honekin idazkera edo erredakzioa hobetu nahi da eta abenduan onartu zen Arrazionalizazio Planak praktikan erakutsitako hutsune eta gabeziak betetzera dator. Era berean, bertan jasotako pizgarri eta neurriak Udaleko aurrekontuaren planifikazioarekin bat etortzeko aurreikuspenak jaso dira, eta bestalde, finantza sostengarritasunaren eta aurrekontu egonkortasunaren araudiarekin bat etorrira zenbait muga maximo jaso dira kalte-ordain gisa jaso daitezkeen kopuruen inguruan.

Programa honetan hiru figura aurreikusi dira: batetik, erretiro aurreratuagatiko kalte-ordaina; bigarrenik, erretiro aurreratua hartu aurretik enplegatu izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak; eta hirugarrenik, enplegatu publiko izateari uko egiteagatiko kalte-ordainak.

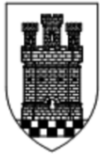
Secretaria:

El pasado 30 de diciembre el Pleno del Ayuntamiento de Ordizia aprobó un plan estratégico para el personal del Ayuntamiento de Ordizia en el que se recogen las primas por jubilación anticipada y las indemnizaciones por renuncia a la condición de empleado público.

En cualquier caso, el citado Plan Estratégico ha generado dudas entre el personal, principalmente a través de su redacción. Asimismo, dadas las diversas situaciones que en la actualidad se pueden dar en el ámbito de la seguridad social, se ha considerado necesario aprobar un Plan que recoja más circunstancias en cada caso, a fin de dotar de mayor seguridad jurídica a los trabajadores.

Por lo tanto, esta modificación se dirige tanto a mejorar la redacción como a cubrir las lagunas y carencias que en la práctica se han puesto de manifiesto en el Plan de Racionalización aprobado en diciembre. Asimismo, se recogen las previsiones para que los incentivos y medidas que en él se contemplan sean acordes con la planificación presupuestaria del Ayuntamiento y, por otra parte, se recogen una serie de límites máximos sobre las cuantías indemnizables de acuerdo con la normativa de sostenibilidad financiera y estabilidad presupuestaria.

En este programa se contemplan tres figuras: por una parte, la indemnización por jubilación anticipada; en segundo lugar, la indemnización por renuncia a la condición de empleado previo a la jubilación anticipada; y por renuncia a la condición de empleado público.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Enplegatu publikoek euren zerbitzu-harremana jubilazio arrunterako adinaren aurretik amaitzen badute erretiro aurreratuaren bidez, gizarte segurantzaren eremuan indarrean dagoen legediari jarraiki, euren pentsioa hiruhilekoen arabera murrizten zaie eta beraz, Programa honetan, ordainsarien kaltea konpentsatuko duen ordaina proportzio berean kalkulatu da. Era berean, kalte-ordainarengatik jasoko den zenbateko maximoa 40.000 eurokoa izango dela aurreikusi da.

Bestalde, langileentzako argigarria izan da, izan ere, orain arte erregulatuta zegoen moduan, batik bat, funtzionario publiko izateari uko egitearen aukera, oso nahasgarria zen eta aldiz, orain argi gelditzen da zein kasutan egikaritu daitekeen aukera hori.

Bigarrenik, erretiro aurreratua hartu aurretik enplegatu publikoek uko egitearen figura erabilita Ordiziako Udaletik euren zerbitzu-harremana eteteko aukera jaso da. Figura hau erretiro aurreratua hartzeko eskubidea duten langileentzako dago aurreikusia, baina zerbitzu-harremana erretiro arrunterako adina bete baino bi urte lehenago amaitu beharrean, gehienez 5 urtera aurreratu dezakete jubilazio aurreratua hartu aurretik.

Edonola ere, langileak gizarte segurantzarekin egingo duen hitzarmenean, Udalak gehienez ere 2 urtez lagunduko dio finantziazioan, ez gehiago. Kasu honetan ere kalte-ordainarengatik muga maximoa 40.000 eurokoa izango da.

Azkenik, uko egitearen figura dago, enplegatu publikoak bere jubilazio arrunterako adina baino 5 urte lehenago alde egiteko aukerarekin.

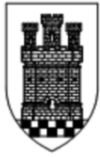
Si los empleados públicos finalizan su relación de servicio antes de la edad de jubilación ordinaria mediante jubilación anticipada, de acuerdo con la legislación vigente en el ámbito de la seguridad social, su pensión se ve reducida trimestralmente, por lo que en este Programa se ha calculado en la misma proporción la indemnización que compensará el perjuicio retributivo. Asimismo, se prevé que la cuantía máxima a percibir en concepto de indemnización será de 40.000 euros.

Por otra parte, ha sido clarificador para el personal, ya que, tal y como estaba regulado hasta ahora, sobre todo, la posibilidad de renunciar a la condición de funcionario público era muy confusa, mientras que ahora queda claro en qué casos puede ejercerse esa posibilidad.

En segundo lugar, se contempla la posibilidad de que utilizando la figura de la renuncia de los empleados públicos antes de acceder a la jubilación anticipada, se proceda a la suspensión de su relación de servicio desde el Ayuntamiento de Ordizia. Esta figura está prevista para el personal con derecho a la jubilación anticipada, pero en lugar de finalizar la relación de servicio dos años antes de cumplir la edad de jubilación ordinaria, podrán adelantar la misma hasta un máximo de 5 años antes de la jubilación anticipada.

En todo caso, en el convenio a concretar por el trabajador con la seguridad social, el Ayuntamiento sólo financiará durante un máximo de 2 años. También en este caso el límite máximo de indemnización será de 40.000 euros.

Finalmente, existe la figura de la renuncia, con la posibilidad de que el empleado público abandone 5 años antes de su edad de jubilación ordinaria.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Programa alderdi sindikalekin adostua izan da eta beraz orain arte jarraitu beharreko prozedura bete da. Era berean, hiru figura hauetara atxiki nahi duten langileei urriaren 15a baino lehenago udalari euren asmoen berri emateko betebeharra ezarri zaie aurrekontuetan dagokion aurreikuspena egin dadin.

Era berean, behin langileak bere asmoen berri azalduta Udalari ahalbidetzen zaio postu horiek amortizatzea, eraldatzea edo kasuan-kasu mantentzea.

Azkenik, plan honekin indargabetuta gelditzen dira ORDIZIAHITZeko 90, 91 eta 91 bis artikulak, izan ere, egungo ordenamendu juridikoari jarraiki eta Euskadiko Auzitegi Nagusien epaien arabera, pizgarri eta kalte-ordain hauek soilik baliozkotasuna dute baldin eta arrazionalizazio programa baten baitan jasotzen badira eta beraz, langileen harremanak arautzen dituzten testuetan figura hauek aurreikusteak ez du baliozkotasunik.

Alkate Jauna:

Jada indarrean daukagu arrazionalizazio plan bat. Nolanahi ere kontuan hartu behar da Ordiziahitzen jasotzen diren artikuluek ez dutela baliozkotasunik, izan ere, langileen lan-baldintzak jasotzen dituen testu batean ezin dira figura hauek aurreikusi. Era berean, egun ematen diren lege-aldaketak medio, ziurrenik urtez urte berritzen joan beharko garen plana da. Gainera, datorren urtera begira zein langilek aurrejubilatuta nahi duen jakinarazteko epe bat ezarri da eta jada langileak hasi dira komunikatzen.

El programa ha sido consensuado con las partes sindicales, por lo que se ha seguido el procedimiento a seguir hasta el momento. Asimismo, se establece la obligación de informar al Ayuntamiento, antes del 15 de octubre, por parte del personal que desee adherirse a estas tres figuras, de sus intenciones para que se realice la correspondiente previsión presupuestaria.

Asimismo, una vez que el trabajador/a haya explicado sus intenciones, se le permite al Ayuntamiento amortizar, transformar o mantener estos puestos caso por caso.

Por último, quedan derogados con este Plan los artículos 90, 91 y 91 bis de Ordizia, ya que, de acuerdo con el ordenamiento jurídico actual y las sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia del País Vasco, estos incentivos e indemnizaciones sólo tienen validez si se recogen en el marco de un programa de racionalización, por lo que no tiene validez prever estas figuras en los textos reguladores de las relaciones de personal.

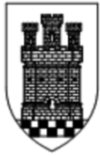
Sr. Alcalde:

Ya tenemos vigente un plan de racionalización. En cualquier caso, hay que tener en cuenta que los artículos que se agotan no tienen validez, ya que en un texto que recoge las condiciones laborales del personal no se pueden prever estas figuras.

Del mismo modo, los cambios legislativos que se producen en la actualidad hacen que probablemente tengamos que ir renovándolo año tras año.

Además, de cara al año que viene se ha establecido un plazo para comunicar el personal que quiere prejubilarse y ya se ha empezado a comunicar esto.

Bittor Bolinaga:



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Bittor Bolinaga:

Interinoei aplikatzen zaie?

Idazkaria:

Ez, indarrean dagoen legediaren arabera.

Bittor Bolinaga:

Guk printzipioz ez dugu aldeko bozka emango izan ere, interinoek bi aldiz sufritzen dute ez daudelako behin-betiko izaerarekin eta ez zaielako plan hau aplikatzen. Urte luzez lan egin dute hauek ere eta ondo egongo litzateke figura hauek ere langile hauentzako aurreikustea.

Iñaki Dubreuil:

Zenbateko maximoak ezarri dira eta gizarte segurantzarekin hitzarmena egiteko aukera 2 urtetan ezarri da.

Aldaketa hauek langileen asanblean adostu beharko lirateke.

Alkate jauna

Langileen ordezkariak aztertzeko eduki dute, ontzat eman dute, eta ni ez naiz sartuko langileen ordezkariak zer-nolako lana egin duten hori baloratzera. Eta 5 urtera igo da.

Zuk aipatzen dituzun kontu horiek zehazterakoan garrantzitsua da zertaz hitz egiten ari garen zehaztea: aurrejubilazioa hartzen dutenei kalte-ordainak ordaintzeaz ari gara, eta era berean, jubilazioa hartu aurretik udalak gizarte segurantzarekin egingo duen hitzarmenean lagunduko diola jasotzen da. Ordiziako udaletik bere borondatez horren alde egin da.

Langileen ordezkaria:

¿Se aplica este plan a los interinos?

Secretaria:

No, de acuerdo a la legislación vigente.

Bittor Bolinaga:

Nosotros, en principio, no vamos a votar a favor ya que nos parece una injusticia que los funcionarios sufran por partida doble su situación, la de no estar con carácter definitivo en plantilla y la de no aplicársele este plan. También han trabajado durante muchos años y sería bueno prever la aplicación también para este personal.

Iñaki Dubreuil:

Se establecen importes máximos y se establece la posibilidad de convenio con la seguridad social en 2 años.

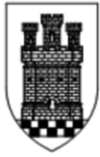
Estos cambios deberían acordarse en la asamblea de trabajadores.

Sr. Alcalde

Los representantes de los trabajadores lo han estudiado, lo han dado por bueno y yo no voy a entrar a valorar el trabajo que han realizado los representantes de los trabajadores. Y aumenta a 5 años.

A la hora de concretar las cuestiones a las que usted se refiere es importante precisar de qué se está hablando: se trata de abonar indemnizaciones a los prejubilados y, asimismo, se recoge que el Ayuntamiento le ayudará en el convenio con la seguridad social previo a la jubilación. Por parte del Ayuntamiento de Ordizia se ha procedido a favor de ello.

Representante de los trabajadores:



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Egia da soldata baxuenak dituztenei hobekuntza bat egin zaiela eta aldiz, soldata handiena zutenek izan dezakete murrizketa bat. Eta beraz, guri ez zitzaigun gaizki iruditu.

Iñaki Dubreuil:

Niri iruditzen zait hirugarren urtean ere kotizatu beharko luketela.

Alkate Jauna:

Langileen ordezkariak aztertu zuten gaia eta dokumentua. Aldaketak ere adostu ziren eta ez gara berriro gai honekin bueltaka ibiliko.

Mila Sukia:

Ez dugu zalantzan jarriko langileen ordezkarien lana. Hori ez dagokigu guri.

Alkate Jauna:

Bazterrak nahasteko gogoak daukazu Iñaki. Langileek gaiak erabakitzen dituzte paritarian eta dagozkien batzordeetan eta gu ez gara sartuko beraien lan egiteko eran.

Gainera soldata baxuena dutenek igoera izango dute. Era berean, aipatzekoa da oso udal gutxitan dagoela aukera hau. Soilik erakunde handietan dago uko egitearen figura.

Udal ordezkari gisa nahi duzuna bozkatu duzue, prozedura guztian egon zara, informazio batzordean eta bazterrak nahasteko gogoak daukazu eta nik uste eztabaida hauek antzuak eta forzatuak direla.

Bittor Bolinaga:

Es cierto que se ha producido una mejora en los salarios más bajos y, por el contrario, puede haber una reducción en los salarios más altos. Y a nosotros no nos pareció mal.

Iñaki Dubreuil:

Yo creo que también tendrían que cotizar en el tercer año.

Sr. Alcalde:

El asunto y el documento fueron analizados por la representación de los trabajadores. Los cambios también se acordaron y no volveremos en este tema.

Mila Sukia:

No vamos a poner en cuestión la labor de los representantes del personal. Eso no nos corresponde.

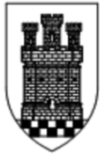
Sr. Alcalde:

Iñaki tiene ganas de crear confusión. La representación de los trabajadores y trabajadoras decide los temas en la comisión paritaria y en las comisiones correspondientes y nosotros no vamos a entrar en su forma de proceder.

Además tendrán subida los que tengan el salario más bajo. Así mismo cabe señalar que en muy pocos ayuntamientos existe esta posibilidad. Sólo en las grandes entidades existe la figura de la renuncia.

Como representante municipal votarás lo que creas conveniente, has estado presente durante todo el procedimiento, en la comisión informativa y tienes ganas de alboroto y yo creo que estos debates son estériles y forzados.

Bittor Bolinaga:



Guri iruditzen zaigu ez dela kontuan hartzen interinoren kasua; gu abstenitu egingo gara, pena bat da.

Alkate Jauna:

Lege markoak hala agintzen digu. Aukera hauek soilik arrazionalizazio plan batean jaso behar dira eta ez hitzarmen kolektibo batean. Eta beraz, saiakera egin da aukera hauek aurrekontuen mugekin ere bat egiteko.

Nos parece que no se tiene en cuenta el caso de los interinos, nos abstendremos... Es una pena.

Sr. Alcalde:

El marco ley nos lo impone así. Estas opciones sólo deben recogerse en un plan de racionalización y no en un convenio colectivo. Y, por lo tanto, se ha intentado que estas opciones coincidan también con los límites presupuestarios.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 8 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2,

Aurkakoak: PSE-EE (PSOE) 1

Abstentzioak: EAJ/PNV 6

Beraz Alkate jaunak proposamena onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

4.- Ordiziako Udalean telelana arautuko duen erregelamenduaren hasierako onarpena.

Proposamena

COVID-19 birusaren bat-bateko hedapenaren ondorioz, gobernu-agintariak, besteak beste, biztanleria beren etxeetan konfinatzeko agindua ezarri zuten.

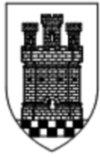
Aparteko egoera horren aurrean, eta herri-administrazioen interes orokorraren zerbitzurako helburu nagusiari jarraipena emateko, agintariak telelanaren lehentasuna ezarri zuten modalitate hau posible zen lanpostuetan, zerbitzu

4.- Aprobación inicial del Reglamento Regulador del Trabajo a Distancia en el ayuntamiento de Ordizia

Propuesta

Como consecuencia de la repentina propagación del virus del COVID-19, las autoridades gubernativas impusieron, entre otras medidas, el confinamiento general de la población en sus domicilios.

Ante tal excepcional coyuntura, y para dar continuidad al fin principal de las Administraciones Públicas de servir al interés general, las autoridades establecieron el carácter preferente del teletrabajo en aquellos puestos que fuese



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

publikoak ahalik eta gutxien kaltetu zitezten.

Neurri hori, hasiera batean aldi baterakoa zena, baliozko tresna dela frogatu da, betiere erantzukizunez eta profesionaltasunez erabiltzen bada.

Telelana, teknologia berrien bidez zerbitzuak emateko Administrazioaren ohiko establezimendu eta zentroetatik kanpo egiten den urrutiko lanaren lehentasunezko modalitatetzat hartuta, arautu egin da, hala Europako testuinguruan, nola autonomia-erkidegoan nahiz toki-erakundeetan.

Europar Batasunaren testuinguruan, jada 2002. urtean, Telelanari buruzko Europako Esparru Akordioak, zeina Europako gizarte-solaskideek 2002ko uztailean sinatua eta 2009an berrikusia izan zen, telelana arautu zuen, Europar Batasunean besteren kontura telelana egiten zuten pertsonen segurtasun handiagoa emateko. Akordio horretan, telelana enpresen eta zerbitzu publikoak ematen dituzten instituzioen antolakuntza modernizatzeko baliabide gisa aurkeztu zen, eta era berean, langileei beren zereginak egiteko autonomia handiagoa ematea zuen helburu.

Telelanari buruzko Europako Esparru Akordio honek irekitako bideari jarraituz, eta enpresa pribatuaren esparruan izandako esperientzia ikusita, hainbat administrazio publikok urrutiko lan-modalitate hori arautzen duten hainbat araudi onartzen hasi ziren.

Estatu mailan, telelanari buruzko lehen aurreikuspenak ekainaren 21eko APU/1981/2006 Agindu bidez txertatu ziren, zeinak ministerioetako telelaneko programa pilotuak sustatu zituen.

posible, de manera que los servicios públicos se viesen afectados en la menor medida posible.

Esta medida, en principio de carácter temporal, se ha demostrado que es un instrumento válido, siempre que se utilice con responsabilidad y profesionalidad.

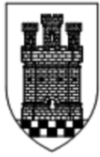
El teletrabajo, entendido como modalidad preferente de trabajo a distancia que se realiza fuera de los establecimientos y centros habituales de la Administración para la prestación de servicios mediante el uso de las nuevas tecnologías, ha sido objeto de regulación tanto en el contexto europeo como a nivel autonómico y local.

En el contexto comunitario, ya en el año 2002, el Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo, suscrito por los interlocutores sociales europeos en julio de 2002 y revisado en 2009, reguló el teletrabajo a fin de dar más seguridad a las personas acogidas a teletrabajo por cuenta ajena en la Unión Europea.

Este acuerdo partió de la concepción del teletrabajo como un medio para modernizar la organización del teletrabajo para las empresas y organizaciones prestadoras de servicios públicos, así como para dar una mayor autonomía a las personas trabajadoras en la realización de sus tareas.

Siguiendo la senda abierta por este Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo y a la vista de lo experimentado en el ámbito de la empresa privada, comenzaron a aprobarse diversas normativas reguladoras de esta modalidad de trabajo a distancia por distintas Administraciones Públicas.

En lo que respecta al ámbito estatal, las primeras previsiones relativas al teletrabajo fueron introducidas por la Orden APU/1981/2006, de 21 de junio, por la que se promueve la implantación de programas piloto de teletrabajo en los departamentos ministeriales.



Jarraian, Estatuko Administrazio Orokorrean telelaneko programa pilotuak ezartzearen inguruko eskuliburua argitaratu zen. Gida honen helburua ministerio-sailentzat eta erakunde publikoentzat Telelaneko programa pilotuak diseinatzeko eta inplementatzeko eredu bat erreferentziatzat izatea zen.

Urtebete geroago, ekainaren 22ko 11/2007 Legea onartu zen, herritarrek zerbitzu publiko elektronikoetarako sarbideari buruzkoa, jada indargabetuta dagoena, eta bere seigarren azken xedapenean Estatuko Administrazio Orokorrak telelana arautzeko gaikuntza bat jasotzen zuen.

Aipatzekoa da, halaber, 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonaren Babesari eta eskubide digitalei buruzkoa. Bertan, Espainiako Konstituzioko 18.4 artikuluan jasotako aginduari jarraiki, lan-eremuan gailu digitalak erabiltzearekin lotutako zenbait eskubide arautu ziren, besteak beste, negozioazio kolektiboko eskubide digitalak, lan eremuan gailu digitalak erabiltzeari eta intimitateari buruzko eskubidea, nahiz deskonexio digitalerako eskubidea.

Eremu autonomiko eta lokalari dagokionez, hasierako programa pilotuen ondoren, 2012. urtetik aurrera telelana arautzen joan da.

Hala ere, Administrazio Publikoen eremuan, praktikan, telelanaren ezarpena eta erabilera eraginkorra ez da jazo orain gutxi arte. Bere ezarpena, eremu publikoan, batik bat, 2020ko martxotik aurrera indartu da, COVID-19ak eragin zituen muturreko eta ez-ohiko inguruabarretan, Administrazio Publikoek

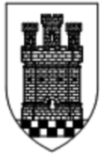
A continuación se publicó el Manual para la implantación de programas piloto de teletrabajo en la Administración General del Estado, cuyo principal objetivo era el de servir de guía para los distintos departamentos ministeriales y organismos públicos a la hora de diseñar e implementar sus programas piloto de teletrabajo.

Un año después, se procedería a la aprobación de la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos, ya derogada, en cuya disposición final sexta se incluía una habilitación para la regulación del teletrabajo en la Administración General del Estado.

Cabe destacar igualmente que en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se regula conforme al mandato contenido en el artículo 18.4 de la Constitución un conjunto de derechos relacionados con el uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral como son, entre otros, los derechos digitales en la negociación colectiva, el derecho a la intimidad y uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral y el derecho a la desconexión digital.

En cuanto al ámbito autonómico y local, tras los iniciales programas piloto, se fue impulsando desde 2012 la regulación del teletrabajo.

Sin embargo, la implantación del teletrabajo y su uso efectivo en las Administraciones Públicas no ha sido, en la práctica, mayoritaria hasta fechas recientes. Su introducción en el ámbito público se ha visto verdaderamente acelerada a partir de marzo de 2020, ante las extremas y excepcionales circunstancias organizativas y funcionales a que abocó la crisis epidemiológica por la



Ordiziako Udala

202110SB0010

euren antolakuntza eta funtzioak egokitze aldera.

Egoeraren premiazkotasun eta salbuespenezkoak, behin-behineko irtenbideak ematea ekarri zuen, hala erregulazioa zuten administrazioentzat, nola, bereziki, erregulaziorik ez zutenentzat, administrazio-jardueraren jarraikortasunari eutsi eta era berean, pandemia egoera zela-eta hartu ziren osasun-neurriak betetze aldera

Hala, martxoaren 14ko 463/2020 Errege Dekretuak (COVID-19ak eragindako osasun krisiaren kudeaketarako alarma egoera aitortzen duenak) aitortutako alarma egoeraren aurrean, Administrazio Publikoek telelana arautzeari ekin zioten, baina salbuespenezko eta behin behineko izaeraz.

Osasun krisian zehar, telelana normalizatu egin da, eta era berean, lehentasunezko modalitatez hartu da. Hala jaso zen martxoaren 17ko 8/2020 lege Errege Dkeretuko bosgarren artikuluan, COVID-19ak sortutako eragin ekonomiko eta sozialei aurre egiteko urgentziazko ez-ohiko neurriei buruzkoan.

Modu honetan, informazioaren eta komunikazioaren teknologiak harriminta aproposa bihurtu dira lan eremuan hartu diren neurri murriztaileen aurrean enplegatu publikoek euren lan jarduna ahalik eta gutxien ukituta ikusi zezaten. Era berean, etorkizunean etorri daitezkeen inguruabarretara egokitzeko eta zerbitzuak antolatzeko modu malgu gisa ere ageri da.

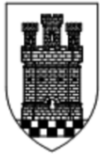
COVID-19 a todas las Administraciones Públicas.

La urgencia y la excepcionalidad de la situación exigieron la implementación de soluciones temporales, tanto para las administraciones que disponían de regulación al respecto, como, en especial, para quienes carecían de ella, con la finalidad de conjugar la necesaria continuidad de la actividad administrativa con el cumplimiento de las medidas sanitarias de contención vigentes en el contexto de la emergencia pandémica.

Así, en el marco y ámbito del estado de alarma decretado por Real Decreto 463/2020, de 14 demarzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, se procedió a la aprobación de normas por las cuales se implantaba de forma generalizada el teletrabajo en las distintas Administraciones Públicas, si bien con carácter excepcional y temporal.

Durante la crisis sanitaria no solo se ha reforzado la tendencia a la normalización del teletrabajo que ya se anticipaba con anterioridad a la misma, sino que incluso su utilización se ha llegado a configurar como preferente, como se hiciera en el artículo quinto del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

De esta manera, las tecnologías de la información y comunicación han constituido una herramienta clave para reducir el impacto de las medidas de contención y restricciones en el trabajo de las empleadas y empleados públicos en el contexto de incertidumbre, al tiempo que sienta las bases de una forma de organización de la prestación de servicios flexible y adaptable a cualesquiera circunstancias que se puedan



Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretu bidez onartu zena, arazko instrumentu egokiena da Administrazio Publiko guztientzat oinarri komun gisa balioko duten arauak ezartzeko, izan ere, enplegu publikoaren harreman guztiei nahiz Administrazio Publikoetako funtzionario guztiei aplikagarri zaizkien printzipio orokorrak ezartzen ditu, bai eta lan-kontratuko langileei aplikatu beharreko legezko arau espezifikoak ere.

Aurrekari horien ondorioz, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua aldatu da, zinetan 47 bis artikulua berri bat txertatu den. Aipatu artikulua honela dio:

"47 bis artikulua. Telelana.

1. Urrutiko zerbitzuak emateko modalitatea da telelana, zeinetan posible den postuaren eskumenen edukia urrutira ematea, informazioaren eta komunikazioen teknologien bidez, beti ere zerbitzuaren beharrezanek ahalbidetzen badute.

2. Zerbitzua telelanaren bidez ematea berariaz baimendu beharko da, eta bateragarria izango da aurrez aurreko modalitatearekin. Nolanahi ere, borondatezkoa eta itzulgarria izango da, behar bezala justifikatutako ez-ohiko kasuetan izan ezik.

Estatutu honen garapenak, zeina

dar en el futuro.

El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, es el instrumento normativo más oportuno para la introducción de unas reglas que sirvan de base común para el desarrollo de la figura en todas las Administraciones Públicas, al tratarse de una norma básica que establece los principios generales aplicables al conjunto de las relaciones de empleo público y que contiene los elementos comunes al conjunto del personal funcionario de todas las Administraciones Públicas, así como las normas legales específicas aplicables al personal laboral a su servicio.

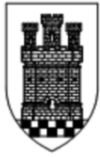
A consecuencia de tales antecedentes, se experimenta modificación normativa en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, donde se introduce un nuevo artículo 47 bis, que queda redactado en los siguientes términos:

“Artículo 47 bis. Teletrabajo.

1. Se considera teletrabajo aquella modalidad de prestación de servicios a distancia en la que el contenido competencial del puesto de trabajo puede desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de la Administración, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.

2. La prestación del servicio mediante teletrabajo habrá de ser expresamente autorizada y será compatible con la modalidad presencial. En todo caso, tendrá carácter voluntario y reversible salvo en supuestos excepcionales debidamente justificados.

Se realizará en los términos de las normas



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

negoziatio kolektiboaren xede izango den, irizpide objektiboak izango ditu kontuan zerbitzua modalitate horretan ematerako garaian.

Telelanak lana hobeto antolatzen lagundu beharko du, helburuak eta bere betetze mailaren ebaluazioa identifikatuta.

3. Telelanaren bidez lan egiten duten langileek Estatutu honek modalitate presentzialean lan egiten duten langileei aitortzen dizkien betebeharrak eta eskubide berberak izango dituzte, indibidual zein kolektiboak, salbu eta zerbitzua modu presentzialean emateari datxekzionak badira.

4. Administrazioak, modu honetan lan egiten duten pertsonen, euren jarduna egikaritzeko behar dituzten baliabide teknologikoak eskaini eta mantenduko dizkie.

5. Telelanaren arloan, honela arautuko dira herri-administrazioetako lan-kontratuko langileak: Estatutu honetan eta bere garapen-arauetan aurreikusitakoari jarraiki.»

Azkenik, kontuan hartu behar dugu Toki Araubidearen Oinarriak ezartzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 3 eta 49 artikuluek Udalei erregelamenduzko boterea aitortzen diela, eta beraz, ahalmen honen baitan beharrezkotzat jo da Ordiziako Udalean telelana arautzea.

Udalbatzari dagokio erregelamenduari hasierako onespina ematea, gehiengo sinpleaz, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.2.d artikulua araberaz.

que se dicten en desarrollo de este Estatuto, que serán objeto de negociación colectiva en el ámbito correspondiente y contemplarán criterios objetivos en el acceso a esta modalidad de prestación de servicio.

El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento.

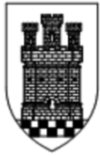
3. El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos deberes y derechos, individuales y colectivos, recogidos en el presente Estatuto que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial, incluyendo la normativa de prevención de riesgos laborales que resulte aplicable, salvo aquellos que sean inherentes a la realización de la prestación del servicio de manera presencial.

4. La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen en esta modalidad, los medios tecnológicos necesarios para su actividad.

5. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se registrará, en materia de teletrabajo, por lo previsto en el presente Estatuto y por sus normas de desarrollo.»

Finalmente, recordemos la potestad Reglamentaria reconocida a los Ayuntamientos, regulada en el artículo 3 y 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. En este sentido, se ha considerado necesario regular la modalidad de teletrabajo en el Ayuntamiento de Ordizia.

La aprobación inicial del Reglamento corresponde al Ayuntamiento Pleno, en virtud de lo establecido en el artículo 22.2.d).



Aldez aurretik, Antolakuntzarako Informazio Batzordeak irizpena eman behar du proposamenari buruz, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 20.1.c artikuluan adierazi gisan, besteak beste, azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82, 123 eta 126. artikuluekin bat etorritik –Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendua eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onesten du errege-dekretu horrek, AFE-.

Hasierako onespenerari buruzko erabakia jendaurrean jarri behar da, hogeita hamar egun baliodunez, gutxienez, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udaleko iragarkitaulan, interesdunek espedientea aztertu eta erreklamazioak edota iradokizunak egin ditzaten, apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 49. artikuluan agindutakoaren arabera.

Epe horretan erreklamazio edo iradokizunik aurkezten ez bada, osoko bilkurak ez du akordio berririk hartu behar, eta ondorio horietarako Idazkaritzak horren gaineko ziurtagiria igorriko du, ordura arte hasierako erabakia zena behin betiko bihurtuz.

Hori guztia ikusita, eta Idazkaritzako txostenarekin bat etorritik, Udalbatzari honakoa aurkezten zaio Antolakuntza Batzordeak aldeko irizpena eman ondoren.

AKORDIO PROPOSAMENA

LEHENENGOA.- Hasierako onespenera ematea Ordiziako Udalean telelana arautuko duen Erregelamenduari.

BIGARRENA.- Erabaki hau jendaurrean jartzea, 30 egun baliodunez, hala Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, nola udaleko iragarki taulan nahiz web-gunean,

La propuesta debe ser dictaminada previamente por la Comisión Informativa de Organización, en virtud de lo previsto, en el artículo 20.1.c) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-, en concordancia con los artículos 82, 123 y 126, entre otros, del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales -ROF-, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre.

El acuerdo de aprobación inicial debe exponerse al público por plazo mínimo de treinta días hábiles, mediante anuncios en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento para que los interesados puedan examinar el expediente y formular reclamaciones y/o sugerencias, por así exigirlo el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 abril.

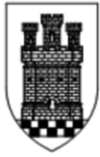
En el supuesto de que no se presenten reclamaciones ni sugerencias, no será necesaria la adopción de nuevo acuerdo plenario, extendiéndose a tales efectos certificación acreditativa de tal extremo por la Secretaría y entendiéndose elevado automáticamente a definitivo el acuerdo hasta entonces inicial.

A la vista de todo ello y de conformidad con el informe de la Secretaría, se eleva al Pleno de la Corporación, previo Dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- Aprobar inicialmente el Reglamento de teletrabajo del Ayuntamiento de Ordizia.

SEGUNDO.- Someter el presente acuerdo a información pública por plazo de 30 días hábiles, mediante anuncios en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en la



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

interesdunek erreklamazioak, iradokizunak edo oharrak aurkeztu ditzaten. Erreklamazio, iradokizun edo oharrak aurkeztu ezean, ulertuko da hasierako onarpena behin-betikoa dela.

página web municipal para que los interesados puedan formular reclamaciones, reparos u observaciones. En caso de no presentarse reclamaciones, reparos, ni observaciones, el acuerdo inicial se entenderá elevado a definitivo.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Idazkaria:

Secretaria:

Telelanaren inguruko arauketak, Europar Batasunaren esparruan 2002. urtean hasi ziren. Nolanahi ere, agerikoa izan da orain gutxi arte lan-modalitate honek ez duela presentzia handirik izan administrazio publikoen eremuan. Egoera joan den urteko martxoan aldatu zen, COVID-19a medio, izan ere, agintariek hartutako neurri murriztaileen aurrean lan-jardunarekin bateragarri egiteko telelanaren modalitatea lehentasunezkoztat jo zen.

Las regulaciones relativas al teletrabajo se iniciaron en el marco de la Unión Europea en el año 2002. Sin embargo, ha sido evidente que hasta hace poco esta modalidad de trabajo no ha tenido una gran presencia en el ámbito de las administraciones públicas. La situación cambió en marzo del año pasado, a través de la COVID-19, ya que la modalidad de teletrabajo se consideró prioritaria para compatibilizar las medidas restrictivas adoptadas por las autoridades con la actividad laboral.

Bestalde, egun, ez da ahaztu behar administrazio publikoek betebeharrak berezia dutela bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateragarri egiteko neurriak sustatzeko orduan, eta zentzu honetan, telelana kontziliaziorako tresna gisa ere definitu daiteke.

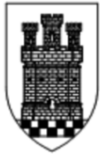
Por otra parte, en la actualidad no hay que olvidar la especial obligación que tienen las administraciones públicas a la hora de promover medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y en este sentido el teletrabajo puede definirse también como un instrumento de conciliación.

Hori horrela, Enplegatu Publikoen Estatutuan artikulua berri bat txertatu zen, Administrazio Publiko bakoitzaren esku utzita telelanaren garapena. Zehazki, 47 bis artikulua txertatu zen. Beraz, xedapen honen gaikuntzaren baitan honako erregelamendu honen proposamena ekarri da, izan ere, enplegatu publikoen eskubide bat da telelana baina Udal zerbitzuen funtzionamendura lotuta dagoena.

Así, en el Estatuto del Empleado Público se introdujo un nuevo artículo en el que se encomendaba a cada Administración Pública el desarrollo del teletrabajo. En concreto, se introdujo el artículo 47 bis. Por tanto, la habilitación de esta disposición incluye la propuesta del presente Reglamento, ya que el teletrabajo es un derecho de los empleados públicos vinculado al funcionamiento de los servicios municipales.

Hori horrela, batetik kontuan hartu behar da zenbait lanpostu ezinbestean aurrez

En este sentido, hay que tener en cuenta, por un lado, que determinados puestos de



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

aurre eman beharrekoak direla. Hemen sartuko genituzke udaltzaingoa, brigadako lan-taldea, erregistro bulegoetako lanpostuak edota koordinazio eginkizunak dituzten lanpostuen arduradunak, nahiz eta azken kasu honetan, txosten konplexuak egin behar direnean hauei ere telelana eskatzeko eskubidea jaso den.

Edozein kasutan, aurreikusi da, kasu hauetan ere, larrialdi egoera bat medio udalaren egituraketa berrantolatu behar bada eta efektiboak beste leku batean kokatu behar badira, horiei ere telelanaren modalitatea agintzeko aukera egongo dela.

Bestalde, Sail bakoitzaren funtzionamenduan, modalitate presentziala eta ez presentziala uztartzeko, sail bakoitzeko buruaren txostena beharko da telelanaren aitortza ahalbidetzeko. Beraz, Sail bakoitzeko arduradunari dagokio bere saileko kide guztiak koordinatu eta modu bateratuan lan egiteko helburu eta dagozkion neurriak hartzea. Horretarako, saileko arduradunak zehatz-mehatz finkatu beharko dizkio astero telelanean dabilen langileari astean bete beharreko helburu eta lanak eta langileak ostiraleko azken orduan guztiaren berri emango dio arduradunari.

Era berean, ezin da ahaztu, enplegatu publiko orok deskonexio digitalerako eskubidea nahiz gailu elektronikoak erabiltzerakoan intimitaterako eskubidea ere baduela eta hauek guztiak errespetatzea ezinbestekoa da.

Azkenik aipatu, telelanaren modalitateak dakartzan lan arriskuez ere informazioa emango zaiola langile bakoitzari, lan prebentzioari lotuta hartu beharko diren neurrien inguruan ohartarazpenak eginda.

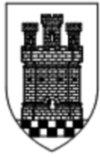
trabajo son de obligada cobertura. Aquí incluiríamos la policía local, el equipo de brigada, los puestos de trabajo de las oficinas de registro o los responsables de los puestos de trabajo con funciones de coordinación, aunque en este último caso también se contempla el derecho a solicitar el teletrabajo cuando haya que elaborar informes complejos.

En cualquier caso, también en estos casos se prevé la posibilidad de ordenar la modalidad de teletrabajo en aquellos casos en los que una situación de emergencia obligue a reordenar la estructuración municipal y a reubicar los efectivos.

Por otra parte, en el funcionamiento de cada Departamento, para compatibilizar la modalidad presencial con la no presencial, será necesario el informe del jefe o jefa de cada departamento para posibilitar el reconocimiento del teletrabajo. Corresponde, por tanto, a la persona responsable de cada Departamento la adopción de los objetivos y las medidas pertinentes para coordinar y trabajar conjuntamente a todos los miembros de su Departamento. Para ello, el responsable del departamento deberá fijar con exactitud los objetivos y tareas a realizar semanalmente al personal teletrabajador, informando de todo ello al responsable a última hora del viernes.

Asimismo, no puede olvidarse que todo empleado público tiene derecho a la desconexión digital y a la intimidad en el uso de los dispositivos electrónicos, siendo imprescindible respetar todos ellos.

Por último, señalar que los riesgos laborales derivados de la modalidad de teletrabajo serán también informados a cada trabajador, con advertencias sobre las medidas que deberán adoptarse en materia de prevención de riesgos laborales.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Alkate Jauna:

Oradindik ez genukan telelana araututa eta erregelamendu baten beharra sortu da Udalean eta beraz, horregatik ekartzen da proposamena. Era berean, egun familia kontziliaziorako tresna ere bada eta langileen eskubide bat.

Sr. Alcalde:

En el Ayuntamiento ha surgido la necesidad de un reglamento y una regulación del teletrabajo que no teníamos ahora y por eso se trae la propuesta. Asimismo, en la actualidad es un instrumento para la conciliación familiar y un derecho de los trabajadores.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak hurrengo puntuaren berri eman du:

5.- Ordiziako udaleko 2021 eta 2022 urteetarako kontratazio plana

Proposamena

Kontratazio Publikoaren arloko ordenamendu juridikoaren aldaketa garrantzitsu bat eman zen Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 9ko 9/2017 Legea indarrean sartzearekin batera. Lege horren bidez, Espainiako ordenamendu juridikora ekarri ziren Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauak.

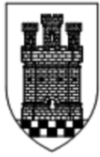
Europako doktrinak eta jurisprudenziak zehaztutakoaren arabera, zuzentarau

5.- Plan de contratación del Ayuntamiento de Ordizia 2021-2022

Propuesta

El ordenamiento jurídico en materia de contratación pública sufrió una importante modificación por la entrada en vigor de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen las Directivas 2014/23/ UE y 2014/24/UE, ambas del 26 de febrero de 2014 (BOE núm. 272, del 9 de noviembre).

Como señalaban tanto la doctrina como la jurisprudencia europea, la contratación



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

horiek Espainiako ordenamendu juridikora ekartzearen ondorioz sortu den kontratazio publikoa Europako Batzordearen hazkundearen eta enpleguaren arloko hamar urterako Europa 2020 estrategia garatu izanaren emaitza da. Estrategia horrek helburu hau du: hazkunde adimentsu, iraunkorra eta integratzailea lortzea Europar Batasunaren barruan. Helburu horretara egokitzeko, kontratazio publikoaren arloan kontratazio publikoaren ikuspegi ekonomizista eta burokratikotik harago joango da, eta arlo hori estrategiko bihurtu: alde batetik, kontratazio publikoan gardentasunaren alde egin nahi da, eta, bestetik, eskaintzak aukeratzeko kalitate-prezio harremana hobetu (aurreko erregulazioan ekonomikoki eskaintzarik onuragarrienaren alde egiten zen).

Horretarako, 9/2017 Legearen 28.4. artikuluan honako hau xedatzen da: «Sektore publikoko erakundeek kontratazio publikoaren jarduera programatuko dute eta aurrekontu-ekitaldi batean edo urte anitzeko aldietan garatuko, eta kontratazioari buruzko beren plana aurrez jakinaraziko dute, aurretiazko informazioaren iragarki baten bitartez; iragarki horretan, zeina 134. artikuluan aurreikusita baitago, gutxienez ere erregulazio harmonizatuko kontratuak agertuko dira».

Hori horrela, beharrezkotzat jo da Ordiziako Udaleko kontratazio publikoaren jarduera programatu eta planifikatzea.

Jarraian, Ordiziako Udaleko 2021 eta 2022 urteetarako Kontratazio Plana jaso da. Nolanahi ere, aipatu, bertan jasotako kontratuen erlazioa Udalerako jarraibide-orri soil bat dela, ez loteslea.

Kontratazio Plana kontratatzailearen profilean argitaratuko da, Sektore

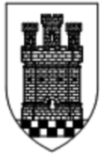
pública nacida de la transposición de tales Directivas, es el resultado del desarrollo de la estrategia decenal en materia de crecimiento y empleo de la Comisión Europea "Europa 2020", dirigida a la consecución en el ámbito de la UE de un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, que en materia de contratación pública se manifiesta en la evolución desde una visión economicista y burocrática a un escenario en el que esta materia adopta carácter de estratégica, y cuyos objetivos son tanto la transparencia en la contratación pública como la obtención de una mejor relación calidad-precio (por transposición de la oferta económicamente más ventajosa de la anterior regulación).

A estos efectos, el artículo 28.4 de la citada Ley 9/2017 prevé que "Las entidades del sector público programarán la actividad de contratación pública, que desarrollarán en un ejercicio presupuestario o períodos plurianuales y darán a conocer su plan de contratación anticipadamente mediante un anuncio de información previa previsto en el artículo 134 que al menos recoja aquellos contratos que quedarán sujetos a una regulación armonizada.

Por todo ello, se ha considerado necesario programar y planificar la actividad de contratación pública del Ayuntamiento de Ordizia.

A continuación, se recoge el Plan de Contratación del Ayuntamiento de Ordizia para los años 2021 y 2022. En cualquier caso, señalar que se trata de una hoja de ruta no vinculante.

El Plan de Contratación será publicado en el perfil del contratante para salvaguardar



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Publikoen Kontratuen Legeak jasotako gardentasun-printzipioa bermatze aldera. Modu honetan, enpresei udalaren kontratu-beharrak zein diren alde arretik ematen zaie, euren eskaintzak zehaztasun handiagoz prestatu ditzaten.

Hori guztia ikusita, eta Idazkaritzako txostenarekin bat etorritik, Udalbatzari honakoa aurkezten zaio Antolakuntza Batzordeak aldeko irizpena eman ondoren.

AKORDIO PROPOSAMENA

LEHENA: Onartzea, Ordiziako Udalerako 2021-2022 urteetarako kontratazio plana (I eranskinarekin), Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 9ko 9/2017 Legeak bere 28.4 artikuluan agindu bezala.

BIGARRENA: Argitaratzea 2021-2022 urteetarako Ordiziako Udaleko Plana kontratatzailearen profilean eta Ordiziako Udaleko web orrialdean gardentasun-printzipioa bermatze aldera

el principio de transparencia que recoge la Ley de Contratos del Sector Público. De este modo, las empresas pueden conocer anticipadamente las necesidades de contratación del ayuntamiento, para que puedan formular sus propuestas con mayor precisión.

A la vista de todo ello y de conformidad con el informe de la Secretaría, se eleva al Pleno de la Corporación, previo Dictamen favorable de la Comisión Informativa de Organización, la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERA: Aprobar, el Plan de Contratación del Ayuntamiento de Ordizia del 2021-2022 (con el anexo I) en base a lo estipulado en el art 28.4 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

SEGUNDA: Publicar en el perfil del contratante y en la web del Ayuntamiento de Ordizia el Plan de Contratación del 2021-2022 en aras de salvaguardar el principio de transparencia

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte: ninguna

Idazkaria:

Irailerako agindu zen eta jada iritsi da kontratazio plana. Bertan, ikusiko duzuen bezala, ez daude soilik irregularki daudenak baizik eta lizitatu nahi diren eta egun lizitatuta dauden eta oraindik modu erregularrean dauden kontratuak bildu dira.

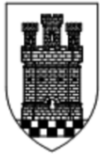
Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen: ez dira izan

Secretaria:

Se ordenó para septiembre y ya ha llegado el plan de contratación. En él, como veréis, no sólo están los contratos irregulares, sino que se han incluido los contratos que se pretenden licitar y que actualmente están licitados y que se mantienen de forma regular.

Kontratazioan ezinbestekoa da

En la contratación es imprescindible actuar y



Ordiziako Udala

202110SB0010

proaktibitatearekin jardutea eta planifikatzea. Gainera, Sektore Publikoaren Kontratuen Legeko 28. artikulua bete behar hau ezartzen digu, gutxienik, erregulazio armonizatuko kontratuak jasota. Izan ere, argi dago planifikazio ezak sortzen dituen albo-kalteak, hala nola, behar ez diren erosketak egitea, duplizitateak eragitea, praktika ez-legezkoak handitzea, edota, prozedurara lizitatzailerik gutxiago aurkeztea.

Gaur Osoko Bilkura honetara ekartzen den kontratazio plana abiapuntu bat da, oinarrizko kontratazio plan bat, hastapenetan dagoena; planifikazio operatibo bat alegia, espediente bakoitzaren eta egun dauden beharren kudeaketa zuzena eta legezkoa lortzea helburu duena.

Hastapen honetatik abiatuta, Udalean indarrean dauden kontratu ororen inguruko erregistro bat eratu nahi da, kontratazio publikoaren kudeaketaren inguruko hobekuntzarako dinamika sortzeko eta helmuga gisa, planifikazio estrategiko bat lortzeko.

Gaur-gaurkoz, kontratuen inguruko kontrol falta atzeman da, jarraipen eza, hala lizitazio askera ateratakoen artean nola kontratu txiki bidezkoetan. Azken hauetan gainera, gaur-gaurkoz ez dira kontratu guztiak SAREKO programatik bideratzen eta honek kontratazioaren sistematizazioa zailtzen du, eta zer esanik ez traktu jarraituko kontratu txikien kasuan.

Era berean, aipatzekoa da Kontratu Publikoen Legeko 62. artikulua 2017. urtean sartu zuen "kontratuaren erantzule" figuraren kontzeptua inplantatu gabe dagoela Udalaren barnean, izan ere, oro har, Sail bakoitzeko arduradunek ez dituzte argi euren funtzio edo ardurak, eta horrek

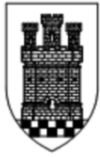
planificar con proactividad. Además, el artículo 28 de la Ley de Contratos del Sector Público establece esta obligación, al menos, recogiendo los contratos sujetos a regulación armonizada. De hecho, es evidente que la falta de planificación genera daños colaterales, tales como la realización de compras innecesarias, la generación de duplicidades, el aumento de prácticas ilícitas o que disminuya la presentación de licitadores a los procedimientos.

El plan de contratación que hoy se trae a este Pleno es un punto de partida, un plan de contratación básico, en fase inicial, es una planificación operativa que tiene como objetivo lograr una gestión directa y legal de cada expediente y de las necesidades existentes.

A partir de este inicio, se pretende crear un registro de todos los contratos vigentes en el Ayuntamiento, con el fin de generar una dinámica de mejora en la gestión de la contratación pública y como meta, conseguir una planificación estratégica.

A día de hoy, se ha detectado una falta de control sobre los contratos, de seguimiento, tanto de los derivados de la libre licitación como de los contratos menores. En estos últimos, además, a día de hoy no todos los contratos se canalizan desde el programa SAREKO, lo que dificulta la sistematización de la contratación y más aún en el caso de los contratos menores de tracto continuado.

Asimismo, cabe destacar que el artículo 62 de la Ley de Contratos Públicos introdujo en el año 2017 el concepto de responsable de la figura del contrato que no está implantada internamente en el Ayuntamiento, ya que, con carácter general, los responsables de cada Departamento no tienen claras sus



Ordiziako Udala

kontratuen inguruko jarraipenik ez egitea dakar; kontratua esleitu, eta amaitu arte horuztea, eta behin kontratua amaituta alarma gorriak ez piztea, eta horren ondorioz legezkoak ez diren praktikak sortzea.

Orain arteko ohitura hauek aldatzeko, orain gutxi etorri berri den Kontratazioko Teknikaria lanean dabil Udaleko saileko arduradun guztiei formakuntza saio bat emateko.

Behin irizpideak eta bakoitzaren ardurak argi markatuta, udalak kontratazioan jarraitu beharreko mekanismoak finkatuta geldituko dira eta arrisku fokuak murriztuko ditugu.

Hau esanda, beraz, eta nahiz eta Planean agertzen den zerrenda luzea den, egoera irregularrean dauden kontratuetan zentratuko naiz eta eman behar zaien irtenbidea zein den azalduko dizuet.

GESMUNPAL: Planean adierazten da urtebeteko kontratua egingo dela. Dirubilketa exekutiboa berez, funtzio erreserbatu bat da, baina justifikatuta gelditu daiteke kanpo kontratazioa gain-aholkularitza edo aholkularitza osagarri gisa. Era berean, Osoko Bilkura honetara ekartzen den beste proposamenetako bat da diruzain lanpostuaren sorrera eta horrek justifikatuko luke urtebeterako eta ez gehiagorako kontratua egitea. Gainera, kasu honetan, justifikatuta legoke publizitaterik gabeko negoziatu bat, izan ere, enpresa berak ez beste batek izan behar du kontratuaren esleipenduna, bera baita orain arteko informazioa duen enpresa.

AGENDA 21 INGURUMEN ZERBITZUA
Laia Kooperatibari esleitu. Kontratu txiki bat egin behar da, 14.800 eurokoa, eta

2021IOSB0010

funciones o responsabilidades, lo que conlleva que no se realice un seguimiento de los contratos, que se depositará hasta su adjudicación y finalización, y que una vez finalizado el contrato no se activen las alarmas rojas, dando lugar a prácticas ilícitas.

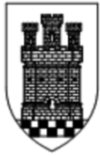
Para cambiar estas costumbres, hasta ahora, la Técnico de Contratación, recién llegada, está trabajando para dar una sesión formativa a todos los responsables del departamento del Ayuntamiento.

Una vez marcados con claridad los criterios y las responsabilidades de cada uno y una de ellos, quedarán fijados los mecanismos a seguir por el Ayuntamiento en la contratación y se reducirán los focos de riesgo.

Dicho esto, y aunque la lista que aparece en el Plan sea larga, me centraré en los contratos en situación irregular y os explicaré cuál es la solución que hay que dar.

GESMUNPAL: en el Plan se indica que se realizará un contrato de un año. La recaudación ejecutiva es en sí misma una función reservada, pero puede quedar justificada la contratación externa como sobre-asesoramiento o asesoramiento complementario. Asimismo, otra de las propuestas que se traslada a este Pleno es la creación de un puesto de tesorero que justificaría la contratación por un periodo no superior a un año. Además, en este caso estaría justificada la existencia de un negociado sin publicidad, ya que el adjudicatario del contrato debe ser una empresa distinta a la propia empresa, que es la que dispone de la información existente hasta la fecha.

Adjudicación del servicio de MEDIO AMBIENTE AGENDA 21 a la cooperativa



Ordiziako Udala

hurrengo urtera begira zuzenean kudeatzeko aukera planteatu behar du Udalak lanpostua langileen zerrendan sartuta. Batik bat, Agenda 2030, garapen iraunkorra eta aurrekontuaren jasangarritasun eta efizientzia kontuan hartzen baditugu, agerikoa da Ingurumen Teknikariaren beharra Udalean bertan, izan ere, ordenamendu juridikoaren norabidea berdea da.

Zentralita, mugikorrek eta internet. Euskaltelen kontratua. Egun ditugun linea eta zerbitzuen eskaera egin behar da eta Gipuzkoako Kontratazio Zentralean ez gaudenez prozedura ireki bidez, 2022. urterako esleituko da. Kontratuaren arduaduna zein den izendatu beharko da eta hemen beste gabezia bat daukagu Udal mailan: informatika langilearen lan-posturik eza, alegia. Zentzu honetan ere, Udalak hurrengo urtera begira baloratu beharko du informatikari lanpostuaren sorrera, bere funtzio eta konpetentziak argi finkatuta eta badirudi geroz eta argiagoa dela, sektore publikoan informatikari lanpostua hornitzerakoan, lanpostuaren jabe egingo denak konpetetzen digitalak izan beharko dituela informazioaren kudeaketarekin lotuta, adimen artifizialera bideratuta.

HILERRIEN ZERBITZUA, LANDARRI. Urtarrilerako esleipena amaituta egotea aurreikusten da. Jada Landarrik informazioa igorri du bere aurrekontua aurreikusiz. Urgentziaz zerbitzu saileko arduadunari pleguen lanketan hasteko aginduko zaio. Urriaren erdialderako pleguak amaituta egotea aurreikusten da.

DELIKATUZ ZENTROAREN KUDEAKETA. 2022. urterako prozedura irekian aterako da. Kultura sailari pleguak prestatzeko eskatuko zaio.

IBEDROLA ENERGIA ELEKTRIKOA.

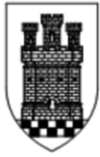
2021IOSB0010

Laia. Se trata de realizar un contrato menor por importe de 14.800 euros y plantear la posibilidad de gestionar directamente el puesto de trabajo de cara al año siguiente incluyendo el puesto de trabajo en la plantilla. Sobre todo, si tenemos en cuenta la Agenda 2030, el desarrollo sostenible y la sostenibilidad y eficiencia del presupuesto, es evidente la necesidad de la figura de un o una Técnico de Medio Ambiente en el propio ayuntamiento, ya que la dirección del ordenamiento jurídico es verde.

Centralita, móviles e Internet. Contrato Euskaltel. Hay que hacer la solicitud de las líneas y servicios que tenemos actualmente y como no estamos en la Central de Contratación de Gipuzkoa por el procedimiento abierto, se adjudicará para el año 2022. Habrá que nombrar al responsable del contrato y aquí tenemos otra carencia a nivel municipal: la falta de puestos de trabajo del personal informático. En este mismo sentido, el Ayuntamiento deberá valorar, de cara al próximo año, la creación de un puesto de trabajo de informática, con sus funciones y competencias claramente consolidadas, y parece que cada vez es más claro que, a la hora de proveer un puesto de trabajo de informática en el sector público, quien lo vaya a ocupar deberá tener competencias digitales relacionadas con la gestión de la información, enfocadas a la inteligencia artificial.

SERVICIO DE CEMENTERIOS, LANDARRI. Se prevé que la adjudicación esté finalizada para enero. Ya Landarri ha enviado información previendo su presupuesto. Con carácter de urgencia se ordenará al responsable de la sección de servicios que inicie la elaboración de los pliegos. Para mediados de octubre se prevé que los pliegos estén finalizados.

GESTIÓN DEL CENTRO DELIKATUZ. Para el año 2022 saldrá en el procedimiento abierto. Se solicitará al Departamento de Cultura la elaboración de los pliegos.



Ordiziako Udala

Urtarrilerako esleipena eginda egotea aurreikusten da.

MAJORI Sm Kiroldetik kafetegia. Kontratu txiki bat egitea aurreikusten da ondoren Majori SMren zerbitzu kontratu integrala atera bitartean.

Kiroldegiaren kudeaketa urte amaierarako erregularizatuta egotea aurreikusten da. Udal zerbitzuak esfortzu bereziak jartzen ari dira kontratu hau erregularizatzeko, batik bat, kontratuaren zenbatekoa kontuan hartuta. Urtero 700.000 euro fakturatu dizkio BPX Sportek Udalari. Aste honetan Europara iragarkia bidaliko da ondoren epeak murrizteko aukera izan dezagun.

Behin kontratu hau legeztatuta. Udalak Majori SMren bideragarritasunaren inguruko analisi bat egiteko konpromisoa hartubeharko du.

KULTUR ETXEO ATEZAINA. 2022ko irailaren 27an jubilatzen da. Kasu honetan, jada analizatu behar da zenbat atezain/mantenu zerbitzuko pertsona behar diren, lanpostu berri bat sortu behar den edota daudenak eraldatuta nahikoa ote den. Ezin da zerbitzu kontratu bidez harreman laboral bat eduki, edo lan-kontratu bat formalizatzen da, edo langileen zerrendan txertatzen da dagokion lanpostua.

BIOK ZERBITZUA, Laguntzaileak kontratatzeko laguntza teknikoak. Zerbitzu hau Udalak bereganatu behar du, kontuan hartuz, era berean, Majorik ere zerbitzu hau kontratatuta duela 5.000 euroko gastuarekin. Giza baliabideetako teknikariak hartu beharko du honen ardura.

MAQUELSA, alokairu eta mantenu kontratua fotokopiagailuena. Aparejadoreak aztertu behar du ea konpentsatzen duen makinak erostea edo rentingarekin

2021IOSB0010

ENERGÍA ELÉCTRICA IBEDROLA. La adjudicación está prevista para el mes de enero.

Cafetería del Polideportivo MAJORI S.L. Se prevé la realización de un contrato menor hasta la posterior celebración del contrato de servicio integral de Majori SL.

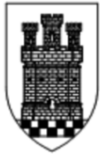
Se prevé que la gestión del polideportivo esté regularizada para finales de año. Los servicios municipales están poniendo esfuerzos especiales para regularizar este contrato, sobre todo teniendo en cuenta su cuantía. Cada año BPX sport factura 700.000 euros al ayuntamiento. Esta semana se enviará un anuncio para que posteriormente podamos reducir los plazos.

Una vez legalizado este contrato, el Ayuntamiento deberá comprometerse a realizar un análisis de viabilidad de Majori, S.L.

CONSERJE CASA DE CULTURA. Se jubila el 27 de septiembre de 2022. En este caso hay que analizar ya cuántas personas se necesitan de conserje/mantenimiento, si hay que crear un nuevo puesto de trabajo o si es suficiente con transformar los existentes. No se puede mantener una relación laboral mediante un contrato de servicios; o se formaliza un contrato de trabajo o se incluye en la plantilla el puesto de trabajo correspondiente.

SERVICIO BIOK asistencia técnica para la contratación de ayudantes. Este servicio debe ser asumido por el Ayuntamiento, teniendo en cuenta que Majori también tiene contratado este servicio con un gasto de 5.000 euros. El/la Técnico de Recursos Humanos asumirá la responsabilidad de ello.

MAQUELSA, contrato de alquiler y mantenimiento de fotocopadoras. El



Ordiziako Udala

jarraitzea. Behin analisisa eginda, lizitazio irekira aterako da, urtarrilerako.

Hauek jada egoera irregularrean daudenak dira baina era berean urrian, azaroan eta abenduan amaitzen diren beste zenbait kontratu ere badaude eta horietako arduradun bakoitzari jada eskatu zaie dagozkien txostenak egin ditzaten.

Amaitzeko, kontratu berriei dagokienean, kontratu bat da bereziki aipagarria: Udaleko inbentarioarena, izan ere, azaroaren 3ko 33/2003 Legearen 32. artikuluari jarraiki, administrazio publiko guztiek euren eskubide eta Ondasunak inbentariatzeko betebeharra daukate, eta zehazkiago, 1372/1986 Errege Dekretuak, 17. artikuluan, Toki Erakundeei xeheago ezartzen die aipatutako betebeharra.

Gaur-gaurkoz, Ordiziako Udalak ez dauka inbentariarik eta betebeharr legal batez ari garenez, lehentasunezko izaera duen kontratua da.

Alkate Jauna:

Uztailean esan genuen irailerako egongo zela. Orain arte ez genuen kontratuen zerrendarik eta martxoan hasi ginen lanketa bat, plangintza bat egiten. Garrantzitsua izango da arduradunak ezartzea bere inplantazioak eta sail bakoitzak bere ardurak izatea.

Dagokion udal langileak bere kontratuen jarraipena egin beharko du eta plangintza honek horretan lagunduko du. Denek dakizue zein diren arrastaka ditugun kontratuak.

Batik bat zenbatekoari dagokionean Majorikoa da nagusia. Dagoeneko azterketa bat egin da egoerak fortzatuta eta

2021IOSB0010

aparejador debe valorar si compensa la comprar las máquinas o continuar con el renting. Una vez realizado el análisis, saldrá a licitación abierta para enero.

Estos son los que ya se encuentran en situación irregular, pero también hay otros contratos que finalizan en octubre, noviembre y diciembre; y a cada responsable de los mismos ya se les ha solicitado la elaboración de los informes correspondientes.

Por último, en lo que se refiere a los nuevos contratos, destaca un contrato, el del inventario municipal, y concretamente el artículo 32 de la Ley 33/2003 del 3 de noviembre establece la obligación de todas las Administraciones Públicas de inventariar sus derechos y bienes, y en concreto el Real Decreto 1372/1986, en su artículo 17, establece con mayor detalle esta obligación a las Entidades Locales.

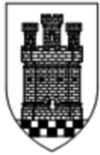
A día de hoy, el Ayuntamiento de Ordizia no dispone de inventario y al tratarse de una obligación legal, se trata de un contrato de carácter preferente.

Sr. Alcalde:

En julio dijimos que estaría para septiembre. Hasta ahora no teníamos un listado de contratos y ya en marzo empezamos a trabajar, a planificar. Será importante que el responsable establezca sus implantaciones y que cada departamento tenga sus propias responsabilidades.

El personal municipal correspondiente deberá realizar un seguimiento de sus contratos y esta planificación ayudará a ello. Todos sabéis cuáles son los contratos que arrastramos.

En cuanto a importes, el más importante es el de Majori. Ya se ha hecho un análisis



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

ondoren, zerbitzu integrala aterako da. Urte amaierarako txukuntzea aurreikusten da. Urte bat edo birako aterako da, izan ere, orain legezkatze bat eskatzen du baina ondoren, azterketa sakon bat egin beharko da bideragarritasunaren inguruan, izan ere, egungo formulak ez du balio.

forzado por la situación y posteriormente saldrá un servicio integral. Se prevé su ordenación para finales de año. Saldrá para uno o dos años, ya que ahora exige una legalización pero luego habrá que hacer un análisis profundo de viabilidad, ya que la fórmula actual no sirve.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

6- Kontratazio mahai iraunkorreko kideen aldaketa

Proposamena

KONTRATAZIO MAHAI IRAUNKORREKO KIDEEN ALDAKETA:

Azaroaren 8ko Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen 326. artikularen arabera, kontratazio organoek, nahitaez, kontratazio-mahai batez lagunduta egon beharko dute prozedura hauetan: prozedura irekietan, ireki erraztuetan, murriztuetan, lehia-elkarrizketakoetan, negoziatu bidezko lizitazioetan eta sorkuntzarako elkarleen prozeduretan; eta nahi izanez gero, baita gainontzeko prozeduretan ere.

Kontratazio-mahaiak, laguntza teknikoko organo berezitu bezala, azaroaren 8ko

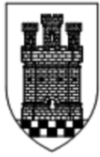
6.- Modificación de los miembros de la mesa de contratación permanente

Propuesta

MODIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA MESA DE CONTRATACIÓN PERMANENTE:

En base al artículo 326 de la ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, los órganos de contratación estarán asistidos por una mesa de contratación obligatoriamente en los procedimientos abiertos, simplificados, restringidos, de diálogo competitivo, de licitación con negociación y de asociación para la innovación, y potestativamente en el resto de procedimientos.

La mesa de contratación, como órgano de asistencia técnica especializada, ejercerá



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen 326.2. artikuluan ezartzen diren funtzioak izango ditu.

Mahaiaren osaketari dagokionez, aintzat hartu behar dira azaroaren 8ko Sektore Publikoko Kontratuen 9/2017 Legearen 326. artikulua eta bigarren xedapen gehigarria.

Azken honek, bere zazpigarren idatz-zatian Kontratazio Mahai iraunkorrak eratzeko aukera aurreikusten du eta xedapen honi jarraiki, Ordiziako Udalak 2018ko uztailaren 19an egindako Osoko Bilkuran Kontratazio Mahai Iraunkorraren eraketa onartu zuen, hurrengo kideekin:

1-. Lehendakaria: Udaltzainburua edo berau ordezkatzeko duen pertsona.

2-. Bokalak:

- Udaleko Idazkaria
- Udaleko Kontuhartzailea
- Udaleko Administrazio Orokorreko Teknikaria

3-. Idazkaria: Idazkaritzako Administraria.

Nolanahi ere, Udaleko egungo antolakuntzara egokitze aldera, hurrengo aldaketa egitea proposatzen da:

1-. Lehendakaria: Kontratazio eta Ondareko AOT

2-. Bokalak:

- Udaleko Idazkaria
- Udaleko Kontuhartzailea
- Administrazio Orokorreko Teknikaria

3-. Idazkaria: Idazkaritzako Administraria.

Hau guztia kontuan hartuta, eta Antolakuntza Batzordeko aldeko

las funciones establecidas en el artículo 326.2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

En cuanto a la composición de la mesa, se han de tener en cuenta el artículo 326 y la disposición adicional segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

Este último precepto, en su apartado séptimo, contempla la posibilidad de constituir Mesas de Contratación Permanentes, y en base a ello, el Ayuntamiento de Ordizia en sesión plenaria celebrada con fecha de 19 de julio de 2018, aprobó constituir la Mesa de Contratación Permanente con los siguientes miembros:

1-. Presidente: El Jefe de la Policía Municipal o persona que le sustituye.

2-. Vocales:

- *Secretario/a del Ayuntamiento*
- *Interventor/a del Ayuntamiento*
- *Técnico/a de Administración General del Ayuntamiento.*

3-. Secretario/a: Administrativo de Secretaría.

No obstante, a fin de adecuar su composición a la organización actual del Ayuntamiento, se propone la siguiente modificación:

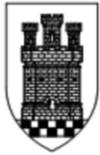
1-. Presidente/a: TAG de Contratación y Patrimonio.

2-. Vocales:

- *Secretario/a del Ayuntamiento*
- *Interventor/a del Ayuntamiento*
- *Técnico/a de Administración General*

3-. Secretario/a: Administrativo de Secretaría.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, y con el dictamen favorable de la Comisión de



irizpenarekin, hurrengoa proposatzen da:

Organización, se propone el siguiente

AKORDIO PROIEKTUA

PROYECTO DE ACUERDO:

Lehenengoa.- Kontratazio Mahai
Iraunkorraren eraketa aldatzea, hurrengo
kideekin:

*Primero.- Modificar la composición de la
Mesa de Contratación Permanente, cuyos
miembros serían los siguientes:*

1-. Lehendakaria: Kontratazio eta
Ondareko AOT

*1-. Presidente/a: TAG de Contratación y
Patrimonio.*

2-. Bokalak:

2-. Vocales:

- Udaleko Idazkaria
- Udaleko Kontuhartzailea
- Administrazio Orokorreko
Teknikaria

- *Secretario/a del Ayuntamiento*
- *Interventor/a del Ayuntamiento*
- *Técnico/a de Administración General*

3-. Idazkaria: Idazkaritzako Administraria.

*3-. Secretario/a: Administrativo de
Secretaría.*

Bigarrenkoa.- Aldaketa Gipuzkoako
Aldizkari Ofizialean eta Udaleko
kontratatzaile profilean argitaratzea.

*Segundo.- Publicar dicha modificación en el
Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el perfil del
contratante del Ayuntamiento.*

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda
zabaldu duenean, jarraian jasotako
ekarpenak egin dituzte:

*Abierto el turno de intervenciones por parte
del Sr. Alcalde se producen las que
sucintamente a continuación se recogen:*

Alkate jaunak

Sr. Alcalde

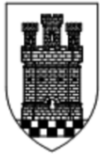
Adierazi die Osoko Bilkurako kideei
aurretiaz udaltzainburua zegoela
izendatuta Mahai iraunkorreko kide gisa,
eta orain, logikak eskatu bezala, Udalean
Kontratazioaren eta Ondarearen AOT
daukagunez, lehendakari bezala azken
hau izendatuko da.

*Señala a los miembros del Pleno que
previamente se había nombrado al Jefe de
la Policía Municipal como miembro de la
Mesa Permanente, y que ahora, siguiendo
la lógica, teniendo en el Ayuntamiento a la
TAO de Contratación y Patrimonio, se
procederá a su nombramiento como
Presidenta.*

Jarraian, inork ez du esku-hartu eta
bozketapean jarri da gaia.

*Acto seguido nadie interviene y se somete el
asunto a votación.*

Bozketa:



Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

7.- IZFE eta Ordiziako Udalaren arteko hitzarmena.

Proposamena

- Ikusirik IZFE SA Informatiza Zerbitzuen Foru Elkartearen eta Ordiziako Udalaren arteko lankidetzeta-hitzarmena, Udalari administrazio elektronikoa languntza emateari buruzkoa, informatika zerbitzuak eskainita.

- Ikusirik Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 5, 55 eta 57. artikulua –TAOL- eta Sektore Publikoaren Araubidea ezartzen duen urriaren 1eko 40/2015 Legeko 47-53 artikulua, nahiz udal Idazkariaren eta Kontuhartzailearen txostenak.

- Lankidetzeta-hitzarmen hau sinatzeak administrazio elektronikoa alorren kudeaketa publikoaren eraginkortasuna ekarriko duela ikusita, bikoizketa administratiboak ekidinda, zerbitzu publiko zein bitartekoen erabilera bateratu eginda, eta era berean, kontuan hartuta aurrekontu egonkortasunaren eta finantza sostengarritasunaren legedian ezarritakoa betetzen dituela.

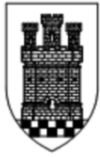
7.- Convenio de Colaboración entre IZFE, SA. y el Ayuntamiento de Ordizia.

Propuesta

- *Visto el borrador del Convenio de Colaboración entre IZFE, SA, Sociedad Foral de Servicios Informáticos y el Ayuntamiento de Ordizia, con el objeto de prestar asistencia en materia de administración electrónica ofreciendo servicios informáticos al Ayuntamiento.*

- *Considerando lo establecido en los artículos 65, 55, y 57 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL- así como los artículos 47 a 53 de la de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público -LRJSP-, y vistos los Informes emitidos por la Secretaría y por la Intervención municipal.*

- *Visto que la suscripción del presente convenio de cooperación supondrá una mejora de la eficiencia de la gestión pública, con la eliminación de duplicidades administrativas por lo que respecta a la administración electrónica, facilitando así la utilización conjunta de medios/servicios públicos, y que se cumple con lo dispuesto por la legislación de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.*



- Ikusirik espedienteak legez ezarritako izapidea bete duela, eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/185 Legeko 22.2 artikuluan xedaturikoa, behin Informazio Batzorde honetako kideek gaia aztertuta, aldeko irizpena ematen da, Osoko Bilkurara joan dadin hurrengo,

EBAZPEN PROPOSAMENA

LEHENENGOA.- IZFE SA – Informatika Zerbitzuen Foru Elkartearen eta Ordiziako Udalaren arteko lankidetzaz hitzarmena onartzea.

BIGARRENGOA.- Akordio honen berri IZFE SA-ri ematea eta Alkateari gaitasuna aitortzea Hitzarmen horren sinadura nahiz bertatik eratorri daitezkeen gainerako egintza eta izapideak egiteko.

- Visto que el expediente ha cumplido la tramitación legalmente establecida, y de conformidad con lo establecido en el artículo 22.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, una vez deliberado el asunto por los integrantes de esta Comisión Informativa, se dictamina favorablemente, elevar al Pleno Municipal el siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- *Aprobar el Convenio de Colaboración entre IZFE, SA, Sociedad Foral de Servicios Informáticos y el Ayuntamiento de Ordizia.*

SEGUNDO.- *Dar traslado del presente acuerdo a IZFE, SA y facultar al Alcalde para la firma del referido Convenio y para cuantos actos y trámites sean necesarios para llevar a cabo el objeto del mismo.*

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Idazkaria:

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legeak, 36.1 artikuluan, Aldundiaren esku uzten du administrazio elektronikoa lotutako zerbitzuak eskaintzea 20.000 biztanle baino gutxiago dituzten udalerrietan.

Hori horrela izanik, Gipuzkoako Foru Aldundiak informatika-zerbitzuak eskaintzen dizkie lurralde historikoko udalei Informatika Zerbitzuen Foru Elkarte (IZFE)ren bidez.

Laguntza hau, orain arte, Gipuzkoako Foru Aldundiak eta EUDEL elkarteak sinatutako lankidetzarako esparru-hitzarmenaren baitan egin da, eta ondoren hitzarmen hori

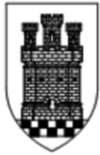
Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Secretaria:

La Ley de Bases de Régimen Local, en su artículo 36.1, atribuye a la Diputación la prestación de servicios de administración electrónica en los municipios con población inferior a 20.000 habitantes.

Así, la Diputación Foral de Gipuzkoa presta servicios informáticos a los Ayuntamientos del Territorio Histórico a través de la Asociación Foral de Servicios Informáticos (IZFE).

Esta ayuda se realiza en el marco del convenio marco de colaboración suscrito hasta la fecha entre la Diputación Foral de Gipuzkoa y la Asociación EUDEL, en base



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

oinarri hartuta, udal bakoitzak eta IZFE SAK berariazko hitzarmenak sinatu dituzte. Hori horrela izanik, Ordiziako Udalak 2003ko urtarrilaren 7an sinatu zuen aipatu hitzarmena.

al cual cada Ayuntamiento e IZFE, S.A. suscriben convenios específicos. Por ello, el Ayuntamiento de Ordizia suscribió el citado convenio el 7 de enero de 2003.

Nolanahi ere, orain gutxi EUDEL eta IZFEren arteko lankidetzarako hitzarmen markoa berritu da, eta ondorioz, ezinbestekoa da Ordiziako Udalak orain arte IZFErekin zuen hitzarmena berritzea, azken honek bere zerbitzu informatikoak ematen jarraitu dezan, orain arte egin gisan.

Sin embargo, recientemente se ha renovado el convenio marco de colaboración entre EUDEL y IZFE, por lo que es necesario renovar el convenio que el Ayuntamiento de Ordizia venía manteniendo con IZFE para que este último continúe prestando sus servicios informáticos como se venía haciendo hasta ahora.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

8.- Aurrekontua Gauzatzeko Arauen aldaketaren akordio proposamena.

8.- Propuesta de acuerdo para la modificación de las Bases de Ejecución Presupuestaria

Proposamena

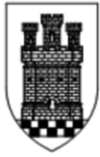
Propuesta

Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeek Aurrekontuei buruzko 21/2003 Foru Arauaren 6. artikulua ezartzen du Udalaren Aurrekontu Orokorra beste hainbat agirirekin osatu behar direla, besteak beste, Aurrekontua Gauzatzeko Arauaren dokumentuarekin.

El artículo 6 de la Norma Foral 21/2003, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, establece que los Presupuestos Generales del Ayuntamiento deben completarse junto con otros documentos, entre ellos el documento de la Norma de Ejecución Presupuestaria.

Osoko Bilkurari dagokio Aurrekontu

Corresponde al Pleno la aprobación inicial



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Orokorrak eta haren dokumentu eta eranskin guztiak hasierako izaeraz onartzea. 2021eko Aurrekontu Orokorrak onartzearekin batera Aurrekontua Gauzatzeko Araua onartu zuen Osoko Bilkurak.

Udal Aurrekontua onartzean, kudeatzean eta likidatzean, Aurrekontua Gauzatzeko Arauak ezartzen dituen irizpideak jarraitu behar dira. Arau hau Udalak duen tresna da Aurrekontuen faseen gauzatzean irizpideak ezartzeko, eta Araua erabili dezake gastuak onartzeko prozeduran zehaztapenak egiteko.

Gastuen gauzatzeari dagokionez, indarrean dagoen Aurrekontua Gauzatzeko Arauan gastu txikien eta kontratu txikien gastu gauzatzeen prozeduraren inguruan zehaztapen gutxi daude jasota, eta Udal honek aldatu edota gehiago zehaztu nahi du prozedura hau. Horretarako beharrezkoa da Arauaren aldaketa egitea.

Aurrekontua Gauzatzeko Arauaren aldaketa hasierako izaeraz onartzea Osoko Bilkurari dagokio eta erakusketa publikoan egongo da GAOn 15 eguneko epean.

AKORDIO PROPOSAMENA

1.- Hasierako izaeraz onartzea Ordiziako Udalaren Aurrekontua Gauzatzeko Arauaren aldaketa.

Aldaketak honako hau jasoko du:

*Honako hau dioen tokian:

20 artikulua.- Aurrekontua gauzatzeko aldiak metatzea.

de los Presupuestos Generales y de todos sus documentos y anexos. Con la aprobación de los Presupuestos Generales de 2021, el Pleno aprobó la Norma de Ejecución Presupuestaria.

La aprobación, gestión y liquidación del Presupuesto Municipal se ajustará a los criterios establecidos en la Norma de Ejecución Presupuestaria. Esta norma es el instrumento del que dispone el Ayuntamiento para establecer los criterios en la ejecución de las fases de los Presupuestos, y puede utilizar dicha Norma para concretar el procedimiento de aprobación de gastos.

En cuanto a la ejecución de los gastos, la Norma de Ejecución Presupuestaria vigente contiene pocas precisiones sobre el procedimiento de ejecución en gastos menores y contratos menores, procedimiento que este Ayuntamiento quiere modificar y concretar. Para ello es necesaria la modificación de la Norma.

La aprobación inicial de las modificaciones de la Norma de Ejecución Presupuestaria corresponde al Pleno y estará en exposición pública en el BOG en el plazo de 15 días.

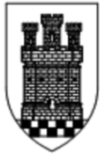
PROYECTO DE ACUERDO

1.- Aprobar inicialmente la modificación de la Norma de Ejecución Presupuestaria del Ayuntamiento de Ordizia.

La modificación incluirá:

** Donde dice:*

Artículo 20: Acumulación de fases de ejecución presupuestaria.



Honako hau erantsiko zaio aurretik dagoenari:

“1.- Ez dute beharko aurretiko baimenik eta egintza bakar batean pila daitezke gastu txikiak eta kontratazioari lotu gabeak, ohiko eragiketa izaera dutenak. Hor barnean sartzen dira inbentariagarri ez diren ondasunak 500 euro (BEZ-ik gabe) arte. Horren kontabilizatzeak ordeztu egiten du kutxa finkoaren aurrerakin sistema arautua eta balio du, halaber, kontratu txikietako gehienezko kopuruak zenbatzeko, kontratu eta aurrekontu ekitaldi bakoitzeko ulertuta. Horrela sektore publikoko kontratuen 9/2017 legeak eskatzen duen egiaztatze betebeharrari lotuta gelditzen dira.

2.- Gastu hauek “ADO” agiria bideratzea eskatuko dute.

3.- Azken exekuzio faseak pilatzeko, beharrezkoa izango da erabakia hartzen duen Organoak jatorrizko eskumena izatea, edo eskuordetzean emandakoa, erabakian jasotzen diren aldi guztiak adosteko.”

*Honako hau dioen tokian:

27. artikulua: aldez aurreko fiskalizaziorik behar ez duten gastuak.

Honako hau erantsiko zaio aurretik dagoenari:

“Kontratu txikiak:

Se añadirá al texto:

“1.- No necesitarán la autorización previa, y podrán acumularse en un solo acto. Los gastos de pequeña cuantía y los gastos no sujetos a proceso de contratación, que tengan carácter de operaciones corrientes, incluida la adquisición de bienes no inventariables hasta el límite de 500 euros (sin IVA). Su contabilización viene a sustituir el sistema reglado de anticipo de caja fija, sirviendo igualmente para el cómputo de cifras máximas de contratos menores por cada tipo de contrato y ejercicio presupuestario. De este modo quedan sujetos al cumplimiento de la verificación requerida por la ley 9/2017 de contratos del sector público dirigida a evitar del fraccionamiento y procesos concurrentes.

2.- Estos gastos originarán la tramitación del documento “ADO”.

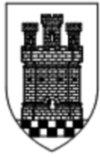
3.- En todo caso, para que proceda la acumulación de las distintas fases de ejecución presupuestaria será requisito imprescindible que el Órgano que adopte la decisión tenga competencia originaria o delegada para acordar todas y cada una de las fases que en las resoluciones se incluyan.

** Donde dice:*

Artículo 27: Gastos no sometidos a fiscalización previa.

Se añadirá al texto:

“Contratos menores:



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

500 euro (BEZ-ik gabe) gainditzen ez dituzten gastu txikiei ADO zuzena egingo zaie kontabilitatean faktura onartzean.

Aplikazio informatiko baten bidez tramitatuko dira 500 euro (BEZ-ik gabe) gainditzen dituzten kontratu txikiak. Aplikazio horrek bermatuko du kontratu txikietarako legez jarritako prozedura betetzen dela.

"Eskariak" aplikazioa, Sareko-ren barruan:

1.- Sail bakoitzeko arduradun teknikoek izapidetuko dituzte eskariak. Eskariari kontratistaren zinpeko aitortpena eta aurrekontua gehituko zaizkio.

Hiru eskaintza eskatuko dira 5.000 eurotik (BEZ-ik gabe) aurrerako kontratu txikietan, hornidura eta zerbitzuetan, eta 9.000 eurotik (BEZ-ik gabe) aurrera obretan. Kasu hauetan, teknikariaren txostena gehituko da aukeratutako eskaintza justifikatuz. Salbuespen gisa, gaitutako enpresa bakar bati kontsulta eginez gero, saileko teknikariak txostena egingo du inguruabarra azalduz eta justifikatuz.

Horrekin, dagokion kreditu-atxikipena egingo du aplikazioak (RCT).

2.- Kontratazio-organoak egiaztatuko du baldintzak betetzen direla, eta bere adostasuna emango dio espedienteari. Horrekin batera, gastua ere onartuko du.

Onespen horiek, aplikazio informatikoaren bidez emango dira, beste ebazpen bat hartzeko beharrik gabe.

3.- Kontu-hartzailtzak Baimen eta Xedatze faseak formalizatuko ditu (A eta D).

A los gastos menores que no superen los 500 euros (sin IVA), se les realizará una ADO directa en contabilidad con la aprobación de la factura.

Los contratos menores que superen los 500 euros (sin IVA) se tramitarán mediante una aplicación informática que velará por el cumplimiento del procedimiento legamente establecido para los contratos menores:

Aplicación "Pedidos", dentro de Sareko:

1.- Los responsables técnicos del gasto de cada departamento tramitarán los pedidos. A la solicitud se le añadirá la declaración responsable del contratista y el presupuesto.

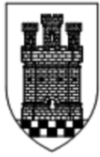
Se solicitarán tres ofertas en los contratos menores a partir de 5.000 euros (sin IVA) en servicios y suministros y a partir de 9.000 euros (sin IVA) en obras. En estos casos se añadirá al pedido informe técnico que justifique la oferta escogida. Excepcionalmente, si se consultara a una única empresa capacitada se realizará informe técnico justificando las circunstancias y el motivo.

Con ello, el aplicativo realizará la correspondiente retención de crédito (RCT).

2.- El órgano de contratación comprobará el cumplimiento de los requisitos y dará conformidad al expediente. Asimismo, dará su conformidad al gasto.

Estas aprobaciones se llevarán a cabo a través del aplicativo informático, sin necesidad de resolución posterior.

3.- El departamento de Intervención formalizará las fases de Autorización y Disposición (A y D).



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

4.- Fakturen zerrendaren onespenerekin formalizatuko da obligazioaren aitorpena (O), arduradun teknikoaren adostasuna jaso eta Kontu-hartzaileak fiskalizatu ondoren.”

4.- El reconocimiento de la obligación (O) se formalizará con la aprobación de las facturas en la correspondiente relación, una vez conste el visto bueno de los responsables técnicos, previa fiscalización por la Intervención.”

5.- Aurrekontu Gauzako Arauan egindako aldaketak erakusketan publikoan ipintzea 15 eguneko epean alegazioak aurkeztu ahal izateko.

5.- Someter a exposición pública durante el plazo de 15 días las modificaciones de la Norma de Ejecución presupuestaria para la formulación de alegaciones.

6.- Akordio hau behin betikotzat hartzea inongo alegaziorik aurkeztu ez bada.

6.- Entender elevado a definitivo el presente acuerdo, caso de no formularse alegación alguna.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Idazkaria:

Egun Udalean kontratuen inguruan dagoen atzerapena ikusita zenbait aldaketa txertatu nahi izan dira aurrekontu gauzatzeko arauan.

Batetik, 500 euro baino gutxiagoko gastuetan dagokion teknikariak oniritzia eman ondoren, zuzenean ADOa kontabilizatuko da SAREKOTik eskaera egin beharrik gabe. Hori bai, teknikari bakoitza arduratu beharko da jakiteaz egiten duen gastu txiki hori zein partidatik egin behar duen eta partida horrek nahikoa kreditu duen erosketan egin aurretik.

500 eurotik 5.000 eurora zerbitzu eta hornidura kontratuetan SAREKOTik bideratuko dira baina ez dira hiru aurrekontu eskatu beharko; eta 5.000tik

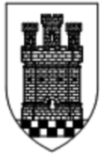
Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Secretaria:

Viendo el retraso actual que existe en el tema de la contratación en el Ayuntamiento se han pretendido introducir algunas modificaciones en la norma de ejecución presupuestaria.

Por un lado, en gastos inferiores a 500 euros, tras el visto bueno del técnico correspondiente, se contabilizará directamente el ADO sin necesidad de realizar solicitud desde SAREKO. Ahora bien, cada técnico deberá responsabilizarse de conocer la partida de la que debe realizar ese pequeño gasto y de que dicha partida tenga crédito suficiente antes de realizar la compra.

De 500 a 5.000 euros se tramitará desde SAREKO en los contratos de servicios y suministros, pero no será necesario solicitar tres presupuestos; y de 5.000 a 15.000 se tramitarán desde SAREKO y deberán



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

15.000ra SAREKOTik bideratuko dira eta hiru aurrekontu eskatu beharko dira.

Obra kontratuetan 500 eurotik 9.000 eurora ez da hiru aurrekontu eskatu beharrik izango eta 9.000 eurotik 40.000 eurora hiru aurrekontu eskatu beharko dira, eta guztiak SAREKOTik bideratu beharko dira.

Aldaketa honekin, batetik, udal tramitazioa erraztu nahi da, baina era berean, jaso nahi izan da SAREKOTik bideratzen ez den kontratu txiki oro ez dela onargarria izango, eta beraz, kontuhartzailtzak ez dituela onartuko.

Behin Osoko Bilkurak aldaketa hau onartuta erakusketa publikoan jarriko litzateke 15 eguneko epean, eta alegaziorik aurkeztu ezean, behin-betiko bihurtzen da erabakia.

solicitarse tres presupuestos.

En los contratos de obras no será necesario solicitar tres presupuestos de 500 a 9.000 euros y de 9.000 a 40.000 euros, deberán solicitarse tres presupuestos, todos ellos gestionados desde SAREKO.

Con esta modificación se pretende, por un lado, facilitar la tramitación municipal, pero también se ha querido recoger que todo contrato menor que no se tramita desde SAREKO no será admisible y, por tanto, no será admitido por la Intervención.

Una vez aprobada por el Pleno esta modificación se someterá a exposición pública en el plazo de 15 días y en caso de no presentarse alegaciones el acuerdo se elevará a definitivo.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

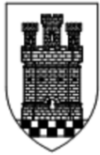
9.- Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren behin betiko onarpenaren kontu ematea.

9.- Dación de cuenta de la aprobación definitiva del Plan Estratégico de Subvenciones del Ayuntamiento.

Eztabaida

Alkate jaunak

Sr. Alcalde



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Adierazi die gainerako kideei uztaileko osoko bilkuran behin-behineko izaeraz onartu zen dirulaguntzen plan estrategikoa behin betiko bihurtu dela erreklamaziorik izan ez delako; eta beraz, jada indarrean dago dirulaguntzen plan estrategikoa.

Informa al resto de miembros que el plan estratégico de subvenciones aprobado provisionalmente en el Pleno de julio se ha convertido en definitivo por no haberse presentado reclamaciones, por lo que ya está en vigor el plan estratégico de subvenciones.

Osoko Bilkura jakinaren gainean geratu da.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

10.- Batzorde Informatzaileen aldaketarako akordio proposamena.

10.- Propuesta de acuerdo para la modificación de las Comisiones Informativas.

Proposamena

Propuesta

Tokiko Erakundeen Antolakuntza, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoari buruzko Araudiko 123. artikuluekin bat etorri (AJA), Batzorde Informatiboak osoko bilkuraren eta Tokiko Gobernu Batzordearen erabakiaren menpe jarri behar diren gaien buruzko azterlan, txostena edo kontsulta egin behar dute, eta, horretarako, eskumena duten gaien azterlan, txosten edo kontsulta egin beharko dute, osoko bilkurak emandako eskumenak erabiliz.

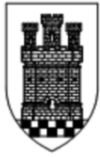
Era berean, gobernu-batzarraren eta alkatearen eskumeneko gaien buruzko informazioa emango du, haiek horrela erabaki eta jakinarazi ondoren. Irizpenak, derrigorrezkoak, behartze-indarrik gabekoak izango dira.

Batzorde informatibo iraunkorrak izaera orokorrez eratzen dira, eta, horien artean, Osoko Bilkurak erabaki behako dituen gaiak aztertuko dira. Hasierako batzordeen kopurua eta izendapena, bai eta horien gaineko edozein aldaketa ere,

De conformidad con el artículo 123 y siguientes del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (ROF), las Comisiones Informativas, integradas exclusivamente por miembros de la corporación son órganos sin atribuciones resolutorias que tienen por función el estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del pleno y de la Junta de Gobierno Local cuando ésta actúe con competencias delegadas del Pleno.

Igualmente informará sobre aquellos asuntos de competencia propia de la Junta de Gobierno y del Alcalde que les sean sometidos a su conocimiento por decisión de aquellos, siendo sus dictámenes preceptivos y no vinculantes.

Las Comisiones Informativas permanentes son las que se constituyen con carácter general, distribuyéndose entre ellas las materias que han de someterse al Pleno. Su número y denominación iniciales así como cualquier variación sobre las mismas



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

osoko bilkuraren erabakiaren bidez hartu beharko dira, alkateak proposaturik, eta, ahal den neurrian, zerbitzu korporatiboak egituratzen diren eremu handiekin duen lotura eta zenbakiarekin bat egingo du.

Hori guztia kontuan hartuta, 2019ko uztailaren 23an egindako Osoko Bilkuran hurrengo Batzorde Informatzaileak sortu ziren:

1. Lurraldearen Batzorde Informatiboa.
2. Antolaketaren Informazio Batzordea.
3. Herritartasunaren Batzorde Informatiboa.
4. Ongizate eta Osasunaren Batzorde Informatiboa.
5. Kontuetako Batzorde Berezia.

Nolanahi ere, praktikan, ikusi da, operatiboagoa izango dela Herritartasunaren Batzorde Informatiboa eta Ongizate eta Osasunaren Batzorde Informatiboa batzorde bakarrean fusionatzea. Horrela, batzorde informatibo guztiak egun bakarrean ospatzea legoke, plenoa ospatzen den hileko azken ostegunaren aurreko asteazkenean. Ondorioz, Udala hurrengo Batzorde Informatzaileetan egituratzea proposatzen da:

1. Lurraldearen Batzorde Informatiboa.
2. Antolaketaren Informazio Batzordea.
3. Herritarren Informazio Batzordea.
4. Kontuetako Batzorde Berezia.

Hau guztia kontuan hartuta, hurrengo proposatzen da

AKORDIO PROIEKTUA

deberán adoptarse mediante acuerdo plenario a propuesta del Alcalde, procurando en lo posible, su correspondencia con el número y denominación con las grandes áreas.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, en sesión celebrada por el Pleno en fecha de 23 de julio de 2019 se crearon las siguientes Comisiones Informativas:

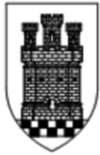
1. *Comisión Informativa del Territorio.*
2. *Comisión Informativa de Organización.*
3. *Comisión Informativa de Ciudadanía.*
4. *Comisión Informativa de Servicios Sociales y Salud.*
5. *Comisión Especial de Cuentas.*

No obstante, en la práctica se ha constatado que sería más operativo fusionar las Comisiones Informativas de Ciudadanía y de Servicios Sociales y Salud en una sola Comisión. De esta manera se podrían celebrar todas las comisiones informativas el mismo día, el miércoles de la semana previa a la del pleno, que se celebra el último jueves de cada mes. Por tanto, se propone estructurar el Ayuntamiento en las siguientes Comisiones Informativas:

1. *Comisión Informativa del Territorio.*
2. *Comisión Informativa de Organización.*
3. *Comisión Informativa de Ciudadanía.*
4. *Comisión Especial de Cuentas.*

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se propone el siguiente

PROYECTO DE ACUERDO



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

1.-Herritartasunaren Batzorde Informatiboa eta Ongizate eta Osasunaren Batzorde Informatiboa fusionatzea

2.- Bi Batzorde horietatik Batzorde bakarra sortzea: Herritarren Informazio Batzordea.

3.- Batzorde Informatibo guztiak plenoaren aurreko asteazkenean ospatzea.

4.- Erabakia gainerako talde politikoei jakinaraztea, euren kideak izendatu ditzaten.

1.- *Fusionar las Comisiones Informativas de Ciudadanía y de Servicios Sociales y Salud en una única comisión.*

2.- *De dicha fusión, se creará una sola Comisión: Comisión Informativa de Ciudadanía.*

3.- *Celebrar todas las Comisiones Informativas el miércoles de la semana previa a la celebración del pleno.*

4.- *Notificar dicho acuerdo a los demás grupos políticos para que nombren a sus miembros.*

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Alkate Jauna:

Orain arte lau batzorde genituen, kontuen batzorde berezia aparte utzita. Orain, ongizate eta herritarrak fusionatu egin nahi dira; izan ere, modu honetan egun bakarrean egingo dira hiru batzordeak eta osoko bilkura egin aurreko asteazkenean izango dira. Eraginkortasunagatik proposatzen da aldaketa hau.

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Sr.Alcalde

Hasta ahora teníamos cuatro comisiones, excluyendo la comisión especial de cuentas. Ahora se pretende fusionar bienestar y ciudadanía, de esta manera se celebrarán las tres comisiones en un solo día y se celebrarán el miércoles anterior al pleno. Se propone esta modificación por su eficacia.

Bozketa:

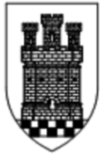
Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 14 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2,

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 1 (PSE-EE (PSOE) 1)

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

11.- Ordiziako Garbigunean teilapea jartzeko obren Eraikuntza Instalazio eta Obren gaineko Zergaren hobaria.

Proposamena

Eraikin, Obra eta Instalazioen Zerga Arautzen duen Ordenantzaren berri eman da. Horrek aurreikusten du interes berezikoak diren edo udal erabilerarako interesgarritzat jotzen diren eraikin, instalazio eta obrei zergaren kuotan % 95eko hobaria ematea, beti ere izendapen hori arrazoitzeko behar adina ezaugarri sozial, kultural, historiko-artistiko eta enplegu-sustapenekoak baleude.

Eraikuntza, Instalazio eta Obren Zergaren uztailaren 5eko 15/1989 Foru Arauaren 5.1.a) artikulua araberak, Tokiko Zerga Sistema berritzeko martxoaren 19ko 4/2003 Foru Arauak aldatuta, Osoko Bilkurari dagokio hobaria aplikatzeko obren interes edo erabilera publikoa izendatzea.

2021ko irailaren 20ko data daraman Antolakuntza Gaien Informazio Batzordeak, eskatutako hobariaren aldeko irizpena eman du, obrak interes soziala dutela aitortuta, Hori dela eta, 95% eko hobaria proposatu du.

AKORDIO PROIEKTUA

SASIETAKO MANKOMUNITATEAK burutu behar dituzten lanen interes soziala aitortzea, eta ondorioz, teilapea jartzeko aipatutako obrei Eraikin, Obra eta Instalazioen gaineko Zergaren % 95ko hobaria egin dakien onartzea

11.- Bonificación del Impuesto sobre Instalaciones, Construcciones y Obras para las obras de construcción de una cubrición en el Garbigune de Ordizia.

Propuesta

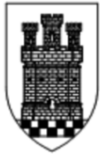
Se da cuenta de la Ordenanza Fiscal Reguladora del Impuesto de Construcciones, Obras e Instalaciones que prevé una bonificación de hasta el 95% del impuesto en aquellas obras, construcciones o instalaciones que sean declaradas de especial interés o utilidad municipal por concurrir circunstancias sociales, culturales, histórico-artísticas o de fomento de empleo que justifiquen tal declaración.

De conformidad con el artículo 5.1.a) de la Norma Foral 15/1989, de 5 de julio, del Impuesto de Construcciones, Instalaciones y Obras, modificada por la Norma Foral 4/2003, de 19 de marzo, de reforma del Sistema Tributario Local, corresponde al Pleno la declaración del interés o utilidad pública de las obras objeto de bonificación.

La Comisión Informativa de Organización de fecha 20 de setiembre de 2021, dictamina favorablemente la bonificación solicitada y propone una bonificación del 95%.

PROYECTO DE ACUERDO

Declarar el especial interés social las obras a ejecutar por la MANCOMUNIDAD DE SASIETA para la instalación de tejavana y aprobar en consecuencia la bonificación del 95% del Impuesto de Construcciones, Obras e Instalaciones de las citadas obras.



Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte: ez dira izan.

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen: no ha habido.

Bozketa

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

12.- Ordizia-Beasain mugaketa espedienterako Batzordeko kideen izendapena

Proposamena

2017ko apirilaren 7an, Beasaingo Udalaren osoko bilkuraren erabakiaren ziurtagiria sartu zen udal honetan, Beasaingo eta Ordiziako udal-mugarteen mugaketari buruzkoa, zortzigarren mugarriari dagokionez

Bertan, bi udal-mugarteen arteko mugarriak aitortzeko espedientea hasia erabaki zen, 1942an egindako mugaketa abiapuntua hartuta, eta horretarako eratu behar den batzordea izendatzea.

Beasaingo Udalak mugaketa-espedientea hasi zuen, eta, Gipuzkoako udal-mugapeak arautzen dituen martxoaren 17ko 2/2003 Foru Arauaren 18. artikularekin bat etorritz, Ordiziako Udalak

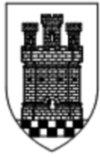
12.- Nombramiento de componentes de la Comisión para expediente de deslinde Ordizia-Beasain

Propuesta

En fecha 7 de abril de 2017, tuvo entrada en este Ayuntamiento certificación del acuerdo plenario del Ayuntamiento de Beasain en relación al deslinde de los términos municipales de Beasain y Ordizia respecto al octavo mojón.

En el mismo se acuerda iniciar expediente de reconocimiento de mojones entre ambos términos municipales partiendo del deslinde efectuado en el año 1.942 así como designar la comisión que ha de constituirse al efecto.

Iniciado el expediente de deslinde por el ayuntamiento de Beasain, se procedió de conformidad con el artículo 18 de la Norma Foral 2/2003, de 17 de marzo, Reguladora de las Demarcaciones Municipales de



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

batzordea izendatu zuen, 2017ko irailaren 28ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez, eta honako pertsona hauek osatu zuten batzordea:

- José Miguel Santamaría Eceiza, Alkate-Udalburua.
- Arantxa Fernández Alvaredo, EAJ-PNVko zinegotzia.
- José Ignacio Iturrioz Gotor, EAJ-PNVko zinegotzia.
- Jon Eskisabel del Bosque, udal Aparejadora.
- Ana Urkizu Kerejeta, Udalbatzako Idazkaria.

Izendapen horren ondoren, Gipuzkoako Foru Aldundiari, Beasaingo Udalari eta aldameneko finken jabeei jakinarazi zitzaizen erabakia.

Ezarritako prozedurari jarraituz, Gipuzkoako Foru Aldundiak bere ordezkaria izendatu zuen Batzordean, mugaketa-eragiketei hasiera emanaz.

Batzordeko ordezkari teknikoek 2018ko irailaren 19an egindako bileran mugaketa-eragiketarako irizpideak ezarri zituzten, espedientean jasotako dokumentazioan oinarrituta, eta bi udalek eta Gipuzkoako Foru Aldundiak, ahoz behintzat, adostasuna eman zioten.

Hala ere, gaia gelditu egin da gaur arte, Beasaingo Udalak izan duen irizpide politikoaren aldaketaren ondorioz.

Gainera, orain dela gutxi, 12 Upabi "H.I.E.ko 12.1 egikaritze-unitatea birpartzelatzeko proiektuaren erregistroan inskribatzeko prozeduran, Tolosako Jabetza-Erregistratzaileak espedientea amaitzeko, administrazio-ziurtagiria eskatu

Gipuzkoa, a la designación de la comisión por parte del ayuntamiento de Ordizia, mediante acuerdo plenario de fecha 28 de septiembre de 2017, quedando constituida ésta por las siguientes personas:

- *José Miguel Santamaría Eceiza en calidad de Alcalde - Presidente de la corporación.*
- *Arantxa Fernández Alvaredo, concejal de EAJ-PNV.*
- *José Ignacio Iturrioz Gotor, concejal de EAJ-PNV.*
- *Jon Eskisabel del Bosque, Aparejador municipal.*
- *Ana Urkizu Kerejeta, Secretaria de la corporación.*

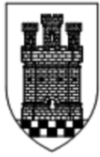
Tras dicho nombramiento, el acuerdo fue comunicado a la Diputación Foral de Gipuzkoa, al Ayuntamiento de Beasain y a los propietarios de las fincas afectadas.

Siguiendo el procedimiento establecido, la Diputación Foral de Gipuzkoa designo su representante en la Comisión, dando inicio a las operaciones de deslinde.

Tras la reunión celebrada el 19 de septiembre de 2018 entre los representantes técnicos de la Comisión se establecen los criterios para las operaciones del deslinde en base a la documentación obrante en el expediente, a lo que se da conformidad, al menos verbal, por parte de ambos ayuntamientos y de Diputación Foral de Gipuzkoa.

No obstante, el tema se paraliza debido al cambio de criterio político del ayuntamiento de Beasain hasta el día de hoy.

Además, recientemente, en el procedimiento de inscripción registral del Proyecto de Reparcelación de la unidad de ejecución 12.1 del A.I.U. "12 UPABI", el Registrador de la Propiedad de Tolosa solicita, tanto al ayuntamiento de Ordizia como al de



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

die bai Ordiziako udalari bai Beasaingo udalari, espedienteak eragindako bi finka Ordiziako udal-mugarteari atxikitzeko.

Hori ikusita, mugaketa-espedientearekin jarraitu behar da, eta espedienteak geldirik egon den denbora dela-eta legegintzaldia aldatu denez, mugaketa-batzordea izendatu behar da korporazio berriko ordezkariekin.

2021eko irailaren 20ko, Lurralde Informazio Batzordearen aldeko irizpenarekin, honako erabaki hau hartzea proposatzen da:

AKORDIO-PROIEKTUA

1.- Zortzigarren mugariari dagokionez, Beasain eta Ordiziako udal-mugarteari mugatzeko espedienterako batzordeko kideak izendatzea. Pertsona hauek osatuko dute:

- Adur Ezenarro Agirre, Ordiziako Alkate-Udalburua.
- Maitane Alvarez Garciandia, EH-Bilduko zinegotzia
- Jon Ander Caballero Zubelzu, EH-Bilduko zinegotzia
- Pilar Amenabar Zabala, udal arkitektoa
- Ainhoa Esnaola Zubeldia, Udalbatzako Idazkaria

2.- Erabaki hau Gipuzkoako Foru Aldundiari, Beasaingo Udalari eta aldameneko finken jabeen jakinaraztea.

Beasain, certificación administrativa de adscripción de dos fincas afectadas por el expediente al término municipal de Ordizia, al objeto de finalizar el expediente.

A la vista de ello, se precisa continuar con el expediente de deslinde y como debido al tiempo en que el expediente ha estado paralizado se ha producido un cambio de legislatura, procede la designación de la comisión de deslinde con los representantes de la nueva corporación.

Con el dictamen favorable de la Comisión Informativa de Territorio, de fecha 20 de septiembre de 2021, se propone la adopción del siguiente:

PROYECTO DE ACUERDO

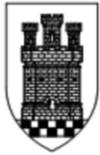
1.- Designar los miembros de la Comisión para el expediente de deslinde de los términos municipales de Beasain y Ordizia en relación al Octavo mojón, que estará constituida por las siguientes personas:

- Adur Ezenarro Agirre, Alcalde – Presidente del ayuntamiento de Ordizia.
- Maitane Alvarez Garciandia, concejala de EH-BILDU
- Jon Ander Caballero Zubelzu, concejal de EH-BILDU
- Pilar Amenabar Zabala, arquitecta municipal
- Ainhoa Esnaola Zubeldia, Secretaria de la corporación

2.- Notificar el presente acuerdo a la Diputación Foral de Gipuzkoa, al Ayuntamiento de Beasain así como a los propietarios de fincas colindantes.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda | *Abierto el turno de intervenciones por parte*



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte: ez dira izan.

Alkate jaunak

Adierazi die gainerako kideei aspalditik datorren gaia dela eta bere garaian itxi gabe gelditu zela. Era berean, azaldu du orain dela gutxi, Upabi egikaritze-unitatea birpartzelatzeko proiektuaren erregistroan inskribatzeko prozeduran, Tolosako Jabetza-Erregistratzaileak espedientea amaitzeko, administrazio-ziurtagiria eskatu diela eta honenbestez, ezinbestekoa da ahal bezain laster mugak finkatzea.

Mugak zehazteko prozesuan lehenik eta behin batzordekideak izendatu behar dira eta horregatik ekartzen da akordio proposamen hau.

Jarraian, inork ez du ezer adierazi.

del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Sr. Alcalde comenta al resto de miembros que se trata de un tema que viene de hace tiempo y que en su momento quedó sin cerrar. Asimismo, explica que recientemente, en el procedimiento de inscripción registral del proyecto de reparcelación de la Unidad de Ejecución Upabi, el Registrador de la Propiedad de Tolosa ha solicitado la certificación administrativa para finalizar el expediente, por lo que resulta imprescindible fijar los lindes a la mayor brevedad posible.

En el proceso de definición de lindes, en primer lugar hay que proceder a la designación de los miembros de la Comisión.

No ha habido más intervenciones.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 15 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, EAJ/PNV 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2, PSE-EE (PSOE) 1)

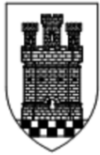
Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 0

Beraz Alkate jaunak proposamena aho batez onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:



**13 eta 14.- ORDIZIAKO UDALEKO
LANGILEEN ZERRENDAREN
ALDAKETARAKO PROPOSAMENA**

**13 y 14.- PROPUESTA PARA LA
MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE
PUESTOS DE TRABAJO DEL
AYUNTAMIENTO DE ORDIZIA**

Proposamena

Propuesta

AURREKARIAK:

2021eko irailaren 10ean bildutako Ordiziako Udaleko Balorazio Batzordeak Diruzain lan-postuaren balorazioari ekin zion, Udaleko lan-postuen zerrenda martxoaren 16ko 128/2018 Errege Dekretuko eskakizunetara egokitzeko.

Balorazio Batzorde hau udaleko ordezkari politikoez eta ordezkari sindikalez osatzen dute eta bertan Udaleko lan-postu guztien deskribapena (funtzioak) eta balorazioa adosten dira.

Balorazio Batzordeak 2021eko irailaren 15ean egindako bileran behin betikoz onartu zituen Diruzain lan-postuaren funtzioak eta balorazioa

Aipatu deskribapena eta balorazioa aurretiazko baldintza da ondoren Langileen Zerrendan txertatu eta ondorengo aldaketa egiteko.

Era berean, kontuan hartu behar dugu urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak, Enplegatu Publikoen Estatutu Bategina onartzen duenak, bere 37.2.a artikuluan negoziatuz salbu uzten dituela Administrazio Publikoen erabakiak baldin eta beren antolamendu-ahalei eragiten badie; baina jarraian, hurrengo gaineratzen du: "negoziatuak izan beharko dutela Administrazio Publikoek

ANTECEDENTES:

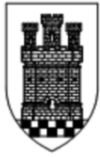
Con fecha de 10 de septiembre de 2021, la Comisión de Valoración del Ayuntamiento de Ordizia dio comienzo a la valoración del puesto de trabajo de Tesorería, con el fin de adecuar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento a lo establecido en el Real Decreto 128/2018 de 16 de marzo.

Dicha Comisión de Valoración está compuesta por representantes políticos y representantes sindicales y en la misma se acuerda la descripción (funciones) y valoración de todos los puestos de trabajo del Ayuntamiento.

En sesión celebrada con fecha de 15 de septiembre de 2021 se fijaron definitivamente las funciones y la valoración del puesto de trabajo de Tesorería.

La citada descripción y valoración es requisito previo para después proceder a su incorporación y posterior modificación de la Relación de Puestos de Trabajo.

Del mismo modo, debemos tener en cuenta que el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público excluye de la negociación, en su artículo 37.2.a, las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización; aunque seguidamente señala que: "Cuando las



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

antolamendu-ahalei eragiten dien eremuan hartzen dituzten erabakiek baldin eta funtzionario publikoen lan-baldintzetan eragina badute”.

lido honi jarraiki, jada jurisprudentzia jarraitua da lanpostuen zerrendaren onarpen edo aldaketa aurretiaz alderdi sindikalekin negoziatua izan beharko dela. Hala adierazi da, besteak beste, Auzitegi Gorenaren 2013ko azaroaren 8, 2021ko uztailaren 17 edo 2012ko urriaren 15eko epaietan.

Hori horrela, eta aurrez azaldu gisan, 2021eko irailaren 15ean egindako Balorazio Batzordean Diruzain lanpostuaren funtzioak eta balorazioa behinbetikoz negoziatu eta onartu ziren.

OINARRI JURIDIKOAK:

Lehenik eta behin, garrantzitsua da Langileen Zerrendaren aldaketaren prozedura zehaztea, kontuan hartuz, LZak hartzaile plural edo hartzaile zehaztugabeei zuzendutako egintza administratibo izaera daukala; eta beraz, ez dauka izaera orokorreko xedapen edo erregelamenduzko izaera. Hala berretsi du Auzitegi Gorenak, besteak beste, 2014ko otsailaren 5eko epaian.

Hori horrela, eta egungo Auzitegi Gorenaren doktrinari jarraiki, Langileen Zerrendaren aldaketan jarraitu beharreko prozedura hurrengoa da:

1-. Toki Erakundeetan, Langileen Zerrendaren aldaketa onartzeko organo eskumenduna, Toki Araubidearen Oinarriak Arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.2.i artikuluari jarraiki, Udaleko Osoko Bilkura da.

consecuencias de las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización tengan repercusión sobre condiciones de trabajo, procederá la negociación”.

En este sentido, es ya doctrina reiterada que la aprobación o modificación de la relación de puestos de trabajo requiere la previa negociación con las organizaciones sindicales. Así lo ha declarado el Tribunal Supremo, entre otras, en las Sentencias de 8 de noviembre de 2013, 17 de julio de 2021 o 15 de octubre de 2012.

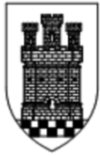
Es así que, y de conformidad con lo expuesto anteriormente, en la reunión celebrada por la Comisión de Valoración con fecha de 15 de septiembre de 2021, se negociaron y acordaron definitivamente las funciones y valoración del puesto de trabajo de Tesorería.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS:

En primer lugar, es necesario definir el procedimiento a seguir para la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, teniendo en cuenta que se trata de un acto plúrimo con destinatarios indeterminados con exclusión de su calificación como disposición de carácter general o reglamentario. Así lo ha reiterado el Tribunal Supremo, entre otros, en la Sentencia de 5 de febrero de 2014.

En este sentido, y de conformidad con la doctrina actual del Tribunal Supremo, el procedimiento a seguir para la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo es el siguiente:

1-. El órgano competente para la aprobación de la RPT en las entidades locales, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 22.2.i de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Local, es el Pleno del Ayuntamiento.

2-. Behin Osoko Bilkurak Langileen Zerrendaren aldaketa onartuta, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar da. Nolanahi ere, kontuan hartu behar da, egintza administratibo izaera duen heinean bere onarpenetik bertatik sortzen dituela efektuak, nahiz eta argitalpena eskatu, baina azken hau ez da eraginak izateko ezinbesteko baldintza, aldiz, hartzaile guztien publikazioa eta irismena bermatzeari lotuta dago.

2-. Una vez aprobada la modificación por el Pleno de la Corporación, ha de publicarse en el Boletín Oficial de Gipuzkoa. En cualquier caso, debemos tener en cuenta que al tratarse de un acto administrativo produce efectos desde su aprobación, si bien se exige su publicación, no como requisito de eficacia, sino para que sean públicas en el sentido de que puedan ser conocidos por los interesados.

Hori guztia kontuan hartuta, hurrengo akordio proposamena egiten da:

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se propone la adopción del siguiente acuerdo:

AKORDIO PROPOSAMENA:

PROPUESTA DE ACUERDO:

1-. Ordiziako Udaleko Langileen Zerrenda aldatzea hurrengo postua sortzeko:

1-. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Ordizia para la creación del siguiente puesto de trabajo:

- Diruzaina

- *Tesorero/a*

2-. Aldaketa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

2-. Publicar la modificación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte:

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen:

Idazkaria:

Secretaria:

Adierazi die osoko bilkurako kideei puntu hau eta hurrengo batera eztabaidatu eta bozkatuko direla bi gaiak elkarri lotuta doazelako.

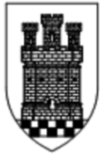
Señala a los miembros del Pleno que este punto y el siguiente se debatirán y votarán conjuntamente por la interrelación de ambos asuntos.

Alkate Jauna:

Sr. Alcalde:

Diruzain lanpostuaren sorrerari buruz ari gara. Figura honen arauketa gaikuntza

Estamos hablando de la creación del puesto de trabajo de tesorero. La regulación de



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

nazionalako legeak arautzen du eta Ordiziako udal batean A1 mailako lanpostua izan behar du.

Funtzioetan ez dago ezer gehiago esateko, izan ere, jada zehaztuta daude, eta beraz, aldaketa honekin legez behartuta gauden lanpostu bat sortzen ari gara. Legea 2018. urtekoa da eta dagoeneko jakinarazi diogu Eusko Jaurlaritzari postuaren sorrera.

Bittor Bolinaga:

Guk sentrazioa daukagu lanpostu gehiegi sortzen ari zaretela eta printzipioz abstenitu egingo gara.

Alkate Jauna:

Edozein kasutan ez da guk erabaki dezakegun gauza bat, baizik eta lege estatal horren eskakizun bat da. Ez da erabaki politiko bat eta zentzu honetan gainera berandu goaz.

esta figura se rige por la ley de habilitación nacional y debe existir el puesto de trabajo de nivel A1 en un Ayuntamiento de Ordizia.

No hay nada más que decir sobre las funciones, ya que ya están definidas, por lo que con este cambio estamos creando un puesto de trabajo legalmente obligado. La ley es del 2018 y ya hemos comunicado al Gobierno Vasco la creación del puesto.

Bittor Bolinaga:

Nosotros tenemos la sensación de que estáis creando demasiados puestos de trabajo y en principio nos abstendremos.

Sr. Alcalde:

En cualquier caso no es una cosa que nosotros podamos decidir, sino una exigencia de esa ley estatal. No es una decisión política y vamos tarde en este sentido.

Bozketa:

Bozketa egin eta gero, ondorengo emaitzak izan dira:

Aldekoak: 8 (EUSKAL HERRIA BILDU (EH Bildu) 6, ELKARREKIN PODEMOS ORDIZIA ORAIN (Podemos, Ezker Anitza/IU, EQUO Berdeak) 2,)

Aurkakoak: 0

Abstentzioak: 7 (EAJ/PNV 6, PSE-EE (PSOE) 1)

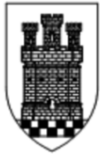
Beraz Alkate jaunak proposamena onartutzat jo du.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

15.-Ordiziako Udaleko Langileen zerrendaren eta plantilla organikoaren behin betiko onarpenaren kontu ematea

15.- Dación de cuenta de la aprobación definitiva de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y de la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Ordizia



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Alkate Jauna:

Uztaileko osoko bilkuran hasierako onarpena eman zitzaion eta erreklamaziorik izan ez denez, behin betiko bihurtu da erabakia. Beraz, jakinaren gainean egon zaitezten ekarri da puntu hau bilkura honetara.

Sr. Alcalde:

Aprobado inicialmente en el Pleno de julio y no habiendo reclamaciones, se eleva a definitivo el acuerdo. Para su conocimiento, se da traslado del presente punto a esta Sesión.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

16.- 22-San Juan HIE eremuko a.20.3 lursaila besteratzearen behin betiko onarpenaren kontu ematea.

Idazkaria:

Adierazi die osoko bilkurako kideei uztaileko osoko bilkuran hasierako onarpena eman zitzaiola puntu honi eta GAOn argitaratu zela. Ez da erreklamaziorik izan eta beraz, erabakia behin betiko bihurtu da eta jada prozedura martxan jarri da.

Osoko bilkura jakinaren gainean gelditu da.

16.- Dación de cuenta de la aprobación definitiva de la enajenación de la parcela a.20.3 del ámbito AIU-22- San Juan.

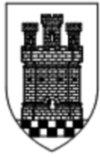
Secretario:

Señala a los miembros del Pleno que en el Pleno de julio se aprobó inicialmente este punto y se publicó en el BOG. No se han producido reclamaciones por lo que el acuerdo se ha convertido en definitivo y ya se ha iniciado el procedimiento.

El Pleno queda enterado.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:



17.- 2021eko maiatzaren 29ko 963/2021 Dekretuaren berri ematea. Tokiko Gobernu Batzarraren esku utzitako eskumena Alkatetzak bereganatzea

Alkate Jauna:

Alkatetzak dituen zenbait eskumen eskuordetuta daude tokiko gobernu batzordean. Aspalditik eskatzen ari ziren ordezkari sindikalak peioen lan-poltsa baten beharra eta abuztuan Eusko Jaurlaritzatik errekerimendua jaso genuen lan-poltsako oinarriei lotuta. Beraz, abuztuan tokiko gobernu batzarra biltzen ez denez, eskumenak abokatu ziren dagokion aldaketa egiteko.

Osoko bilkura jakinaren gainean geldituta da.

17.- Dación de cuenta del Decreto 963/2021 del 29 de mayo de 2021. Avocar la competencia delegada en la Junta de Gobierno Local)

Sr. Alcalde:

Determinadas competencias de la Alcaldía están delegadas en la Junta de Gobierno Local. Hace tiempo que los representantes sindicales venían pidiendo la necesidad de una bolsa de peones y en agosto recibimos desde el Gobierno Vasco un requerimiento en relación con las bases de la bolsa. Por tanto, al no reunirse la Junta de Gobierno Local en agosto, se abocaron las competencias para realizar la correspondiente modificación.

El Pleno queda enterado.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

18.- 2021eko abuztuaren 13ko 936/2021 Dekretuaren berri ematea. Administrazio Publikoen arteko lankidetzaren hitzarmenetara atxikitzea

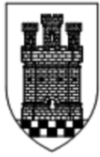
18.- Dación de cuenta del Decreto 936/2021 del 13 de agosto de 2021. Adhesión a los convenios de colaboración entre Administraciones Públicas

2021/0936. DEKRETUA

HONAKO HAU IKUSIRIK:

Ordiziako Udalak, herritarrei kalitate oneko zerbitzuak eskaintzeko, nahiz administrazio bikoiztasunak saihestu eta objektibotasun, gardentasun, lankidetzaren eta koordinazio printzipioak bermatzeko, ezinbestekoa da gainerako administrazio publikoen arteko elkarlana areagotzea.

Hori horrela, eta egun administrazio elektronikoaren garrantzia ikusirik, beharrekoa da administrazioen arteko komunikazio-sare bat izatea, haien artean informazioa trukatzeko, baita herritarrekiko komunikazio eta jakinarazpen-sistema bat garatzea eta identifikazio eta sinadura elektronikorako sistema eta aplikazio informatikoak partekatzea ere.



Helburu honekin, administrazioek euren artean zenbait Hitzarmen sinatu dituzte, lehenik eta behin, Estatuko Administrazio Orokorrek EA Erekin eta ondoren, EA Eko Administrazio Orokorrek Foru Aldundiekin. Azken hau 2018ko abenduaren 5ean argitaratu zen.

Azken honek bere I. Eranskinean udalek aipatu Hitzarmenera atxikitzeke jarraitu beharreko prozedura zehazten du, non esaten den, dagokion Foru Aldundiarekin udal bakoitzak protokolora atxikitzeke eskaera luzatu beharko duela toki-ordezkariek sinatuta.

Hitzarmenean jasotzen diren zerbitzuak hurrengoak dira:

- a) Euskal administrazio publikoen komunikazio-sarea
- b) Identifikazio, autentifikazio eta sinadura elektronikoko baliabideak kudeatzeko zerbitzuak.
- c) Euskadiko Administrazioen Segurtasunerako eta Elkarreragintasunerako Nodoa.
- d) Ordainketa-pasabidea.

Hitzarmena sinatzeak ez dauka eragin ekonomikorik eta behar bezala justifikatuta gelditu da hitzarmena sinatzearen beharra Udal-zerbitzuek eginiko memoria justifikatiboan.

Ikusirik administrazio elektronikoaren indarra eta herritarrei 39/2015 Legeak, bere 13 eta 28. artikuluetan aitortzen dizkien eskubideak, ezinbestekoa da aipatu Hitzarmenera ahalik eta lasterren atxikitzea, horrela ezean, herritarren eskubideen kaltetan jardungo bailuke Udalak. Era berean, eta kontuan hartuta abuztuan Osoko Bilkurari ez dagoela, TAOLeko 21. artikulua baita, Hitzarmenera atxikitzeke erabakia dekretu bidez hartzen da, ondoren, Osoko Bilkurari jakinarazteke konpromezuekin egingo den lehenengo bileran, erabakia berretsi dezan.

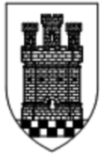
Hau guztia kontuan hartuta,

ERABAKI DUT:

Administrazio elektronikoaren oinarriko irtenbideak elkarri emateko Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrekin sinatutako lankidetzak-hitzarmen hauekiko atxikimendua eskatzea. Hain zuzen ere:

- Estatuko Administrazio Orokorrekin 2017ko martxoaren 24an sinatutako lankidetzak hitzarmenarekiko, lehenengo klausularen 2. Atalean ezarritakoari jarraituz.
- Gipuzkoako Foru Aldundiarekin 2018ko abenduaren 5ean sinatutako lankidetzak-hitzarmenarekiko, lehenengo klausularen 2. atalean ere ezarritakoari jarraituz.

* Dekretu hau doakionari jakinaraztea.



Alkate Jauna:

Dekretu bidez atxiki ginen NISAEra sartzeko. Ongizateetik eta sail askotatik eskatu digute bertara atxikitzeo herritarren datuak elkar banatzeko eta horretarako ezinbestekoa da hitzarmen horietara atxikitzea.

Sr. Alcalde:

Nos adherimos por Decreto para acceder a NISAE. Desde Bienestar y desde muchos departamentos nos han pedido que nos adhiriéramos para poder compartir los datos de la ciudadanía y para ello es imprescindible adherirse a estos convenios.

Osoko bilkura jakinaren gainean gelditu da.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

19.- Kontu-hartzailearen iraileko Ingerak

KONTU-HARTZAILEAREN INGERA ORRIA (07/2021):

AURREKARIAK:

Kontu-hartzaileari, honako kontratu hauek epez kanpo daudela jakinarazi diote idazkaritza sailetik:

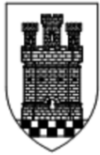
19.- Reparos de la Interventora de septiembre

NOTA DE REPAROS DE LA INTERVENTORA (07/2021)

ANTECEDENTES:

El Departamento de Secretaría da cuenta a la interventora de los siguientes contratos que están fuera de plazo:

Enpresaren izena/ Nombre de la empresa	Kontratuaren xedea / Objeto del contrato	Kontratua/ Contrato	Bukaera data/ Fecha de finalización	Luzapenak/ Prórrogas	2020an gastua/ Gasto en 2020
Gesmunpal	Diru.bilketa exekutiboa / Recaudación ejecutiva	2003/11/03	2007/11/03	Urtero (kontraturik gabe) / Anual (sin contrato)	28.697,99€
Juan M. Garmendia Amundarain	Kultur etxearen atezaina / Conserje cultura	1986/04/15	Mugagabea / Indefinido	Urteko luzapena / Prórroga anual	44.897,21€
Landarri S.L.	Hilerriaren zerbitzua / Servicio cementerio	2005/03/10	10 urte / 10 años 2015/03/01	Luzapen dekretua esleipen berri bat arte /Decreto de prrórroga hast nuevo contrato.	34.791,00€
Erro Koop. Elkartea. Leire Andia	D´Elikatuz zentroaren kudeaketa / Gestión Delikatuz	2012/07/24	Gehienez 4 urte /max. 4 años 2016/07/24	Kontraturik gabe / Sin conrato	102.348,57€
LAIA S.COOP.	Agenda 21	2013/04/01	01/04/2015	Kontraturik gabe / Sin contrato	17.914,08€



Iberdrola	Energia elktrikoa / Energía eléctrica		2020/04/30	Luzatua esleipena atera arte / Prorrogado hasta adjudicación	223.624,83€
Euskaltel	Zentralita eta mugikorak / Centralita y móviles	2014/05/20	2018/05/20	Luzatua esleipena atera arte /Prorrogado hasta adjudicación	40.586,89€
Biok Zerbitzuak	Pertsonal laborala kontratatzeko laguntza teknikoa / Asesoría en contratación laboral	Kontraturik gabe			13.760,83€
2008 Makelsako Gipuzkoa SL	Impresoren mantenu kontratua / Mantenimiento de impresoras	Kontraturik gabe / Sin contrato			9.485,57€
Ines de las Heras Echeverria y otro CB	Errendamendu kontratua Baratzaeta eta San Bartolome aparkalekuak / Contrato de arrendamiento aparcamientos Bartzaeta y San Bartolome			Luzatu behar da: kontraturik gabe / Prórroga necesaria: sin contrato	8.485,76€

A) Aplikagarria zaizkion arauak:

a.1) 9/2017 Kontratu Publikoen Legea, azaroaren 8koa.

“29. artikulua. Kontratuen iraupen-epea eta kontratuen exekuzioa.”

Sektore publikoko kontratuen iraunaldia zehazterakoan, kontuan hartu beharko dira prestazioak zer-nolakoak diren eta finantzaketa nolakoa izango den, eta aldi-aldi prestazio horiek lehia bidez eman beharra ere bai, kontratu jakin batzuei aplikatzekoak diren arau bereziak eragotzi gabe.

Bigarren xedapen gehigarria. Toki erakundeetarako kontratazio-arau bereziak.

Alkateen eta toki-erakundeetako presidenteen eskumenekoak izango dira, kontratazio-organo diren neurrian, kontratu hauek: obra-kontratuak, hornidura-kontratuak, zerbitzu-kontratuak, zerbitzu publikoen kudeaketarako kontratuak,

A) Normas aplicables:

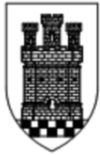
a.1) Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público

“Artículo 29. Plazo de duración de los contratos y ejecución de los contratos.”

Sin perjuicio de las normas especiales aplicables a determinados contratos, la duración de los contratos del sector público deberá establecerse teniendo en cuenta la naturaleza de las prestaciones, las características de su financiación y la necesidad de someter periódicamente a concurrencia la realización de las mismas.

Disposición adicional segunda. Normas específicas de contratación en las Entidades Locales.

Corresponden a los Alcaldes y a los Presidentes de las Entidades locales las competencias como órgano de contratación respecto de los contratos de obras, de suministro, de servicios, de gestión de servicios públicos, los contratos



administrazio-kontratu bereziak eta kontratu pribatuak, baldin eta beren zenbatekoa ez bada aurrekontuko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, eta ezta, inola ere, sei milioi euro baino handiagoa; orobat izango dira haien eskumeneko mota horietako kontratuak, zenbait urterako direnean, betiere lau urte baino gehiago irauten ez badute eta urteroko guztien zenbateko metatua ez bada lehenengo ekitaldiko baliabide arrunten 100eko 10 baino handiagoa, ez eta sei milioi euro baino handiagoa ere.

“35. artikulua. Kontratuaren gutxieneko edukia”:

1. *Sektore publikoko ente, organismo eta erakundeek egiten dituzten kontratuek aipamen hauek jaso behar dituzte nahitaez, pleguetan azaltzen ez badira:*

Hala egokituz gero, prezioa zein aurrekontu-kredituren edo kontabilitate-programa edo -errubrikaren kontura ordainduko den.

a.2) 21/2003 FORU ARAUA, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.

“ 67. artikulua. Legezketasunaren kontrola.”

1.- Kontuhartze-eginkizunaren helburua, haren legezketasun kontrolaren ikuspegitik, toki erakundeen eta beraien organismo autonomoen egintza guztiak, beti ere haiek eskubide eta betebeharr ekonomikoak edo gastuak aintzatestea eta likidatzea eragiten dutenean, beraietatik sortzen diren sarrera eta ordainketak eta administratutako ondasuntza publikoen bilketa, inbertsio eta, oro har, aplikazioa fiskalizatzea da,

administrativos especiales, y los contratos privados cuando su importe no supere el 10 por 100 de los recursos ordinarios del presupuesto ni, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros, incluidos los de carácter plurianual cuando su duración no sea superior a cuatro años, siempre que el importe acumulado de todas sus anualidades no supere ni el porcentaje indicado, referido a los recursos ordinarios del presupuesto del primer ejercicio, ni la cuantía señalada.

“Artículo 35. Contenido mínimo del contrato”:

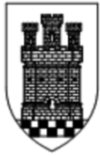
1. *Salvo que ya se encuentren recogidas en los pliegos, los contratos que celebren los entes, organismos y entidades del sector público deben incluir, necesariamente, las siguientes menciones:*

El crédito presupuestario o el programa o rúbrica contable con cargo al que se abonará el precio, en su caso.

a.2) Norma Foral 21/2003 de 19 de diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Guipúzcoa.

“Artículo 67. Control de legalidad”.

1.-*La función interventora en su aspecto de control de legalidad tendrá por objeto fiscalizar todos los actos de las Entidades locales y sus Organismos Autónomos que den lugar al reconocimiento y liquidación de derechos y obligaciones o gastos de contenido económico, los ingresos y pagos que de aquéllos se deriven, y la recaudación, inversión y aplicación, en general, de los caudales públicos administrados, con el fin de que la gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.*



kudeaketa kasuan kasuko aplikatu beharreko xedapenen arabera izan dadin.

2.- Eginkizun horren erabilerak honako hauek eskuhartuko ditu:

- a) Eskubideak edo betebeharrak ekonomikoak sortzea edo baloreen fondoak mugitzea eragin dezaketen egintza, agiri edo espediente guztien kontu-hartze kritikoa edo aurretiazkoa.
- b) Ordainketa-aginduaren erazko kontu-hartzea.

c) Ordainketaren kontu-hartze materiala. Udalbatzaren erabaki batengatik kontrol hori laginketa bidez baimentzen denean izan ezik, kontu-hartzailearen sinadura foru arau honetako 57. artikuluan aurreikusitako fondoan erabilpenerako amankomunatuak erantsiko zaie.

“70. artikulua. Ingerak.”

1.- Kontu-hartze-eginkizuna erabiltzean, organo kontu-hartzailea aztergai diren egintzen, agirien edo espedienteen edukiarekin edo itxurarekin ados ez badago, bere ingerek idatziz azaldu beharko ditu erabakia edo ebazpena hartu bainolehen.

3.- Ingera gastuen erabilpenari, betebeharren aintzatespenari edo ordainketa-aginduari badagokio, espedientearen izapidetza etengo da harik eta hura ebazten den arte, beti ere honelakoetan gertatzen denean:

- Espedientearen funtsezko beharrezko edo izapidetza alde batetara utzi direnean.

4.- Ingerak ukitzen duen organoa berarekin ados ez dagoenean, udalburuak ebatzi beharko du eztabaida,

2.- *El ejercicio de la expresada función comprenderá:*

a) *La intervención crítica o previa de todo acto, documento o expediente susceptible de producir derechos u obligaciones de contenido económico o movimiento de fondos de valores.*

b) *La intervención formal de la ordenación del pago.*

c) *La intervención material del pago. Salvo que por acuerdo del Pleno sea autorizada la realización de este control por muestreo, la firma del Interventor se añadirá a las mancomunadas de disposición de fondos previstas en el artículo 57 de esta Norma Foral.*

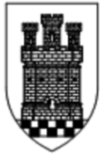
Artículo “70. Reparos”.

1.- *Establece la obligación del Interventor, en caso de mostrarse en desacuerdo con el fondo o con la forma de los actos, documentos o expedientes examinados, de formular sus reparos por escrito antes de la adopción del acuerdo o resolución.*

3.- *Si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos:*

- *En los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales.*

4.- *Cuando el órgano a que afecte el reparo no esté de acuerdo con el mismo, corresponderá al Presidente de la Corporación resolver la discrepancia,*



Ordiziako Udala

202110SB0010

eta beraren ebazpena betearazibeharrekoa izango da. Ahalmen hau ezin da eskuordetu.

a.3) 27/2013 Legea, abenduaren 27koa, toki-administrazioaren arrazionalizazio eta iraunkortasunari buruzkoa.

Bigarren artikuluan Martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Toki Ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina aldatzen du eta honela geratu da aldatuta martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Toki-ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina:

“213. artikulua. Barneko kontrola.”

Toki-entitateetako organo kontu-hartzaileek ekitaldi bakoitzean garatutako kontrol horien emaitzak jasoko dituen laburpen-txosten bat igorriko diote, urtero, Estatuko Administrazioaren Kontu-Hartzailetza Nagusiari, aurreko lerrokadan adierazitako arauetan xedatutako epea eta edukia errespetatuz.»

“218. artikulua. Desadostasunen ebazpenari buruzko txostenak.”

1. Kontu-hartzailetzako organoak txostena helaraziko dio osoko bilkurari, adierazitako eragozpenei dagokienez toki-entitateko lehendakariak hartutako ebazpen guztien inguruan; halaber, diru-sarreraren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Txosten horrek funtzio ikuskatzaileari dagozkion alderdiei eta betekizunei bakarrik erantzungo die, ikuskatutako jarduketan aukera edo komenigarritasunari dagozkion gaiak gaineratu gabe.

siendo su resolución ejecutiva. Esta facultad no será delegable en ningún caso.

a.3) Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local.

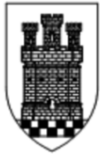
En el segundo artículo se modifica el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, quedando del siguiente modo el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo:

Artículo “213. Control interno.”

Los órganos interventores de las Entidades Locales remitirán con carácter anual a la Intervención General de la Administración del Estado un informe resumen de los resultados de los citados controles desarrollados en cada ejercicio, en el plazo y con el contenido que se regulen en las normas indicadas en el párrafo anterior.»

Artículo “218. Informes sobre resolución de discrepancias”.

1. El órgano interventor elevará informe al Pleno de todas las resoluciones adoptadas por el Presidente de la Entidad Local contrarias a los reparos efectuados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. Dicho informe atenderá únicamente a aspectos y cometidos propios del ejercicio de la función fiscalizadora, sin incluir cuestiones de oportunidad o conveniencia de las actuaciones que fiscalice.



Atal honetan jasotzen denak puntu independente bat osatuko du dagokion osoko bilkurako gai-zerrendan.

Korporazioko lehendakariak jarduketaren txosten justifikatzailea aurkeztu ahal izango du osoko bilkuran.

2. Aurrekoari kalterik egin gabe, eta desadostasunak daudenean, toki-entitateko lehendakariak kontrol-organo eskudunari aurkeztu ahal izango dio bere ebazpena, finantza-tutoretza esleitua duen administrazioaren gaia delako, hain zuzen.

3. Kontu-hartzaitzako organoak txosten bat helaraziko dio urtero Kontu Auzitegiari, toki-entitateko lehendakariak eta korporazioaren osoko bilkurak adierazitako eragozpenen kontra hartutako ebazpen eta hitzarmen guztien inguruan; halaber, diru-sarreraren arloan antzemandako arazo nagusien laburpena bidaliko dio. Dokumentazio horrez gain, tokiko korporazioaren justifikazio-txostenak aurkeztu beharko dira, hala badagokio.»

Irregularitasun egoeran dauden kontratuen ondorengo fakturak iritsi dira irailan zehar:

Eztabaida

Alkate jaunak eztabaidarako txanda zabaldu duenean, jarraian jasotako ekarpenak egin dituzte: ez dira izan.

Lo contenido en este apartado constituirá un punto independiente en el orden del día de la correspondiente sesión plenaria.

El Presidente de la Corporación podrá presentar en el Pleno informe justificativo de su actuación.

2. Sin perjuicio de lo anterior, cuando existan discrepancias, el Presidente de la Entidad Local podrá elevar su resolución al órgano de control competente por razón de la materia de la Administración que tenga atribuida la tutela financiera.

3. El órgano interventor remitirá anualmente al Tribunal de Cuentas todas las resoluciones y acuerdos adoptados por el Presidente de la Entidad Local y por el Pleno de la Corporación contrarios a los reparos formulados, así como un resumen de las principales anomalías detectadas en materia de ingresos. A la citada documentación deberá acompañar, en su caso, los informes justificativos presentados por la Corporación local.»

En el mes de septiembre han llegado las siguientes facturas que corresponden a contratos que están en situación irregular:

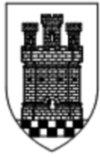
Intervenciones

Abierto el turno de intervenciones por parte del Sr. Alcalde se producen las que sucintamente a continuación se recogen: no ha habido.

Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

20.- Alkatetzaren 2021/1010 ebazpena, kontu-hartzailearen erreparoa altxatzen duenaren kontu ematea.

20.- Dación de cuenta del decreto de alcaldía 2021/1010 por el que se levanta los reparos de la interventora.



Ordiziako Udala

2021IOSB0010

Eztabaidadrako tartea irekita inork ez du esku hartu.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

21.- Alkatetzak uztailak eta abuztuan zehar sinatutako dekretuen berri ematea.

21.- Decretos de alcaldía firmados durante los meses de julio y agosto.

Eztabaidadrako tartea irekita inork ez du esku hartu.



Jarraian, Alkate jaunak gai-zerrendaren hurrengo puntuaren berri eman du:

21. Galde-erreguak


21.- Ruegos y preguntas.

Eztabaidadrako tartea irekita inork ez du esku hartu.



Aztergai gehiago ez dagoenez, Lehendakariak bilera amaitutzat eman du, eta honako akta jaso da; hori, nik, Idazkariak egiaztatzen dut.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Alcalde levanta la sesión, de la que se extiende la presente, de todo lo cual, yo el Secretario, certifico.

Sinatzailea Firmante	Ordezko Idazkaria/ Secretaria accidental Naia Ruiz de Eguino Garcia-Echave Alkatea/ El Alcalde Adur Ezenarro Agirre
	Dokumentu hau elektronikoki sinatu da, honen sinesgarritasuna ziurtatzeko jo interneteko orrialde honetara: / Este documento se ha firmado electrónicamente. Para verificar la veracidad de este documento ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortaV/r/0/76/AAAAD4K5J.AVX2